

# Relatório de Gestão

# 2025

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO MARANHÃO

Relatório de Gestão do exercício de 2025

Apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal; elaborado de acordo com as disposições da Decisão Normativa TCU n.º 187 e 188/2020 e Instrução Normativa n.º 84/2020 e das orientações do Conselho Federal de Psicologia.

Unidade responsável pela elaboração do Relatório de Gestão – CRP-MA/22ª REGIÃO

|

## CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO MARANHÃO

### Sede:

Endereço: Rua das Sucupiras, Quadra 53, nº24, Renascença 1 Cep: 65.075-400. São Luís-MA

### Subsede:

Endereço: Rua Urbano Santos, 155, Edifício Aracati Office, sala 909, Centro Imperatriz

### Conheça nossos canais de comunicação



**Site:** [crpma.org.br](http://crpma.org.br)

**Instagram:** @crpma

**Facebook:** crpma

**Canal do Whastapp:** CRP-MA NOTÍCIAS

**Youtube:** @crpma

Os textos presentes neste relatório são de responsabilidade do CRP-MA.  
Sugestões e comentários podem ser enviados para [assistentedecoordenacao@crpma.org.br](mailto:assistentedecoordenacao@crpma.org.br)

# SUMÁRIO

## MENSAGEM DA PRESIDENTA

### 01. VISÃO GERAL DA AUTARQUIA

- 1.1. Sobre o Conselho Regional de Psicologia do Maranhão- CRP-MA
- 1.2 Visão Geral da Gestão
- 1.3 Organograma da Estrutura Organizacional

### 02. GESTÃO ESTRATÉGICA

- 2.1 Governança
- 2.2 Cadeia de Valor: Macroprocessos e Valor Público
- 2.3 Plano de Ação CRP-MA

### 03. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

### 04. GESTÃO DE PATRIMÔNIO E INFRAESTRUTURA

### 05. AÇÕES DESENVOLVIDAS

- 5.1. Orientação do exercício profissional
- 5.2. Incidência política
- 5.3. Articulação em rede
- 5.4. Desenvolvimento institucional
- 5.5. CREPOP
- 5.6. Comunicação
- 5.7. Ouvidoria
- 5.8 Assessoria jurídica
- 5.9. Resultados Operacionais

### 06. DADOS ORÇAMENTÁRIOS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

- 6.1. Gestão Orçamentária
- 6.2 Gestão de Custos e Recursos aplicados nas atividades finalísticas
- 6.3 Demonstrações Contábeis
- 6.4 Declaração da contadora

# MENSAGEM DA PRESIDENTE

O ano de 2025 foi marcado por uma série de ações promovidas pelo Conselho Regional de Psicologia do Maranhão, início dando destaque às eleições que movimentaram o Sistema Conselhos de Psicologia. No Maranhão, em janeiro foram realizados os dois últimos pré-Corepsis que haviam sido planejados, o de Imperatriz e o de Balsas, em março foi realizado o Corepsi na cidade de São Luís, que contou com a participação de psicólogas de diversos municípios do Maranhão e que durante dois dias construíram propostas para orientar as diretrizes de atuação do Sistema Conselhos para o triênio 2025-2028, além de elegerem delegadas para participação no CNP – Congresso Nacional de Psicologia, em julho.

E como finalização deste momento eleitoral, houve a posse em 25 de setembro do V Plenário do Conselho de Psicologia – Gestão Defesa e Valorização da Psicologia Maranhense (Triênio 2025-2028). A nova gestão segue com o compromisso de refletir e orientar a categoria sobre um fazer ético que reconhece as intersecções de raça, gênero e etnia que transversalizam as diferentes frentes de trabalho da psicóloga além de ampliar a comunicação com a categoria permitindo um diálogo próximo e transparente.

Um grande destaque de 2025 foi a instalação da subsede de Imperatriz, em agosto deste ano. A cidade de Imperatriz fica no sul do Maranhão, distante 632 km da capital e há muitos anos as psicólogas da região sul e sudeste no Maranhão solicitavam a criação dessa subsede como forma de reduzir o percurso para acessar os serviços do conselho e também facilita a realização de atividades de orientação, fiscalização e articulação política na região.

Durante 2025, diversas ações foram realizadas visando à implementação da Lei nº 13.935/2019, que dispõe da obrigatoriedade de serviços de Psicologia e Serviço Social nas escolas: realização de audiência pública na Câmara de Vereadores de São Luís, articulação para apresentação de projeto de lei na referida câmara, reunião com a Federação dos Municípios do Estado do Maranhão – FAMEN, reunião com a 2ª Promotoria de Justiça de Defesa da Educação.

O projeto CRP Itinerante realizou atividades nas cidades de Imperatriz (abril) e Bacabal (agosto), com o objetivo de ampliar a presença institucional do Conselho no interior do estado e capilarizar suas atividades precípuas de orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício profissional da Psicologia.

Por meio do Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas -CREPOP, foi realizada a etapa regional da Mostra de Práticas de Cuidado em Liberdade, com a inscrição de 04 trabalhos no mês de abril e em novembro, aconteceu o lançamento da Referência Técnica de Atuação de Psicólogas(os) junto aos Povos Quilombolas no mês de novembro e Em novembro também, foi retomado o projeto do canal de Podcast do CRP-MA, que visa por esse meio realizar orientação à categoria sobre as mais diversas temáticas: a primeira série de episódios “Psicologia nas Encruzilhadas”, um espaço para reflexão sobre Resolução CFP N° 018/2002.



Após a leitura deste relatório, vocês observarão que o CRP-MA tem se empenhado para alcançar os resultados que refletem um projeto de gestão democrática, eficaz e transparente conciliando com o que é esperado pela categoria de psicólogas(os) do Maranhão.

**Boa leitura!**

# 1. VISÃO GERAL DA AUTARQUIA

## 1.1 SOBRE O CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO MARANHÃO- CRP-MA

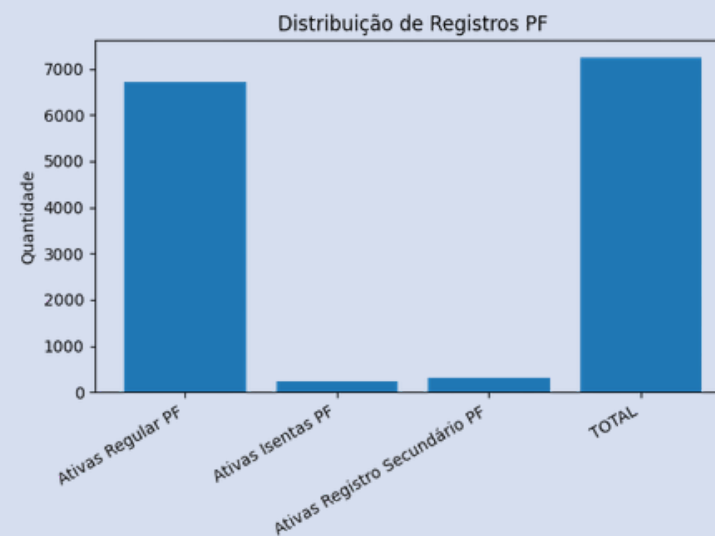
O Conselho Regional de Psicologia do Maranhão (CRP-MA/22ª Região), autarquia federal, com sede na Capital do Estado do Maranhão e jurisdição no mesmo Estado, criado pela Lei Federal nº. 5.766 de 20 de dezembro de 1971, dotado de personalidade jurídica de direito público e autonomia administrativa e financeira é intérprete e executor da legislação que rege a fiscalização do exercício e das atividades da profissão de psicóloga(o). Constitui-se uma autarquia, que age por delegação do poder público, mediante autorização legislativa e, por ter natureza de serviço público, goza de imunidade tributária total em relação aos seus bens, rendas e serviços. Dispõe de sede na Cidade de São Luís e subsede em Imperatriz e jurisdição em todo o Estado do Maranhão.

Constitui a finalidade da garantia de orientação e fiscalização profissional, registro e servindo como tribunal ético de primeira instância, julgando e impondo sanções para situações de violação do Código de Ética da(o) Psicóloga(o).e tribunal ético, proporcionando condições para o aprimoramento do exercício e das atividades profissionais da(o) psicóloga(o) no âmbito do Estado do Maranhão, zelando pela fiel observância dos princípios ético-profissionais.

Norteados pelo Plano de Ação, pelas deliberações do Congresso Regional de Psicologia (COREPSI), do Congresso Nacional de Psicologia (CNP) e das Assembleias das Políticas da Administração e das Finanças (APAFs), desenvolve suas atribuições para consolidar uma gestão autônoma e com ênfase na aproximação com a categoria de psicólogas(os).

### Quem compõe a categoria de Psicólogas(os) no Maranhão?

Em todo Brasil, há mais de 500 mil Psicólogas em atuação. Destas, 7.251 (sete mil e duzentos e cinquenta e um) psicólogas(os) estão inscritas (os) e ativas (os) regularmente junto ao Conselho Regional de Psicologia do Maranhão (CRP-MA). Desses, 6.703 (seis mil e setecentos e cinquenta e três) correspondem a registros regulares, 203 (duzentos e trinta e um) a cadastros isentos, e 317 (trezentos e dezessete) a registros secundários.



Em relação ao gênero dos cadastros ativos no CRP-MA, observou-se a predominância de profissionais do sexo feminino, totalizando 6.100 (seis mil e cem). Já os profissionais do sexo masculino somam 1138 (mil cento e trinta e oito), enquanto 13 (treze) profissionais não informaram seu gênero.

**84,1%**

das profissionais se declaram do sexo feminino



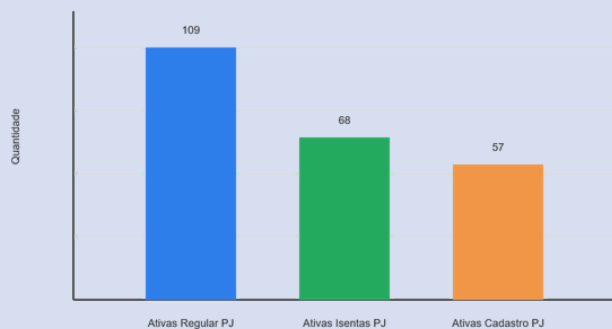
**15,7%**

das profissionais se declaram do sexo masculino



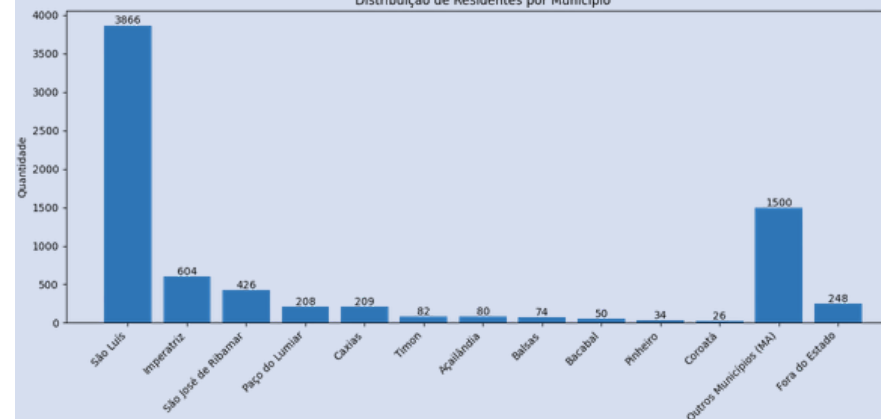
A composição das Pessoas Jurídicas (PJ) ativas junto ao CRP-MA, até dezembro de 2025, totaliza 234 (duzentos e trinta e quatro) empresas. Dessas, 109 (cento e nove) possuem registro regular, 68 (sessenta e oito) estão classificadas como isentas e 597 (cinquenta e sete) possuem cadastro ativo

Situação Cadastral das Empresas – Pessoa Jurídica



Em relação à composição do endereço dos psicólogos e psicólogas ativos junto ao CRP-MA, 3.866 (três mil e oitocentos e sessenta e seis) profissionais, reside na cidade de São Luís, representando 53,32% do total de inscritos. Outros municípios com maior concentração de profissionais são: Imperatriz, com 604 (8,33%); São José de Ribamar, com 426 (5,88%); Paço do Lumiar, com 208 (2,87%); Os demais profissionais estão distribuídos em outros municípios do Maranhão.

