

CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA - CFP
CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS DE NÍVEL MÉDIO E NÍVEL SUPERIOR

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO E HABILITAÇÃO DA PROVA OBJETIVA
(CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR)

De acordo com edital nº 1 do concurso público 2024 do CFP, segue abaixo informações sobre o cálculo de pontos, critérios para habilitação/eliminação, nota de corte e total de aprovados referente à prova objetiva.

1 CÁLCULO DE PONTOS

A nota em cada item na prova objetiva é composta da seguinte forma:

- Caso a resposta do candidato esteja em concordância com o gabarito definitivo da prova objetiva, a pontuação do item de + 1,00 (meio ponto positivo).
- Caso a resposta do candidato esteja em discordância com o gabarito definitivo da prova objetiva, a pontuação do item será de - 1,00 (meio ponto negativo).
- Caso não haja marcação ou haja marcação dupla a pontuação do item será zero.
- A nota em cada área de conhecimento da prova objetiva será igual à soma das notas obtidas em todos os itens que a compõem, considerando-se as respostas que estejam em concordância com o gabarito definitivo, que valerão ponto positivo; as respostas que estejam em discordância com o gabarito definitivo, que valerão ponto negativo; e as respostas sem marcação ou com dupla marcação, que valerão zero ponto.

2 CRITÉRIOS PARA HABILITAÇÃO/ELIMINAÇÃO

Para os candidatos inscritos nos cargos de **nível superior**, de acordo com o subitem 12.5.8 do edital nº 1, será **reprovado** na prova objetiva e **eliminado** do concurso público o candidato que se enquadrar em pelo menos um dos itens a seguir:

- obtiver nota inferior a **10,00 pontos** na área de **conhecimentos básicos**;
- obtiver nota inferior a **8,00 pontos** na área de **conhecimentos complementares**;
- obtiver nota inferior a **12,00 pontos** na área de **conhecimentos específicos**;
- obtiver nota inferior a **34,00 pontos** na nota final da **prova objetiva**;
- não estiver classificado para a correção da prova discursiva, de acordo com o quantitativo estabelecido no subitem 13.7.1 do edital nº 1.

3 NOTAS DE CORTE E TOTAL DE CANDIDATOS HABILITADOS

Relação de nota corte em cada lista de classificação, considerando a nota mínima em cada área de conhecimento e total de candidatos habilitados.

Cod.	Cargo	Nota de corte			Total de classificados
		Ampla concorrência	Candidatos com deficiência	Candidatos negros	
400	Analista Técnico/Administrativo	70,00	42,00	61,00	83
402	Analista Técnico/Auditor Interno	44,00	52,00	46,00	30
403	Analista Técnico/Comunicação	69,00	65,00	58,00	70
404	Analista Técnico/Contabilidade	81,00	50,00	63,00	31
405	Analista Técnico/Licitações e Contratos	73,00	66,00	69,00	31
406	Analista Técnico/Psicologia	73,00	69,00	66,00	75
407	Analista Técnico/TI/Desenvolvimento	55,00	52,00	41,00	71
408	Analista Técnico/TI/Suporte	45,00	60,00	43,00	30

4 DESEMPENHO GERAL

Relação de desempenho geral dos candidatos na prova objetiva.

Cod.	Cargo	Quantidade de candidatos habilitados	Quantidade de candidatos eliminados	Quantidade de candidatos ausentes
400	Analista Técnico/Administrativo	83	395	380
402	Analista Técnico/Auditor Interno	30	43	44
403	Analista Técnico/Comunicação	70	270	228
404	Analista Técnico/Contabilidade	31	168	172

405	Analista Técnico/Licitações e Contratos	31	205	242
406	Analista Técnico/Psicologia	75	1.251	978
407	Analista Técnico/TI/Desenvolvimento	71	177	234
408	Analista Técnico/TI/Suporte	30	85	126
TOTAL		421	2.594	2.404

Brasília/DF, 6 de janeiro de 2025.

INSTITUTO QUADRIX