Distribuição de Residentes por Município



## 1.2 VISÃO GERAL DA GESTÃO

O Conselho Regional de Psicologia do Maranhão– 22ª Região é constituído por 9 (nove) Conselheiros Efetivos e 9 (nove) Conselheiros Suplentes. O mandato da(o) Conselheira(o) Regional é de 03 (três) anos, permitida a reeleição consecutiva por uma vez. O Plenário é constituído pelo conjunto das conselheiras(os) eleitas(os) pela categoria e atua como órgão deliberativo.

O Regimento Interno do CRP-MA define a organização da gestão, bem como suas atribuições a partir da realização do Congresso Regional de Psicologia (COREPSI), Congresso Nacional de Psicologia (CNP) e Eleição, que ocorrem a cada 03 (três) anos.

Em solenidade realizada no dia 25 de setembro de 2025, no Edifício João Goulart em São Luís, Maranhão, a chapa 11 encabeçada por Ana Letícia Barbosa Lima, intitulada: Defesa e valorização da Psicologia Maranhense foi eleita para gerir o V Plenário do CRP-MA, durante o triênio de 2025-2028 com 82,80% de aprovação das psicólogas votantes. Dos 4.082 profissionais aptos a votar nestas eleições, 1.256 participaram da votação, o equivalente à 30,77%. Dentre as participantes, 27 psicólogos(os) votaram nulo e 89 votaram em branco.

### IV PLENÁRIO

Gestão: Juntos pelo desenvolvimento e valorização da Psicologia

#### DIRETORIA:

Presidenta: Nelma Pereira da Silva (CRP 22/00202)  
Vice-presidenta: Michelle Corrêa Moucherek (CRP 22/01107)  
Tesoureira: Ivone de Oliveira Ferreira (CRP 22/00523)  
Secretário: Kíria Karine Lins Martins Ribeiro (CRP 22/00411)

#### CONSELHEIRAS(OS) EFETIVAS (OS):S

Kassia de Sousa Martins (CRP 22/02528)  
Jordôa Moreira Leite (CRP 22/02822)  
Sílvia Regina Moreira Vale (CRP 22/00253)  
Péricles de Souza Macedo (CRP 22/02165)  
Claudineide Alves dos Santos (CRP 22/02050)

#### CONSELHEIRAS (OS) SUPLENTES:

Marília Rodrigues Campos Oliveira (CRP 22/02609)  
Rosa Soraída Oliveira Nava de Arruda (CRP 22/00053)  
Luís Ricardo de Moraes Rocha Santos (CRP 22/01520)  
Lucas Alexandre Baia Barbosa (CRP 22/03038)  
Patrícia Maria Pinheiro Cutrim (CRP 22/01876)  
João de Deus Cabral Júnior (CRP 22/00155)

#### CONSELHEIROS LICENCIADOS

Marlon Marques Aguiar (CRP 22/02795)  
Marcos Abraão Borges Santos (CRP 22/03466)

### V PLENÁRIO

Gestão: Defesa e Valorização da Psicologia Maranhense

#### DIRETORIA

Presidenta: Ana Letícia Barbosa Lima (CRP 22/00826)  
Vice-Presidente: Karoline Giele Martins de Aguiar (CRP-22/00899)  
Secretário: Marcos da Silva Reinaldo (CRP 22/05122)  
Tesoureira: Gracielle dos Santos Santana (CRP-22/01937)

#### CONSELHEIRAS(OS) EFETIVAS (OS)

Catarina Malcher Teixeira (CRP 22/00200)  
Loyane Ellen Silva Gomes (CRP22/ 03943)  
Luís Ricardo de Moraes Rocha Santos (CRP22/01520)  
Mae Soares da Silva (CRP-22/00640)  
Mayla de Aguiar Lima (CRP-22/03169)

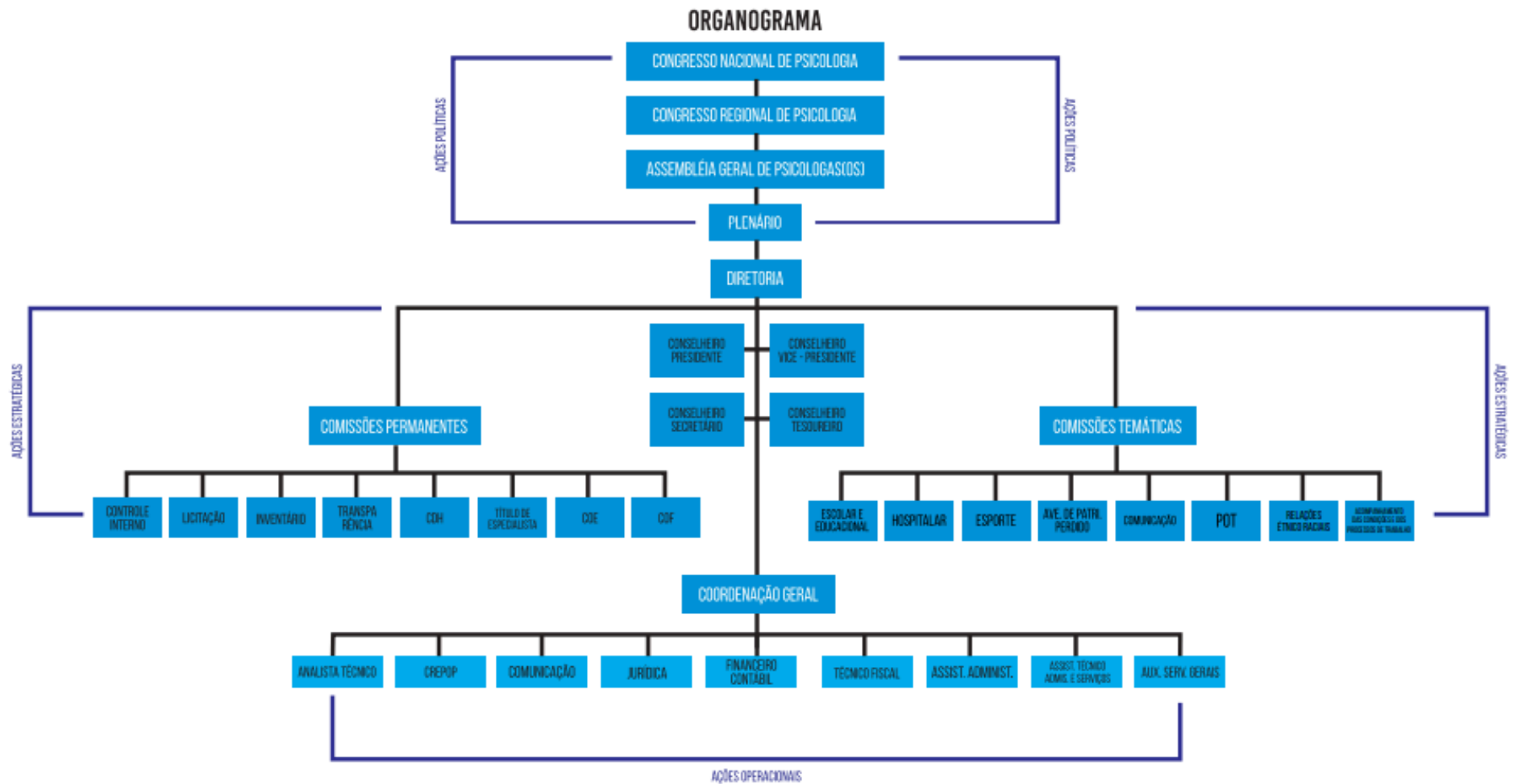
#### CONSELHEIRAS (OS) SUPLENTES

Evilenne Wilet Borges Monteiro (CRP-22/03874)  
Ruy Tadeu Costa Ribeiro (CRP-22/03801)  
Lucas Alexandre Baia Barbosa (CRP-22/03038)  
João de Deus Cabral Júnior (CRP-22/00155)  
Josiney Dias Mendes da Fonseca (CRP-22/03136)  
Vilciele Silva Damasceno (CRP-22/03337)  
Jordôa Moreira Leite (CRP-22/02822)  
Iza Amorim (CRP-22/04526)  
Huaína Guimarães Vieira Ribeiro (CRP-22/00799)



Assumiram a gestão do CRP-MA a partir do dia 25 de setembro de 2025, as conselheiras(os), efetivas(os) e suplentes, do V Plenário.

### 1.3 ORGANOGRAMA DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



## 2.1 GOVERNANÇA

Nos termos do Decreto nº 9.203/2017, que estabelece a política de governança no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, a governança pública é compreendida como o conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle destinados a avaliar, direcionar e monitorar a atuação da gestão, com vistas à implementação de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade.

Nesse contexto, a estrutura de governança da autarquia encontra-se representada por meio de seu organograma institucional, o qual evidencia o arranjo organizacional das instâncias responsáveis pela formulação de diretrizes, tomada de decisão, supervisão, avaliação, auditoria e monitoramento das ações institucionais. Tal estrutura contribui para o fortalecimento dos mecanismos de governança, transparência e responsabilização, bem como para o aprimoramento da gestão e o alcance dos objetivos institucionais.

## 2.2 CADEIA DE VALOR: MACROPROCESSOS E VALOR PÚBLICO

O modelo de negócio público do CRP-MA está orientado à geração de valor público por meio do cumprimento de suas competências legais, especialmente na fiscalização do exercício profissional da Psicologia, na promoção da ética, da formação e do desenvolvimento da categoria e na garantia de acesso da sociedade a serviços psicológicos de qualidade.

Os principais insumos da autarquia incluem recursos humanos qualificados, recursos financeiros provenientes de anuidades e convênios, tecnologias de informação e comunicação. Esses insumos, organizados por meio de processos finalísticos e de apoio, possibilitam a entrega de produtos e serviços voltados à sociedade, tais como: registro e regularização profissional, fiscalização, orientação, processos éticos, capacitação e suporte técnico-científico.

A cadeia de valor institucional compreende as etapas de planejamento, execução, monitoramento e avaliação das ações, permitindo o alinhamento entre a estratégia institucional, os processos internos e os resultados alcançados. Essa estrutura assegura que as atividades do CRP-MA sejam desenvolvidas com foco na eficiência, na transparência e na efetividade do serviço público, promovendo impacto positivo tanto para a categoria profissional quanto para a sociedade em geral.

## 2.3 PLANO DE AÇÃO DO CRP-MA

### DIRETRIZES DE ATUAÇÃO

A) Organização democrática e representativa do Sistema Conselhos.

O CRP-MA deve cumprir a função social de garantir o exercício qualificado e ético da Psicologia no Estado do Maranhão. Faz, portanto, mediação entre as necessidades da sociedade e as possibilidades de resposta da Psicologia. Cabem, neste eixo, reformulações ou contribuições de formas democráticas e estruturais de funcionamento do regional.

B) O diálogo da Psicologia com a sociedade brasileira e suas relações com a democracia e direitos humanos.

Esse eixo deve contemplar planos de qualificação e construção de referências para o exercício profissional, avançando na discussão sobre o trabalho em diferentes campos.

C) Do exercício profissional.

O desenvolvimento de um projeto ético-político para a profissão inclui as relações da Psicologia com a Sociedade e o Estado. Neste sentido esse Eixo aponta para a ampliação de um projeto para a profissão. Para inserção qualificada da Psicologia nas Políticas Públicas e na Defesa de Direitos.

# 3. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

A Gestão de Riscos é uma importante ferramenta de auxílio à tomada de decisão, pois permite à gestão identificar e mensurar os riscos aos quais a autarquia está exposta, contribuindo efetivamente para o alcance dos objetivos organizacionais e agregando valor por meio do controle e da melhoria dos processos internos. O CRP-MA fomenta a cultura orientada à gestão de riscos como ferramenta de aprimoramento do resultado institucional.

Uma gestão de governança eficaz requer a atribuição assertiva de responsabilidades, bem como o devido alinhamento das atividades por meio de cooperação, colaboração e comunicação no ambiente organizacional. Nesse contexto, o Conselho adota instrumento que estabelece a organização visível de responsabilidades e fortalece os mecanismos de controle interno, gestão de riscos e governança institucional.

A estrutura de governança e gestão de riscos do CRP-MA observa as boas práticas estabelecidas pelo Tribunal de Contas da União, bem como as diretrizes relacionadas à elaboração do Relatório de Gestão previstas na Instrução Normativa TCU nº 84/2020. A adoção desse modelo contribui para o fortalecimento da governança do CRP-MA, ampliando a transparência, a confiabilidade dos processos administrativos e o alinhamento às boas práticas recomendadas pelos órgãos de controle.

O Conselho Regional de Psicologia do Maranhão (CRP-MA) adota um modelo de gestão de riscos integrado ao seu processo de planejamento anual, fundamentado na análise contínua do ambiente organizacional e das demandas que incidem sobre a autarquia. As demandas institucionais são sistematizadas no Plano de Ação, instrumento no qual são definidas, priorizadas e aprovadas as ações estratégicas da autarquia. A partir desse planejamento, cada ação é acompanhada pelo suporte técnico, com atuação da equipe de assessoria na análise das normativas aplicáveis e na identificação de potenciais riscos que possam comprometer o alcance dos objetivos institucionais.

Nesse processo, são avaliadas as repercussões dessas ações tanto no ambiente organizacional quanto na atuação profissional da categoria representada. A gestão de riscos, nesse contexto, configura-se como um processo em desenvolvimento e aprimoramento contínuo no âmbito do CRP-MA, sendo construída de forma participativa por meio de reuniões e espaços de análise entre assessorias, equipes técnicas e gestão. Os trabalhos são orientados por metodologias e ferramentas de gestão que buscam assegurar uma análise qualificada, colaborativa e alinhada às diretrizes da administração pública, contribuindo para a identificação de oportunidades de melhoria, fortalecimento institucional e qualificação das práticas de governança.

## 4. GESTÃO DE PATRIMÔNIO E INFRAESTRUTURA

A gestão do Conselho Regional de Psicologia do Maranhão (CRP-MA – 22ª Região) busca por melhores condições estruturais para o desenvolvimento das atividades institucionais e para o atendimento qualificado à categoria profissional e à sociedade.

A organização administrativa voltada ao atendimento ao público está estruturada a partir da sede do Conselho, localizada em São Luís, e 01 subsede.

O ano de 2025 foi marcado por um importante avanço na estrutura institucional do Conselho, com a implantação da primeira subsede do CRP-MA no município de Imperatriz. Até então, toda a estrutura administrativa concentrava-se na sede, responsável por atender as demandas provenientes de todo o território maranhense, o que representava desafios para o acompanhamento mais próximo das regiões mais distantes do estado. Nesse sentido, a criação da subsede representa um marco histórico para a autarquia e principalmente para a categoria, ao possibilitar maior capilaridade das ações do Conselho, aperfeiçoar os fluxos de trabalho internos e ampliar o acesso da categoria aos serviços institucionais.

A implantação da Subsede de Imperatriz concretiza uma proposta de gestão do IV Plenário do CRP-MA, voltada ao fortalecimento da presença institucional no interior do estado e à ampliação da representatividade da Psicologia maranhense.

A criação da unidade foi oficializada por meio da Resolução nº 02, de 02 de junho de 2025, e sua inauguração ocorreu em agosto do mesmo ano, a unidade está localizada no Edifício Aracati Office, Rua Urbano Santos, nº 155, sala 909, Centro, Imperatriz – MA,

e foi estruturada para oferecer suporte administrativo e fortalecer as ações de fiscalização do exercício profissional na região Tocantins Maranhense.

O atendimento ao público ocorre de segunda a quinta-feira, das 8h às 12h e das 13h às 17h, sendo as sextas-feiras destinadas ao expediente interno.

A criação da subsede tem como objetivos principais descentralizar os serviços do CRP-MA, aproximar o Conselho das(os) profissionais da região, reduzir a necessidade de deslocamento até a capital e ampliar a capacidade institucional de fiscalização e acompanhamento do exercício profissional. Além disso, a iniciativa contribui para o fortalecimento da identidade e da valorização da Psicologia no interior do estado, ampliando a presença institucional do Conselho e promovendo maior integração com a categoria.



A inauguração da Subsede foi realizada no dia 25 de agosto de 2025 no auditório do Edifício Aracati Office em Imperatriz-MA

# 5. AÇÕES DESENVOLVIDAS

## 5.1 ORIENTAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

Ao longo do período analisado, foram realizadas 38 reuniões de orientação destinadas a novas(os) inscritas(os), com o objetivo de acolher e fornecer diretrizes iniciais sobre o exercício profissional. No âmbito das ações de fiscalização, contabilizaram-se 247 fiscalizações, além de 58 inspeções voltadas a pessoas jurídicas, reforçando o compromisso com a qualidade e a regularidade dos serviços prestados na área da Psicologia.

No que se refere às atividades de orientação promovidas pela COF, destacam-se cinco ações trimestrais, realizadas em diferentes municípios do Maranhão e direcionadas a públicos específicos. Em agosto de 2025, ocorreu, em Coroatá/MA, um Fórum de Orientação presencial sobre “Sigilo Profissional”, voltado a psicólogas e estudantes de Psicologia. Ainda neste mês foi promovido um diálogo institucional presencial abordando o “Dimensionamento de equipe à luz da Resolução CFP nº 017/2022” em São Luís/MA, voltado a psicólogas hospitalares.

Já em setembro de 2025, realizou-se um encontro orientativo remoto, em Caxias/MA, com o tema “Limites éticos e técnicos do registro em prontuário enquanto instrumento de comunicação multiprofissional”, também voltado a psicólogas hospitalares. No mês de outubro ocorreu uma palestra presencial sobre “Ética e o papel do Sistema Conselhos de Psicologia”, destinada a estudantes de Psicologia, em São Luís/MA.

Por fim, em dezembro de 2025, foi realizada, em Timon/MA, uma roda de conversa presencial sobre “Aspectos éticos da atuação em Psicologia Hospitalar”, direcionada a psicólogas hospitalares. Além das ações presenciais e remotas, foram desenvolvidos materiais informativos, como folders e cartazes sobre o exercício profissional da Psicologia, divulgados tanto em meios eletrônicos, por meio dos canais oficiais, quanto em atividades presenciais promovidas pela COF.

No campo da comunicação digital, foram produzidos seis conteúdos orientativos no formato “COF Orienta”, publicados nas redes sociais oficiais do CRP-MA. Os temas abordados incluíram: “Sigilo profissional na Psicologia”; “Quem me atende é psicóloga(o)?”; “Atendimento Psicológico mediado por tecnologias da informação e da comunicação”; “A responsabilidade ética da assinatura de documentos psicológicos”; “Publicidade profissional para psicólogas”; e “Psicóloga(o) e Psicoterapeuta: qual a diferença?”. Essas ações contribuíram para ampliar o alcance das orientações e fortalecer o diálogo com a categoria e a sociedade.

## COF EM NÚMEROS



38

reuniões de orientação



58

inspeções PJ

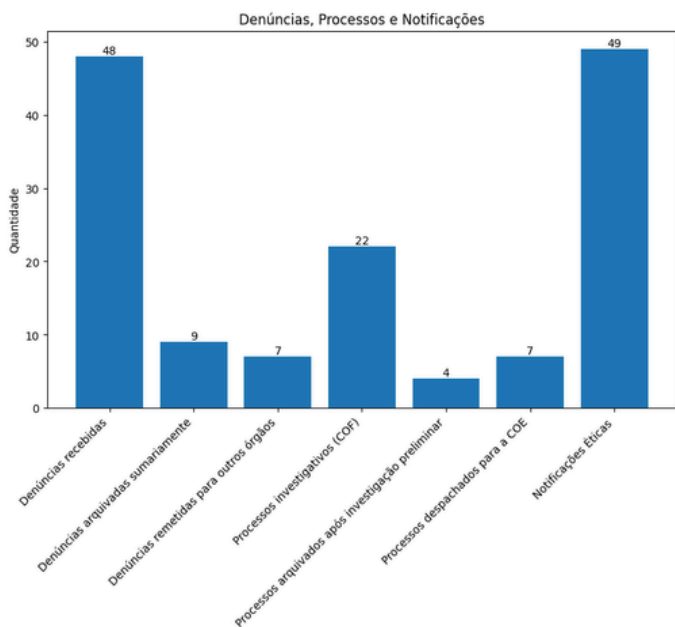


247

fiscalizações

Destaca-se que a alteração no fluxo de recebimento e tramitação de denúncias, implementada no segundo semestre de 2025, repercutiu diretamente no quantitativo de processos investigativos sob responsabilidade da COF. A partir dessa reestruturação, as atribuições relacionadas ao recebimento, à análise e às deliberações acerca das denúncias — seja para indicação de abertura de processo investigativo, seja para arquivamento ou exclusão sumária — passaram a ser de competência da COE, promovendo outra delimitação funcional entre as instâncias.

Cumprе salientar, ainda, que o planejamento e a condução das ações desta Comissão abrangem um conjunto articulado de atividades, que incluem desde a realização sistemática de reuniões ordinárias até o desenvolvimento de ações de orientação e fiscalização, tanto reativas quanto proativas, em consonância com suas funções precípua e com as demandas institucionais e sociais que permeiam o exercício profissional da Psicologia.

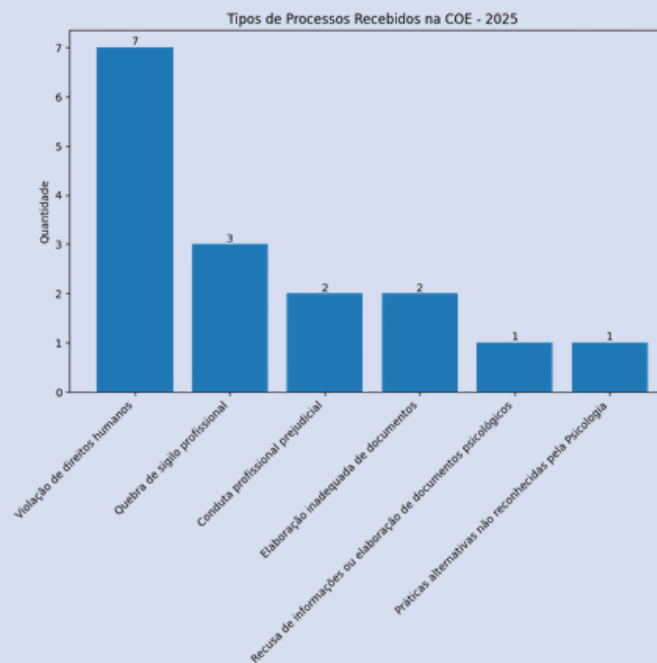


## RESULTADOS ALCANÇADOS – JULGAMENTOS ÉTICOS

41 processos éticos em acervo, sendo: 16 representações em trâmite; 13 recebidas em 2025; 9 processos investigativos em trâmite; processos éticos em trâmite.

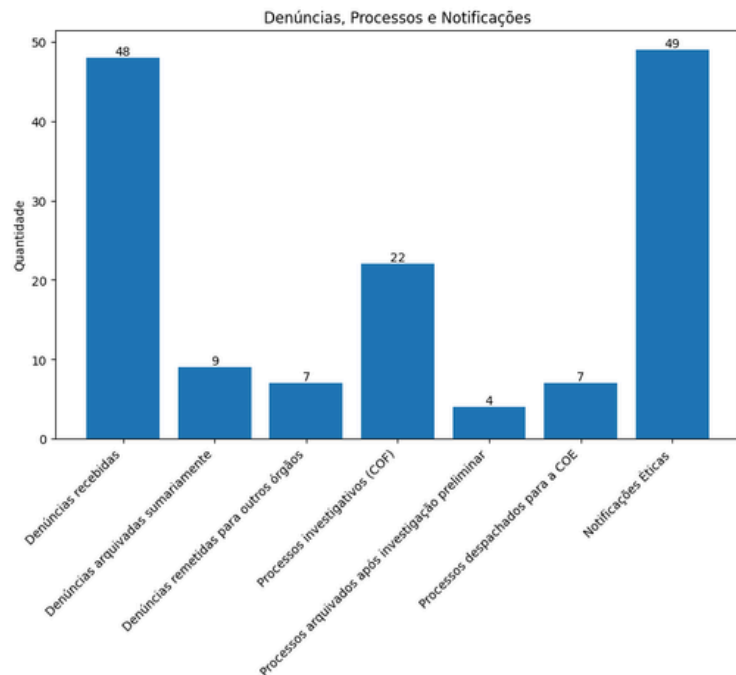
Dos 3 processos éticos; 2 Plenárias éticas realizadas; 9 pareceres apreciados, sendo: 6 não recebidos (arquivados); 3 recebidos (instaurados processos éticos).

2 Plenárias de julgamento realizadas; 2 processos éticos julgados, sendo; 0 processos arquivados; 1 condenações, sendo: 1 advertências; 0 multas; 0 censuras pública; 0 suspensões do exercício profissional; 0 cassações de registro profissional. 0 processos éticos prescritos; 0 processos ordinários em tramitação 1 processos funcionais



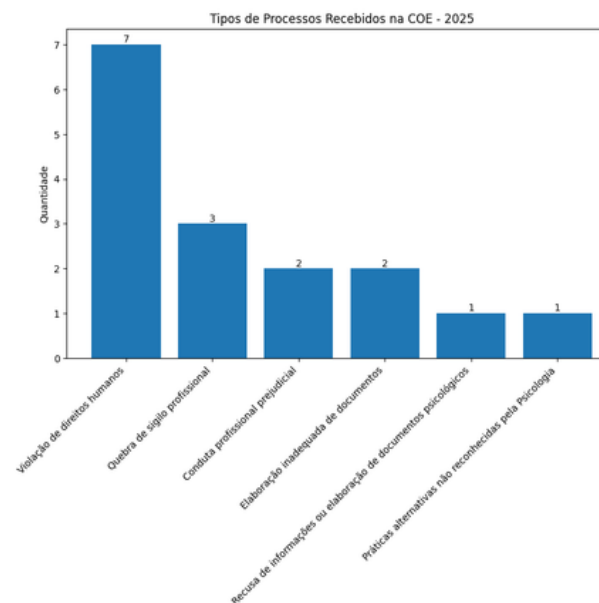
Destaca-se que a alteração no fluxo de recebimento e tramitação de denúncias, implementada no segundo semestre de 2025, repercutiu diretamente no quantitativo de processos investigativos sob responsabilidade da COF. A partir dessa reestruturação, as atribuições relacionadas ao recebimento, à análise e às deliberações acerca das denúncias — seja para indicação de abertura de processo investigativo, seja para arquivamento ou exclusão sumária — passaram a ser de competência da COE, promovendo outra delimitação funcional entre as instâncias.

umpre salientar, ainda, que o planejamento e a condução das ações desta Comissão abrangem um conjunto articulado de atividades, que incluem desde a realização sistemática de reuniões ordinárias até o desenvolvimento de ações de orientação e fiscalização, tanto reativas quanto proativas, em consonância com suas funções precípuas e com as demandas institucionais e sociais que permeiam o exercício profissional da Psicologia.



No que se refere às atividades da Comissão de Ética, no ano de 2025 foi registrado um total de 41 processos éticos, dos quais 16 correspondem a representações em trâmite, 13 foram recebidas no próprio ano, 9 referem-se a processos investigativos em andamento e 3 consistem em processos éticos em tramitação.

No âmbito da instrução processual, foram realizadas 2 plenárias éticas, nas quais foram apreciados 9 pareceres, resultando em 6 não recebimentos, com conseqüente arquivamento, e 3 recebimentos, que culminaram na instauração de processos éticos. Acrescenta-se a isso a realização de 2 plenárias de julgamento, nas quais 2 processos éticos foram efetivamente julgados, não havendo arquivamentos nessa fase. Como resultado, foi registrada 1 condenação, com a aplicação de 1 penalidade de advertência, não foram registradas aplicação de multas, censuras públicas, suspensões do exercício profissional ou cassações de registro. No período em questão não houve processos éticos prescritos nem processos ordinários em tramitação, sendo ainda identificado o registro de 1 processo funcional.



## 5.2 INCIDÊNCIA POLÍTICA

O Conselho Regional de Psicologia do Maranhão, através da Comissão de Acompanhamento das Condições e dos Processos de Trabalho buscou efetivar ações visando a valorização da categoria de psicólogas(os) maranhenses, que possam contribuir para o desenvolvimento profissional, crescimento na carreira e condições de trabalho justas, diante disso realizou a live em defesa da jornada de 30 horas e do piso salarial, em parceria com o CFP e o Sindicato de Psicólogas do Maranhão, que se mostrou uma atividade relevante de interação e elucidação para a categoria.

Outra frente de atuação realizada através da Comissão, refere-se à pedidos de impugnação de editais com discrepância de valores entre o salário ofertado e a complexidade funcional do profissional, sem a devida verificação e cumprimento aos critérios básicos para definição de remuneração condizente com a função da(o) psicóloga(o), em articulação com o SindPsi.

Dentre as pautas políticas priorizadas pelo Plenário, cabe aqui destacar o letramento racial da categoria com vistas na qualificação de profissionais antirracistas, neste sentido, por intermédio da Comissão de Relações Étnico-Raciais, foi realizada a série de podcast “Psicologia nas Encruzilhadas”, tendo como objetivo ser um canal de reflexões voltado a orientação de práticas das psicólogas e psicólogos maranhenses nas suas mais diversas áreas de atuação, garantindo também que estejam em sintonia com o que prevê a Resolução do CFP nº 018/2002 que estabelece normas de atuação para as psicólogas em relação ao preconceito e à discriminação. A temporada foi pensada como um espaço para favorecer a escuta de povos racializados vinculados ao território maranhense, de outras áreas, pertencentes à comunidades tradicionais, ou com atuação na sociedade civil, dedicados à promoção de ações antirracistas, levando a pensar como este campo é atravessado pelas desigualdades raciais, de que modo a atuação profissional pode perpetuar ou não desigualdades e quais caminhos para a construção de alternativas.



### Bastidores da gravação do podcast Psicologia nas Encruzilhadas

Em cumprimento da ação precípua de orientação, o CRP-MA promoveu em 2025, 04 (quatro) lives orientativas abertas para categoria e população geral, estas foram: “Direitos Humanos e Política de Drogas: Desafios e Impactos nas Populações Vulnerabilizadas”; “Comunicação Hospitalar Centrada na Pessoa e na Equidade; Histórico das lutas pela implementação das 30h e do Piso Salarial da Psicologia” em conjunto com o CFP e SINDPSI MA; e “Receita saúde para psicólogas: O que você precisa saber?”. Além disso, atingindo a marca de 663 pessoas alcançadas, dentre psicólogas(os) e estudantes de Psicologia, levou a região sul do estado o projeto “Volta Olímpica” com incidência principal nas Instituições de Ensino Superior para disseminação da Psicologia do Esporte.

As representações institucionais constituem importante estratégia de fortalecimento da Psicologia nos diversos espaços de formulação, implementação e acompanhamento de políticas públicas. Ao participar de conselhos, fóruns e outros espaços de diálogo interinstitucional, o Conselho amplia a visibilidade da profissão, contribui com subsídios técnicos e éticos para a qualificação das políticas públicas e reafirma o compromisso social da Psicologia com a garantia de direitos e com a promoção da saúde e do bem-estar da população. Essas participações também favorecem a articulação com outras instituições e áreas do conhecimento, fortalecendo a presença da Psicologia nos processos de tomada de decisão no âmbito público.

No âmbito da Diretoria, foram realizadas 29 reuniões ordinárias de diretoria e 10 reuniões extraordinárias, destinadas à apreciação de pautas administrativas, acompanhamento das ações institucionais e encaminhamento de matérias ao Plenário. Essas reuniões possuem caráter deliberativo e seguem as orientações estabelecidas no Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros do Conselho Federal de Psicologia, instrumento que orienta os fluxos decisórios, a formalização dos atos administrativos e a organização das instâncias de governança no âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia.

Ainda no ano de 2025, foi realizado o V Congresso Regional da Psicologia do Maranhão (COREPSI), instância democrática e deliberativa que integra o processo preparatório para o Congresso Nacional da Psicologia (CNP). O evento teve como finalidade apreciar, sistematizar e aprovar propostas elaboradas pela categoria, que foram encaminhadas para debate e deliberação na etapa nacional, além de eleger as(os) delegadas(os) responsáveis por representar o regional no Congresso Nacional da Psicologia. O COREPSI constitui-se como espaço fundamental de participação da categoria na construção das diretrizes políticas que orientam a atuação do Sistema Conselhos.

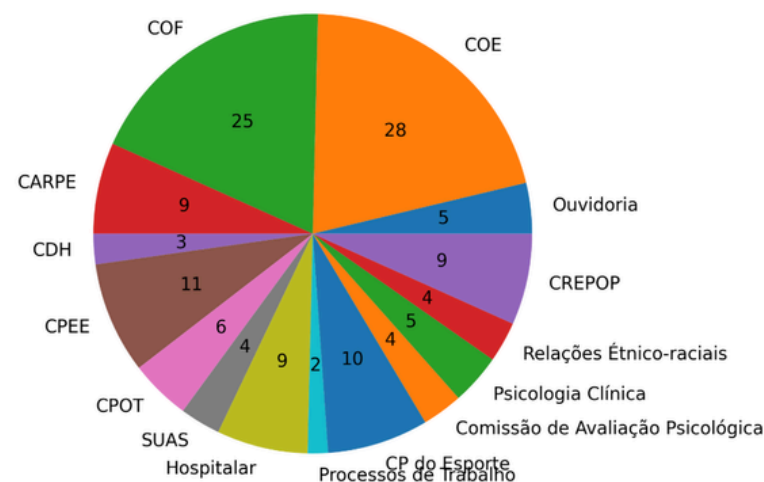
No que se refere à articulação com o Conselho Federal de Psicologia e com os demais Conselhos Regionais, a Diretoria e o Plenário participaram das instâncias deliberativas nacionais do Sistema Conselhos, incluindo as Assembleias de Administração Financeira e reuniões temáticas de gestão. Em 2025, foram realizadas 02 reuniões de presidentes, 02 reuniões de tesoureiras e 02 APAFs, espaços voltados ao debate, alinhamento institucional e deliberação sobre temas estratégicos relacionados à gestão administrativa, financeira e política do Sistema Conselhos de Psicologia.

Em 2025, o CRP-MA continuou as ações do Projeto CRP Itinerante que foram realizados nos municípios de Imperatriz e Bacabal. A iniciativa visa ampliar a presença institucional do Conselho no interior do estado e capilarizar suas atividades precípuas de orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício profissional da Psicologia.

As atividades contaram com a participação da Conselheira presidenta e demais conselheiras do CRP-MA, fortalecendo o diálogo com a categoria, as articulações institucionais e o trabalho em rede, além de promover maior aproximação com psicólogas e psicólogos e com Instituições de Ensino Superior das regiões visitadas.

Entre os resultados da ação, destacam-se a ampliação do acesso da categoria aos serviços do Conselho, com atendimentos administrativos, entrega de Carteiras de Identidade Profissional, orientações sobre procedimentos institucionais e negociação de débitos. Também foram realizadas ações de orientação e fiscalização pela Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), contribuindo para o fortalecimento do exercício profissional ético e qualificado. Além disso, a reunião com Instituições de Ensino Superior possibilitou o diálogo e elucidações sobre a Resolução CFP nº 05/2025, favorecendo o alinhamento das práticas relacionadas à orientação, supervisão e coordenação de estágios em Psicologia, bem como o estreitamento das relações institucionais entre o CRP-MA, as IES e a categoria profissional.

Distribuição do Número de Reuniões por Comissão – CRP (2025)



## REPRESENTAÇÕES EM ÓRGÃOS DE PARTICIPAÇÃO E CONTROLE SOCIAL ESTADUAL:

1. CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DE SÃO LUIS (CMAS)
2. CONSELHO ESTADUAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE – CEDCA-MA
3. COMITÊ ESTADUAL INTERINSTITUCIONAL DE MONITORAMENTO DA POLÍTICA ANTIMANICOMIAL
4. CONSELHO ESTADUAL DOS DIREITOS DO IDOSO - CEDIMA
5. CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DO IDOSO - CMDI
6. CONSELHO PENITENCIÁRIO DO ESTADO DO MARANHÃO - COPEN
7. REDE MATRAGA
8. CONSELHO GERAL DE CLASSES DO MARANHÃO
9. CONSELHO ESTADUAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - CEAS
10. FÓRUM MARANHENSE DE ORGANIZAÇÃO NÃO-GOVERNAMENTAIS EM DEFESA DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE - FÓRUM DCA-MA

## REPRESENTAÇÕES EM ÓRGÃOS DE PARTICIPAÇÃO E CONTROLE SOCIAL ESTADUAL:

1. GT ATUAÇÃO DA PSICOLOGIA NO USO DE MACONHA E PSICODÉLICOS EM CONTEXTO TERAPÊUTICO;
2. GT MEIOS DE SOLUÇÃO CONSENSUAL DE CONFLITOS;
3. GT DA RESOLUÇÃO DE ATUAÇÃO PROFISSIONAL PARA PESSOAS INTERSEXO E ASSEXUAL.



Delegação Maranhense na APAF em Brasília

Para além dos espaços que o CRP-MA tem assento e representações, tivemos oportunidade de estar em novos espaços, ampliando as relações e articulações políticas interinstitucionais possibilitando novas perspectivas de atuação profissional.

- 1.Representação no “Fórum Maranhense do Esporte Escolar” na Mesa Temática “Organização de eventos Esportivos” evento promovido pela FEMADE em 21.02.25
- 2.Representação na UFMA em homenagem à Sra. Profa. Dra. Maria Áurea Pereira Silva Presencial em 25.02.2025
- 3.Representação no 2º Encontro Nacional das Comissões de Educação do Sistema Conselhos de Psicologia pela implementação da Lei 13.935/201 em 12 e 13.03.2025
- 4.Representação na Reunião na câmara de vereadores com o Coletivo Nós para pautar sobre a regulamentação da Lei 13.935/2019 no município de São Luís 24.04.2025
5. Representação na Entrevista na Rádio Timbira - Dia do Trabalhador em 01.05.25
- 6.Representação no I Seminário De Psicologia Organizacional E Do Trabalho Da Universidade Ceuma em 08.05.25
- 7.Representação no 45º Encontro de Assistentes Sociais do Maranhão – Encontro Regionalizado em Imperatriz, na mesa redonda com entidades e movimentos sociais da região sobre a Lei 13.935/2019 em 09.05.2025
- 8.Representação na Reunião de Conselhos da Saúde do Maranhão e Ministério Público do Maranhão em 12.05.2025
- 9.Representação na Entrevista dada a Universidade Dom Bosco - UNDB sobre Psicologia do Esporte em 15.05.25
- 10.Representação no evento de Lançamento do livro: Carinho sim, abuso não: aprendendo com Ivete (Autoria - Catarina Malcher) realizado em 16.05.25
- 11.Representação na Audiência pública na Câmara de vereadores para defesa da implementação da Lei 13.935/2019 no município de São Luís em 22.05.2025
- 12.Representação na 5ª Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial de São Luís, representada pela coordenadora da comissão de Relações Étnico-Raciais, Ana Letícia Lima em 23 e 24 de maio de 2025
- 13.Representação no V SEMINÁRIO: Desafios e Contribuições da Defensoria Pública na Luta Antimanicomial em 28.05.25
14. Representação no X SEMINÁRIO NACIONAL DE DIREITOS HUMANOS em 06.06.25
- 15.Representação na Audiência Pública do Tribunal de Justiça do Maranhão sobre projeto Pena Justa em 01.07.2025.
- 16.Representação em IES Participação em aula da disciplina Psicologia e Políticas Públicas da UFMA em 08.07.2025
- 17.Representação na Reunião na Câmara de vereadores com o Coletivo Nós para acompanhamento do Projeto de Lei elaborado a partir da audiência pública para implementação da Lei 13.935/2019 no município de São Luís em 19.08.2025
- 18.Representação na Unicentro no município de Barra do Corda na Semana Acadêmica de Psicologia em 26.08.2025
- 19.Representação na Audiência com o Promotor de Educação Dr. Lindonjonson Gonçalves de Souza: implementação da Lei 13.935/2019 em 01.09.2025
20. Representação no Congresso da ABRAPESP em 03 a 06.10.25
- 21.Representação no MINICURSO - Psicologia do Esporte e Gênero: Desafios Éticos-Políticos da Intervenção e Promoção da Saúde Mental na UFMA em 14.11.25

## 5.3 ARTICULAÇÃO EM REDE

Considerando a importância das ações em rede para fortalecimento da Psicologia no Maranhão, no ano de 2025, através da Comissão de Psicologia Escolar e Educacional foram realizadas um conjunto de ações voltadas à defesa e implementação da Lei 13.935/2019, que dispõe sobre a prestação de serviços de Psicologia e Serviço Social na rede pública de educação básica. As atividades foram construídas coletivamente e priorizaram a articulação política e institucional, entendendo a urgência da efetivação da legislação no contexto do estado do Maranhão, em especial no município de São Luís.

Entre as ações desenvolvidas, destacam-se: a participação em reunião na Câmara de Vereadores com o Coletivo Nós, com o objetivo de pautar a regulamentação da Lei 13.935/2019; a presença em audiência pública na Câmara Municipal para defesa da sua implementação; reunião com o Centro de Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente (CEDCA); além do envio de ofícios e e-mails às Secretarias Municipais de Educação e Administração, bem como à Secretaria Estadual de Administração, solicitando informações acerca da lotação de psicólogas e assistentes sociais nas redes de ensino. Houve ainda audiência com o Promotor de Educação, Sr. Lindonjonson Gonçalves de Souza, na mesma direção, e reunião de acompanhamento com o Coletivo Nós, referente ao Projeto de Lei elaborado após a audiência pública.

## 5.4 DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Em 2025, ocorreu o processo eleitoral do Sistema Conselhos de Psicologia. No âmbito regional, o Conselho Regional de Psicologia do Maranhão – 22ª Região (CRP-MA) conduziu todas as etapas previstas, seguindo as diretrizes estabelecidas na Resolução nº 10, de 30 de julho de 2024, do Conselho Federal de Psicologia (CFP), que aprova o Regimento Eleitoral para a escolha de conselheiras(os) federais e regionais.

O CRP-MA realizou integralmente o processo eleitoral regional, desde a constituição da Comissão Regional Eleitoral (CRE) até a proclamação do resultado da votação e sua homologação. A homologação foi formalizada por meio do Ofício nº 3558/2025/CER-CFP, de 12 de setembro de 2025, que apreciou os autos do processo eleitoral do CRP-MA e deliberou pela validação do resultado.

Complementando o quadro de homologação, figura o Parecer nº 44/2025/CER, de 12 de setembro de 2025, o qual concluiu “que o Processo Eleitoral do Conselho Regional de Psicologia da 22ª Região foi conduzido em estrita conformidade com as disposições da Resolução CFP nº 10/2024 e demais normas aplicáveis à autarquia, observando-se todos os princípios basilares que regem o processo eleitoral do Sistema Conselhos de Psicologia e da Administração Pública”.

No exercício de 2025, o Conselho Regional de Psicologia do Maranhão manteve o funcionamento regular de suas instâncias deliberativas, assegurando a condução das decisões institucionais em conformidade com as normativas do Sistema Conselhos de Psicologia. Ao longo do ano, foram realizadas 21 Plenárias Ordinárias e 5 Plenárias Extraordinárias, espaços colegiados destinados à apreciação e deliberação de matérias relacionadas à gestão administrativa, financeira e política da autarquia.



## 5.5 CREPOP

O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é um dispositivo do Sistema Conselhos que tem como objetivo qualificar a atuação profissional de psicólogas(os) nas diversas políticas públicas, por meio da elaboração de Referências Técnicas. Ao orientar práticas alinhadas à garantia dos direitos humanos, à proteção das diversas formas de existir e à afirmação do papel da Psicologia nas políticas públicas, o CREPOP contribui para o fortalecimento de ações comprometidas com a transformação social.

Anualmente, a Rede CREPOP, por meio do Conselho Federal de Psicologia (CFP), elabora um plano de trabalho nacional que se constitui como instrumento estratégico para o direcionamento das ações dos núcleos regionais do CREPOP nos Conselhos Regionais de Psicologia. Nesse sentido, o presente relatório apresenta as ações desenvolvidas neste Regional, a partir de seus planos de ação e trabalho, bem como aquelas previstas no plano de trabalho nacional da Rede CREPOP para o ano de 2025, oferecendo uma visão panorâmica das atividades realizadas no período de janeiro à dezembro de 2025.

O Plano de Trabalho Nacional do CREPOP para o ano de 2025 previu a realização da Mostra de Práticas de Cuidado em Liberdade, com o tema “A Psicologia na luta pelo cuidado em liberdade: ontem, hoje e sempre!”. Nesse sentido, a Mostra foi realizada neste Regional no dia 12 de julho de 2025, com o objetivo de reconhecer e valorizar a atuação das(os) trabalhadoras(es) da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS), comprometidas(os) com a garantia do acesso, do cuidado e tratamento integral às pessoas em sofrimento psíquico.

Para a efetivação da Mostra, foi desenvolvido um conjunto articulado de ações que envolveram o planejamento, a organização e a execução do evento. Dentre as atividades realizadas, evidenciamos a organização geral da Mostra, a condução do processo de submissão e seleção dos relatos de experiência, a articulação e organização das(os) pareceristas responsáveis pela avaliação dos trabalhos, bem como a realização de visitas a dispositivos públicos com o intuito de divulgar a iniciativa e ampliar a participação das(os) trabalhadoras(es) da RAPS.

Tais ações demandaram intenso trabalho institucional, reafirmando o compromisso do CRP-MA com o fortalecimento das políticas públicas e com a valorização das práticas de cuidado em liberdade.

Para a Mostra, foram submetidos 04 (quatro) relatos de experiência de trabalhadoras(es) que atuam no fortalecimento e na qualificação dos serviços da Rede de Atenção Psicossocial:

1. Da invisibilidade ao cuidado em rede: a experiência da EAP-Francisca Marques de Figueredo (CRP22/00080)
2. Do silêncio ao singular: caminhos da Psicologia no cuidado em liberdade e na luta antimanicomial Janete Valois Ferreira Serra (CRP22/00221)
3. Laços de Vida: Grupo Terapêutico de Memória, Autonomia e Convivência em Residência Terapêutica Cleverton Bastos Santos (CRP22/04510), Flor Bella Matos de Oliveira (CRP22/02963), Lucas Barroso dos Santos (CRP22/04562) e Tainara Rabelo de Almeida (CRP22/02324)
4. O ato de internar como analisador do cuidado em liberdade - Gizele Da Costa Cerqueira (CRP22/00156)

Os trabalhos foram avaliados por uma Comissão Avaliadora, conforme os critérios estabelecidos no Edital de Chamada Pública do Conselho Federal de Psicologia (CFP) nº 004/2024. Como resultado, o relato de experiência “Do silêncio ao singular: caminhos da Psicologia em liberdade e na luta antimanicomial”, de autoria de Janete Valois Ferreira Serra (CRP-22/00221), foi selecionado e encaminhado para concorrer ao Prêmio Nacional.

Após as etapas regionais realizadas, 27 experiências foram selecionadas pelos Conselhos Regionais de Psicologia (CRPs) para concorrer na etapa nacional. A comissão avaliadora considerou critérios como relevância, inovação e impacto das ações apresentadas. Dessas, 7 práticas foram selecionadas como destaque nacional, representando as cinco regiões brasileiras.

No que se refere à Revisão da Metodologia de Pesquisa do CREPOP, embora o processo tenha sido iniciado em 2024, suas etapas de construção se estenderam ao longo do ano de 2025. Nesse contexto, houve participação na Reunião Nacional da Rede CREPOP, realizada em abril de 2025, ocasião em que foi apresentada a versão mais recente da metodologia elaborada pela Comissão responsável. A partir do estudo e análises do material, este Regional contribuiu, em articulação com a Rede, para a consolidação da versão final do documento.

Ainda no período, foram realizadas duas consultas públicas, bem como o lançamento e a apresentação regional das Referências Técnicas para Atuação de Psicólogas(os) junto aos Povos Quilombolas. Além disso, o núcleo regional do CREPOP no CRP-MA participou de todas as reuniões da Rede CREPOP, com o objetivo de acompanhar as atividades do setor e participar de momentos formativos voltados ao refinamento do trabalho desenvolvido.

O CREPOP também colaborou para o diálogo e a formação nos espaços acadêmicos e sociais, participando de eventos, aulas em Instituições de Ensino Superior e rodas de conversa sobre Psicologia e Políticas Públicas. Essas atividades possibilitaram a troca de saberes e o compartilhamento coletivo sobre a posição da Psicologia nas políticas públicas. Ainda no campo da articulação social, o setor estabeleceu interlocução com fóruns de representação e controle social, a partir das deliberações da Diretoria do CRP-MA.

Ao longo do ano, o núcleo regional contribuiu com o estudo e a construção de Referências Técnicas, participando das discussões em rede sobre a metodologia de pesquisa do CREPOP e da escrita das Referências Técnicas para Atuação de Psicólogas(os) junto aos Povos Quilombolas.

Entre outras ações, destaca-se a organização e execução da Etapa Regional da I Mostra de Práticas de Cuidado em Liberdade. O evento envolveu planejamento, articulação interinstitucional e mobilização de profissionais da rede.



Lançamento da RT para atuação de Psicólogas junto aos Povos Quilombolas em São Luís -MA

## 5.6 COMUNICAÇÃO

Dentre as principais ações realizadas em 2025, destacam-se: campanha da Anuidade 2025; realização do COREPSI; divulgação da I Mostra Nacional de Práticas Profissionais e da consulta pública do CREPOP; Planejamento Estratégico; campanhas comemorativas; 1ª edição do CRP Itinerante (Imperatriz); criação de comunidade no WhatsApp para ampliar a integração da categoria e o alcance das informações; cobertura do Congresso Nacional de Psicologia (CNP) e da APAF; acompanhamento do processo eleitoral no Sistema Conselhos; posse do V Plenário; lançamento de documentário institucional; produção de nova temporada do podcast do CRP-MA; e produção contínua de conteúdo para plataformas digitais e cobertura de agendas institucionais.

No mês de setembro destaca-se a realização da solenidade de posse do V Plenário. Para este momento, a Assessoria de Comunicação contribuiu com uma proposta inovadora, foi realizada pela primeira vez uma sessão de fotos institucionais com todas as conselheiras e conselheiros, com o objetivo garantir padronização visual, qualidade estética e consistência na representação institucional ao longo da gestão, fortalecendo a imagem pública do Conselho e otimizando o uso desses materiais em diferentes peças de comunicação. O momento também foi pensado para proporcionar um primeiro contato memorável e promover uma vinculação institucional imediata do novo Plenário com o Conselho. O evento contou com estratégias de acessibilidade, foi a segunda vez que um evento do CRP-MA contou com tradução para língua brasileira de sinais a fim de garantindo maior inclusão de pessoas surdas.

Outro eixo da ASCOM do CRP MA, é a assessoria de Imprensa, por meio do qual atuou-se na cobertura jornalística dos principais acontecimentos da autarquia, com foco no interesse público, visando manter a sociedade informada e reforçar a credibilidade institucional, além de favorecer a inserção do Conselho na mídia, com envio de releases, sugestões de pauta e entrevistas.

No que se refere a produção de notícias para o site institucional, tem-se o panorama a seguir, podendo observar-se o crescimento significativo da quantidade de matérias veiculadas.

NOTÍCIAS	
Mês	Quantitativo
Janeiro	0
Fevereiro	1
Março	2
Abril	1
Maiο	4
Junho	2
Julho	1
Agosto	0
Setembro	7
Outubro	4
Novembro	9
Dezembro	6

Ressalta-se também a atuação em articulação com outros Conselhos Regionais, como o apoio ao CRP-RJ diante das operações policiais no Rio de Janeiro em outubro de 2025, demonstrando compromisso com pautas nacionais e com a defesa dos direitos humanos.

No campo da produção audiovisual, destaca-se a realização do primeiro documentário do CRP-MA, intitulado “A Nova Casa da Psicologia Maranhense”, estreado em 13 de novembro de 2025, resgatando a trajetória e os significados institucionais relacionados à inauguração do novo espaço físico. A iniciativa fortalece a memória institucional e contribui para a construção da identidade organizacional.

O lançamento das Referências Técnicas para Atuação de Psicólogas(os) junto aos Povos Quilombolas configurou-se, igualmente, como um marco relevante, tanto por dar continuidade à adoção de estratégias de acessibilidade, quanto pelos mecanismos criados para maior difusão. O evento foi realizado de forma presencial na primeira escola quilombola de São Luís, promovendo também uma campanha de doação de livros com temáticas étnico-raciais, com o objetivo de fortalecer a biblioteca da instituição. E contou com transmissão ao vivo pelo canal do YouTube do Conselho, a estratégia se torna ainda mais relevante quanto observada a grande extensão territorial do Maranhão e o desafio do Conselho de manter os profissionais de 217 municípios orientados de acordo com os princípios éticos, técnicos e científicos da profissão.

Em síntese, o período analisado evidencia avanços significativos na consolidação da comunicação institucional do Conselho. Observa-se não apenas o fortalecimento de sua presença na mídia local e a melhoria da percepção pública sobre a autarquia, como também o crescimento e a qualificação dos canais de comunicação, com ampliação do alcance, diversificação de formatos e maior engajamento orgânico da categoria. Paralelamente, a estruturação dos fluxos de trabalho e a implementação de instrumentos de gestão contribuíram para a otimização dos processos internos, refletindo diretamente na melhoria do atendimento ao público, com redução no tempo de resposta pela assessoria de comunicação.

Destaca-se, ainda, o fortalecimento da comunicação interna por meio da criação de comunidade interna no WhatsApp, além de ações de divulgação do aniversário de Conselheiras e Colaboradores. A comunicação interna ainda é um gargalo a ser enfrentado, devendo incorporar novas estratégias para melhorias no ambiente interno da organização.

Por outro lado, a análise também evidencia aspectos que demandam aprimoramento. No que se refere à Ouvidoria, embora o canal esteja disponível no site institucional, identifica-se a necessidade de estratégias mais eficazes de divulgação, especialmente no que diz respeito à publicização dos seus objetivos, atribuições e potencial. Faz-se necessário avançar no controle gerencial das atividades, bem como na ampliação do quadro de funcionários, de modo a sustentar o crescimento das demandas e garantir a continuidade da qualidade dos serviços prestados.

Dessa forma, os resultados alcançados demonstram um processo consistente de aprimoramento, ao mesmo tempo em que indicam caminhos estratégicos para o fortalecimento institucional, tanto na dimensão externa quanto interna da comunicação.



## Eixos da assessoria de comunicação



## 5.7 OUVIDORIA

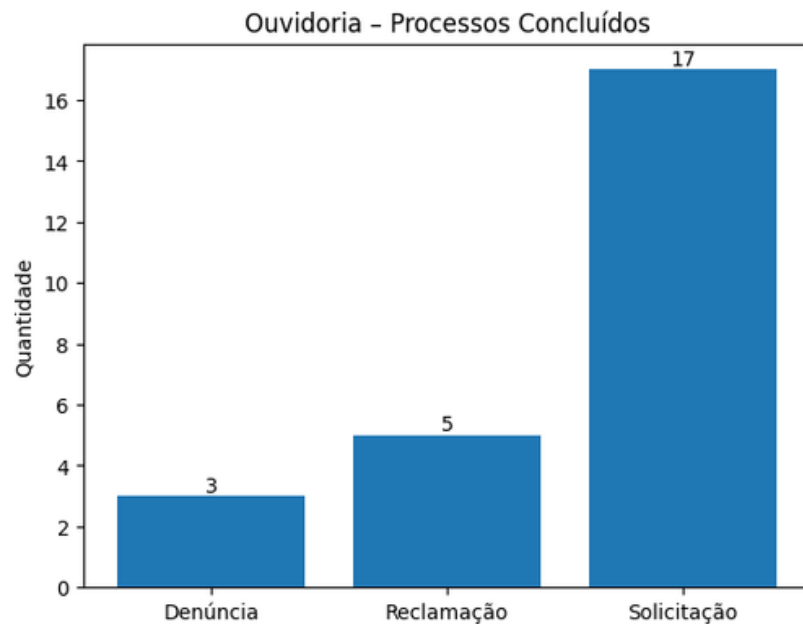
A Ouvidoria constitui um importante canal de comunicação entre a instituição e a sociedade, destinado a receber, analisar e encaminhar manifestações como sugestões, elogios, solicitações, reclamações e denúncias relacionadas aos serviços prestados. Sua atuação tem como objetivo fortalecer a transparência, promover a participação social e contribuir para o aprimoramento contínuo da gestão e da qualidade do atendimento oferecido pela instituição. Por meio da escuta qualificada das demandas apresentadas pelos usuários, a Ouvidoria possibilita identificar oportunidades de melhoria, subsidiar a tomada de decisões e fortalecer os princípios da administração pública, como a eficiência, a publicidade e o controle social. A Ouvidoria é regida pela Resolução CFP nº 12/2021, que cria as Ouvidorias no Conselho Federal e nos Conselhos Regionais de Psicologia, e a Resolução 004/2023 que cria a Ouvidoria do CRP-MA.

Além das normativas específicas do Sistema Conselhos de Psicologia, orientam o trabalho realizado pela Ouvidoria do CRP-MA:

- 1) Lei nº 13.460/17, que trata sobre a participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos da administração pública;
- 2) Lei nº 12.527/11 – Lei de Acesso à Informação (LAI);
- 3) Decreto nº 9.094/2017, que traz disposições sobre a simplificação dos serviços públicos e sobre a Carta de Serviços ao Usuário.

No ano de 2025, a Ouvidoria do CRP-MA registrou um total de 25 processos, contemplando diferentes manifestações, dentre elas: denúncia, reclamação e solicitação.

Todos os processos foram iniciados e concluídos no mesmo exercício, evidenciando a efetividade do fluxo de trabalho adotado em Resolução pelo CRP-MA, bem como o cumprimento integral dos prazos administrativos estabelecidos para resposta às demandas recebidas, contexto que nos posiciona positivamente em consonância com os princípios da transparência, eficiência e responsabilidade administrativa.



Registramos, ainda, que a quantidade de documentos produzidos no período correspondeu ao total de processos registrados, indicando relação entre o volume de manifestações e os registros administrativos gerados. Nesse contexto, ressalta-se que o controle administrativo das manifestações foi realizado costumeiramente, objetivando o monitoramento das demandas e a disponibilidade das informações sempre que necessário.

Quanto à execução das deliberações do Conselho Federal de Psicologia relativas às padronizações da Ouvidoria nos Conselhos Regionais, a ação encontra-se em andamento, considerando que sua efetivação depende da inserção da Ouvidoria do CRP-MA na plataforma FalaBR, em razão da inexistência do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) no Regional, no entanto, quando este for implementado aquele não se fará mais necessário, tendo em vista a uniformização do SEI como procedimento Político e Administrativo no Sistema Conselhos de Psicologia, o qual atende integralmente às necessidades administrativas de funcionamento da Ouvidoria.

Tal processo demandou articulações que ultrapassaram o exercício de 2025, sendo incorporado como ação prioritária para o ano de 2026.

Ao longo de 2025, a Ouvidoria também esteve presente em espaços institucionais do Sistema Conselhos de Psicologia, como o Encontro Nacional de Ouvidorias do Sistema Conselhos, com a participação da conselheira responsável pelo setor e do servidor titular, bem como em reuniões do Planejamento Estratégico do CRP-MA. Destacamos, ainda, a realização da Reunião de Transição da Ouvidoria, motivada pela mudança de gestão do Conselho no referido ano, ocasião em que foi elaborado relatório específico com intenção de garantir a continuidade administrativa e a sistematização das informações do setor.

De modo geral, a análise do desempenho da Ouvidoria no ano de 2025 aponta que o setor cumpriu suas atribuições fundamentais e assegurou o atendimento às demandas dentro dos prazos estabelecidos, mantendo a regularidade dos processos administrativos. Ao mesmo tempo, o período possibilitou a identificação de desafios que orientam o planejamento das ações para 2026, sobretudo no que se refere à inserção da Ouvidoria do CRP-MA no FalaBR e ao fortalecimento da divulgação institucional da Ouvidoria, objetivando ampliar seu alcance e potencializar seu papel no âmbito do CRP-MA.

## 5.8 ASSESSORIA JURÍDICA

A atual Assessoria Jurídica do Conselho Regional de Psicologia do Maranhão iniciou suas atividades em abril de 2025, assegurando a continuidade da prestação dos serviços jurídicos institucionais em estrita observância às diretrizes fixadas pela Diretoria, às deliberações colegiadas e às necessidades operacionais do Conselho. A atuação passou a ser orientada por critérios técnicos, jurídicos e estratégicos, com foco na conformidade normativa, na eficiência administrativa e na sustentabilidade financeira da Autarquia.

No âmbito da gestão dos créditos inadimplidos, foram implementadas medidas jurídicas e administrativas voltadas à organização, controle e racionalização dos procedimentos de cobrança, abrangendo desde a atualização cadastral dos profissionais inscritos até a estruturação de

fluxos internos para a cobrança administrativa, inscrição em dívida ativa e eventual adoção das medidas judiciais cabíveis. Essa atuação buscou promover a regularização da situação financeira dos inscritos de forma equilibrada, respeitando os princípios do devido processo legal, da ampla defesa e da proporcionalidade. A Assessoria Jurídica adotou, como diretriz estratégica, a priorização da composição extrajudicial como instrumento preferencial de recuperação de créditos, por se tratar de meio mais célere, menos oneroso e comprovadamente mais eficiente que a via judicial. Tal opção revela-se compatível com os princípios da economicidade, eficiência e razoabilidade que norteiam a Administração Pública, além de mitigar custos processuais, reduzir o tempo médio de recuperação do crédito e evitar a judicialização indiscriminada de demandas que poderiam ser solucionadas na esfera administrativa. A metodologia empregada baseou-se em abordagem técnica estruturada, iniciando-se pelo levantamento minucioso das informações cadastrais disponíveis nos sistemas institucionais, seguido da análise do histórico de comunicações anteriormente realizadas e da classificação do perfil de inadimplência. A partir desses dados, foram implementadas estratégias graduais e personalizadas de contato com os profissionais inadimplentes, respeitando-se critérios objetivos, temporalidade da dívida e capacidade de negociação. As medidas adotadas resultaram em expressivo avanço na redução do índice de inadimplência ao longo do exercício, quando comparado ao período anterior, evidenciando a efetividade das ações implementadas, bem como a adequação da estratégia adotada sob o prisma jurídico, administrativo e financeiro.

Paralelamente às atividades informadas, a Assessoria Jurídica auxiliou a promover a atualização contínua do acervo normativo institucional, assegurando a disponibilização de legislações, resoluções, pareceres e entendimentos jurisprudenciais pertinentes ao exercício profissional da Psicologia. Tal medida contribui para a uniformização de entendimentos internos, fortalecimento da segurança jurídica e ampliação do acesso da categoria a informações atualizadas. Destaca-se, ainda, o início do processo de consolidação de manuais e fluxos internos voltados à padronização dos procedimentos jurídicos e administrativos,

especialmente na emissão de pareceres e atendimento a demandas institucionais, visando garantir uniformidade, celeridade e segurança. No tocante à atuação contenciosa, foi mantido acompanhamento contínuo dos processos judiciais e administrativos envolvendo o Conselho, garantindo atualização periódica das informações processuais e adoção tempestiva das providências jurídicas necessárias. A atuação preventiva também se consolidou por meio da emissão de pareceres jurídicos destinados a subsidiar decisões administrativas, contratações e procedimentos licitatórios, contribuindo para prevenção de irregularidades e fortalecimento da segurança jurídica institucional. A Assessoria Jurídica igualmente prestou orientações técnicas periódicas à Diretoria, comissões institucionais, audiências de processos éticos e demais acompanhamentos necessários ao bom andamento dos trabalhos, contribuindo para qualificação das decisões institucionais e disseminação de boas práticas jurídicas na rotina administrativa.

Neste contexto, o CRP-MA reforça seu compromisso com a transparência, a eficiência administrativa, a integridade institucional e a segurança jurídica, consolidando práticas de gestão alinhadas às diretrizes de governança pública e ao cumprimento de sua missão institucional.

## 5.9 RESULTADOS OPERACIONAIS

No que se refere aos resultados alcançados na área de Registro, contabilizaram-se 753 registros de Pessoa Física, 89 transferências de Pessoa Física, 64 inscrições secundárias de Pessoa Física, 16 reinscrições de Pessoa Física e 38 cancelamentos de inscrição de Pessoa Física. Foram emitidas 99 segundas vias de Carteira de Identidade Profissional (CIP), além de 439 alterações de registro provisório para definitivo. No âmbito de Pessoa Jurídica, registraram-se 34 registros e 18 cadastros. Também foram realizadas 3 interrupções temporárias de registro de Pessoa Física. Quanto à entrega de carteiras profissionais, foram distribuídas 315 na sede e 12 na subsede. No que diz respeito às coletas, foram contabilizadas 1.260 coletas presenciais e 205 coletas remotas.

### EVOLUÇÃO DOS NÚMEROS DE REGISTRO



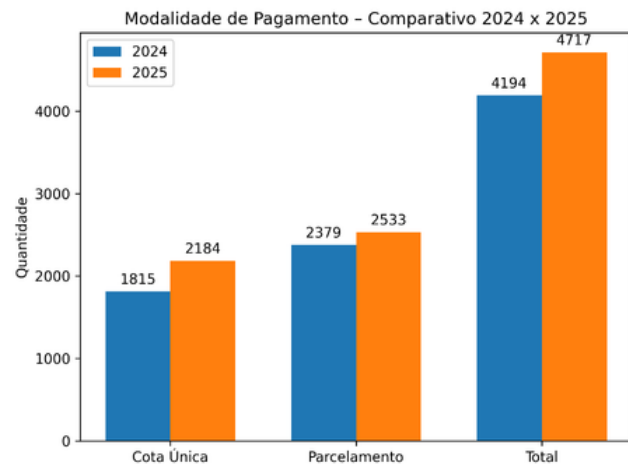
No que se refere ao registro de especialista, foram contabilizados 68 pedidos de Registro de Especialista, distribuídos nas seguintes áreas: 23 em Psicologia de Tráfego, 9 em Psicologia em Saúde, 5 em Avaliação Psicológica, 8 em Psicologia Hospitalar, 8 em Neuropsicologia, 7 em Psicologia Organizacional e do Trabalho, 3 em Psicologia Jurídica, 1 em Psicologia Clínica e 4 em Psicologia Escolar e Educacional.

No mesmo período, foram iniciados 80 processos, dos quais 51 foram deferidos, 9 indeferidos, 10 apensados por duplicidade e 6 cancelados por geração indevida.

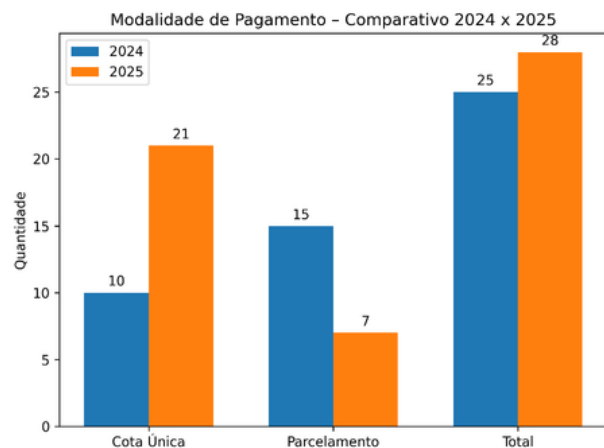
Considerando a importância em capacitar as servidoras da Secretaria para melhor identificação de Diplomas a partir de critérios estabelecidos por normas regulamentadoras do Ministério da Educação, o que confere legitimidade ao documento apresentado, a Diretoria do CRP-MA ofereceu formação mediada por Leidiane Sousa Lima Fernandes que ocorreu nos dias 24/01, 31/01 e 07/02/2025 intitulada " Atos regulatórios do ensino superior e diploma digital: impactos na emissão no registro profissional no CRP.

Outro tópico importante a ser destacado no âmbito do setor de Registro, citamos a elaboração e formalização dos fluxos de registro de Pessoa Física (PF) e Pessoa Jurídica (PJ) o que constitui uma iniciativa relevante para o fortalecimento da gestão administrativa do Conselho, ao estabelecer procedimentos padronizados para a tramitação e análise das solicitações de registro profissional e de inscrição de pessoas jurídicas. A institucionalização desses fluxos contribui para a organização dos processos de trabalho, garantindo maior clareza nas etapas, responsabilidades e prazos envolvidos, além de promover maior eficiência, transparência e segurança na execução das atividades. Essa medida também favorece a continuidade administrativa e a padronização dos procedimentos internos, reduzindo riscos operacionais e assegurando que as atividades relacionadas ao registro profissional sejam realizadas em conformidade com as normativas do Sistema Conselhos de Psicologia e com os princípios da administração pública.

No que se refere aos resultados alcançados na área financeira, considerando os pagamentos da anuidade de pessoa física até o dia 31 de dezembro, verificou-se um total de 4.717 pagantes, sendo 2.184 na modalidade de cota única e 2.533 na modalidade parcelada. No que diz respeito à pessoa jurídica, registrou-se um total de 28 pagamentos no ano de 2025.



No período de janeiro a dezembro de 2025 foram efetuadas 1385 (mil trezentos e oitenta e cinco) renegociações de débitos anteriores ao exercício em curso. Destaca-se que do total de adesões 121 (cento e vinte um) profissionais aderiram ao pagamento em cota única e 1264 (mil e duzentos e sessenta e quatro) optaram pelo pagamento parcelado.



O setor de Tesouraria do CRP/MA acompanha sistematicamente o comportamento da inadimplência de profissionais e empresas por meio de relatórios gerenciais extraídos do sistema cadastral/financeiro BRC.

Observa-se a diminuição da inadimplência efetiva nos últimos exercícios. Em 2025, o percentual de não pagantes entre profissionais-pessoa física alcançou 38,08%, representando uma redução significativa em relação aos anos anteriores: 51,41% em 2023, 51,56% em 2022 e 50,68% em 2021.

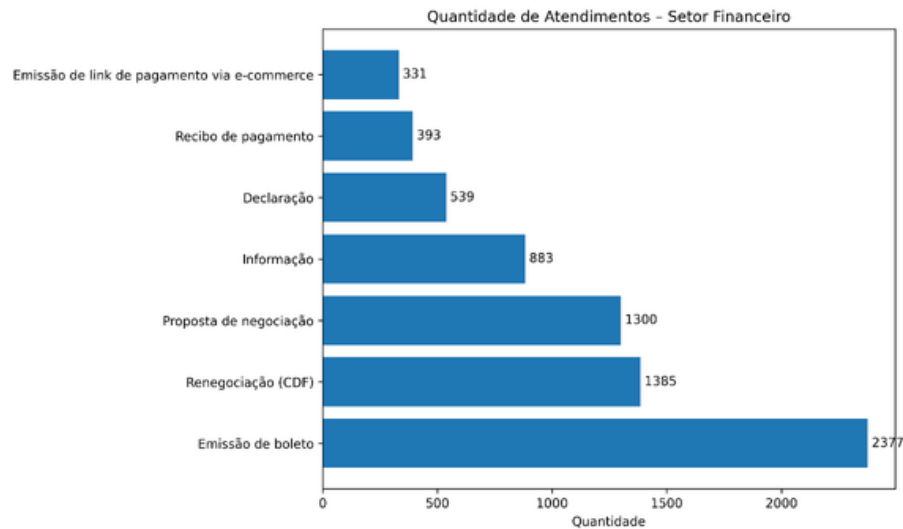


Esse movimento de queda em 2024 até 2025 reflete os resultados positivos das medidas de cobrança administrativa e judicial adotadas a partir de novembro de 2023, bem como a implantação da Resolução Financeira CRP nº 08/2024, que fortaleceu os mecanismos de acompanhamento e recuperação de créditos.

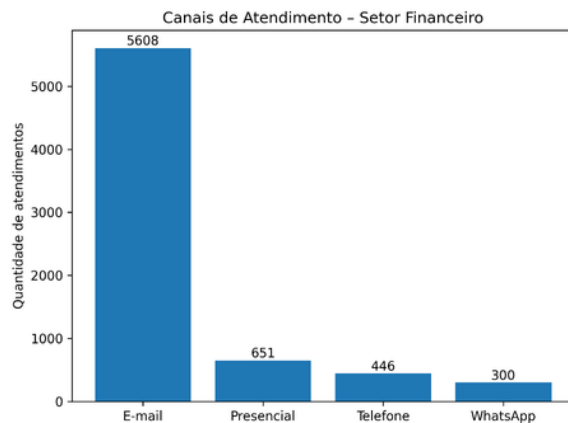
Cabe destacar que o cálculo da inadimplência segue a orientação do Conselho Federal de Psicologia (CFP), considerando a relação entre o valor total de boletos gerados e o montante efetivamente arrecadado em cada exercício.

Ainda que o cenário de 2025 aponte para uma melhora no adimplemento pessoa física, continuaremos com as estratégias de cobrança e conscientização, e até novos modelos de cobrança, de modo a consolidar essa tendência de redução da inadimplência tanto entre pessoas físicas quanto jurídicas.

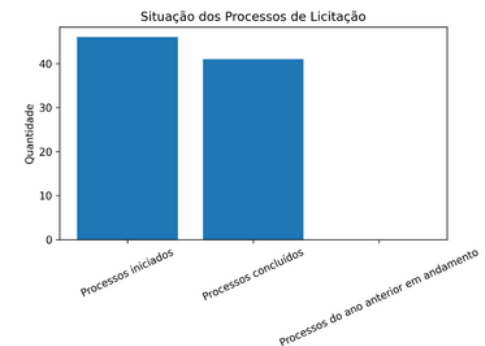
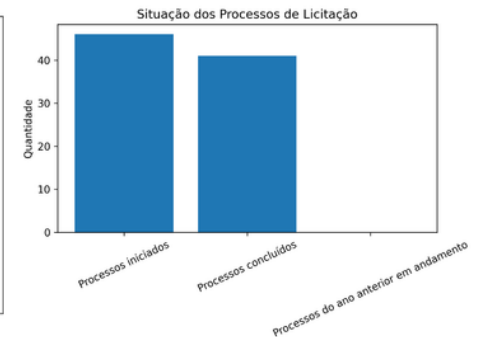
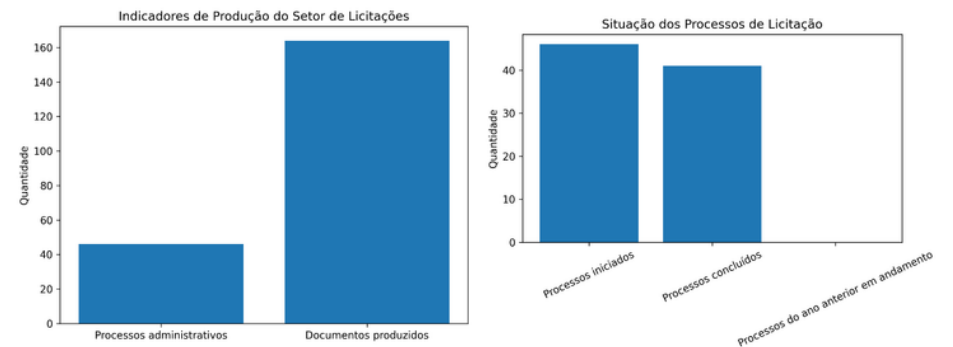
## PRINCIPAIS DEMANDAS JUNTO AO SETOR FINANCEIRO



## QUANTIDADE DE ATENDIMENTO SETOR FINANCEIRO



No que se refere aos resultados alcançados na gestão de licitações e contratos, avalia-se positivamente o desempenho do setor ao se considerar o volume de demandas atendidas em relação à estrutura disponível. Ao longo do período, foram conduzidos 46 processos de contratação, dos quais 41 foram concluídos dentro do próprio exercício. Quanto aos processos não finalizados, observa-se que parte deles foi instaurada já no final do exercício, não havendo tempo hábil para a conclusão de todas as fases processuais. Além disso, alguns processos permaneceram sem deliberação quanto à continuidade da contratação, em razão de a nova gestão ainda se encontrar em fase de análise da viabilidade administrativa, técnica e orçamentária das respectivas demandas. Ainda assim, a produção de 164 documentos técnicos reforça o nível de atividade do setor e o cuidado com a formalização dos procedimentos administrativos.



# 6. DADOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS

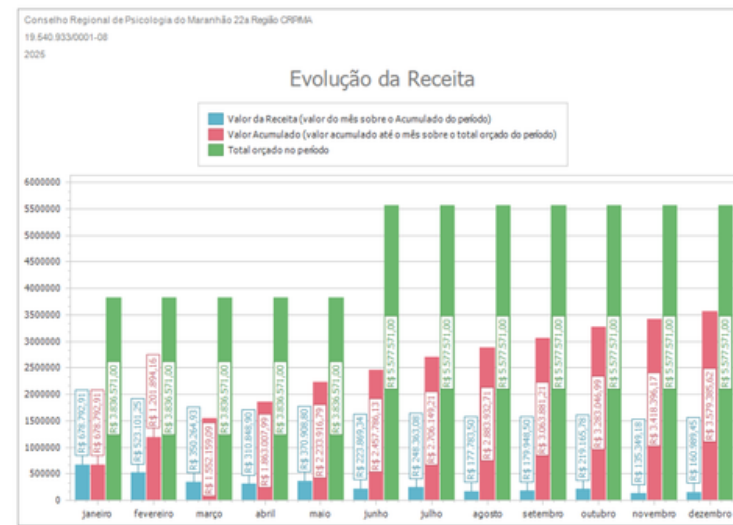
## 6.1 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

O Orçamento Geral do Conselho Regional de Psicologia do Maranhão (CRP/MA), aprovado pelo Conselho Federal de Psicologia, estimou a receita e fixou a despesa no valor total de R\$ 3.836.571,00 (três milhões, oitocentos e trinta e seis mil, quinhentos e setenta e um reais).

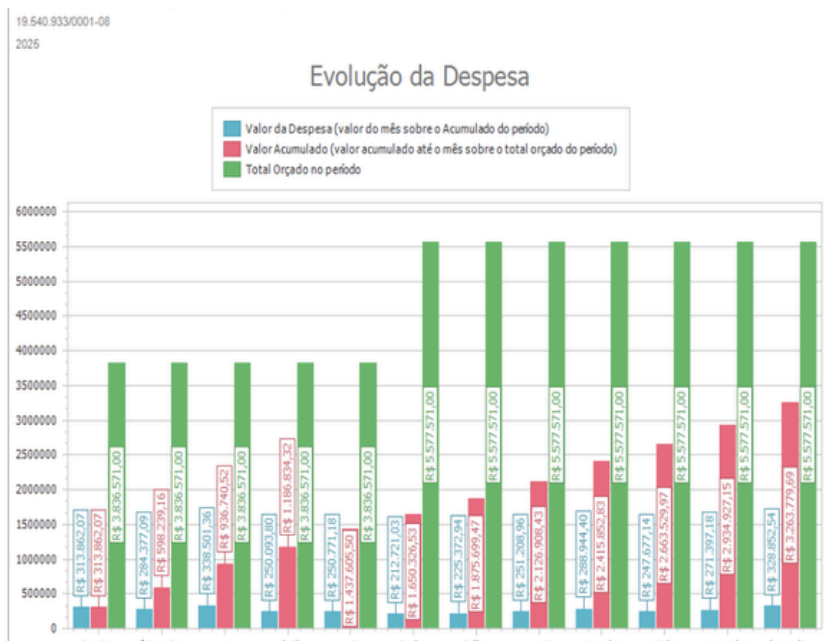
Durante o exercício de 2025, houve a necessidade de reformulação orçamentária, resultando na alteração do valor total do orçamento para R\$ 5.577.571,00 (cinco milhões, quinhentos e setenta e sete mil, quinhentos e setenta e um reais). Essa atualização contemplou a revisão e fixação dos novos valores de receitas e despesas, além da realização de remanejamentos orçamentários.

A receita arrecadada no exercício de 2025 atingiu o valor de R\$ 3.579.385,62 (Três milhões, quinhentos e setenta e nove mil, trezentos e oitenta e cinco reais e sessenta e dois centavos.) que corresponde a 64,17% do valor previsto no Orçamento do exercício de 2025 que foi R\$ 5.577.571,00 (Cinco milhões, quinhentos e setenta e sete mil, quinhentos e setenta e um reais), em comparação ao exercício anterior (2024), houve um acréscimo na arrecadação de 26,26%.

1ª - Anuidade de Exercício em Curso PF 2025	R\$ 1.929.003,37	53,89%
2ª - Anuidades de Exercícios Anteriores	R\$ 815.442,74	22,78%
3ª - Outras Receitas (Multas e Juros Anuidades)	R\$ 228.681,91	6,39%
4ª - Transferências Intragovernamentais	R\$ 219.419,51	6,13%
5ª - Receitas de Serviços	R\$ 181.414,33	5,08%
6ª - Receitas Patrimonial (aplicações financeiras)	R\$ 89.940,70	2,51%
7ª - Anuidade de Exercício em Curso PJ Exercícios Anteriores	R\$ 53.336,25	1,49%
8ª - Recuperação de Custas Honorários	R\$ 45.534,80	1,27%
9ª - Anuidade de Exercício em Curso PJ 2025	R\$ 16.607,01	0,46%



A despesa liquidada realizada no exercício de 2025 atingiu o valor de R\$ 3.263.779,69 (Três milhões, duzentos e sessenta e três mil, setecentos e setenta e nove reais e sessenta e nove centavos), que corresponde a 58,52% do valor fixado no Orçamento do exercício de 2025 que foi R\$ 5.577.571,00 (Cinco milhões, quinhentos e setenta e sete mil, quinhentos e setenta e um reais), em comparação ao exercício anterior (2024), houve acréscimo nas despesas de 17,03 %.



1ª - Pessoal, Enc Sociais e Benefícios	R\$ 1.301.622,98	39,88%
2ª - Transferências Correntes Cota Parte CFP	R\$ 794.504,05	24,34%
3ª - Serviços Terceiros - Pessoas Jurídicas	R\$ 470.587,06	14,42%
4ª - Diárias, Ajuda de Custo, Passagens e Locomoção	R\$ 242.878,62	7,44%
5ª - Serviços Bancários	R\$ 108.230,49	3,32%
6ª - Serviços Terceiros - Pessoas Físicas	R\$ 90.387,56	2,77%
7ª - Material de Consumo e Taxas Diversas	R\$ 89.973,83	2,76%
8ª - Investimento bens Patrimoniais	R\$ 66.895,38	2,05%
9ª - Jetons	R\$ 57.000,00	1,75%
10ª - Suprimentos de fundos/ Ressarcimentos	R\$ 20.000,00	0,61%
11ª - Indenizações, Restituições e Reposições	R\$ 13.212,06	0,40%
12ª - Subvenções - BRC SISTEMA	R\$ 8.487,66	0,26%

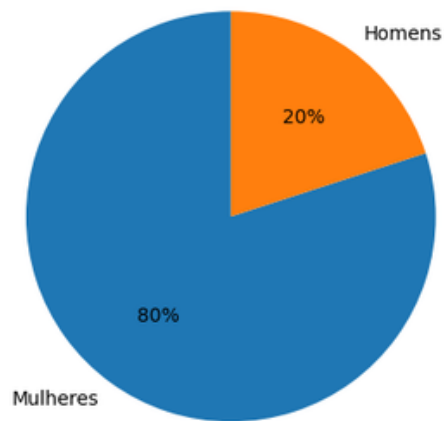
Considerando a análise do quadro acima, temos a primeira despesa com quadro de pessoal, aproveitamos o ensejo para apresentar a equipe do CRP-MA.

O quadro de pessoal do CRP-MA é composto por profissionais que asseguram o funcionamento das atividades administrativas e institucionais do Conselho. No exercício de 2025, a força de trabalho foi constituída por 08 funcionários efetivos, além de 07 ocupantes de cargos em comissão, que atuam em funções estratégicas e de assessoramento à gestão. Complementam a estrutura de pessoal 02 estagiários e 03 jovens aprendizes, vinculados a programas de formação e capacitação profissional e convênio com IES contribuindo para o desenvolvimento profissional desses estudantes e para o apoio às atividades administrativas do Conselho. Ademais, o CRP-MA conta com 02 trabalhadores vinculados a empresas terceirizadas, que atuam em atividades de suporte operacional, a saber os serviços de contabilidade e jurídico.

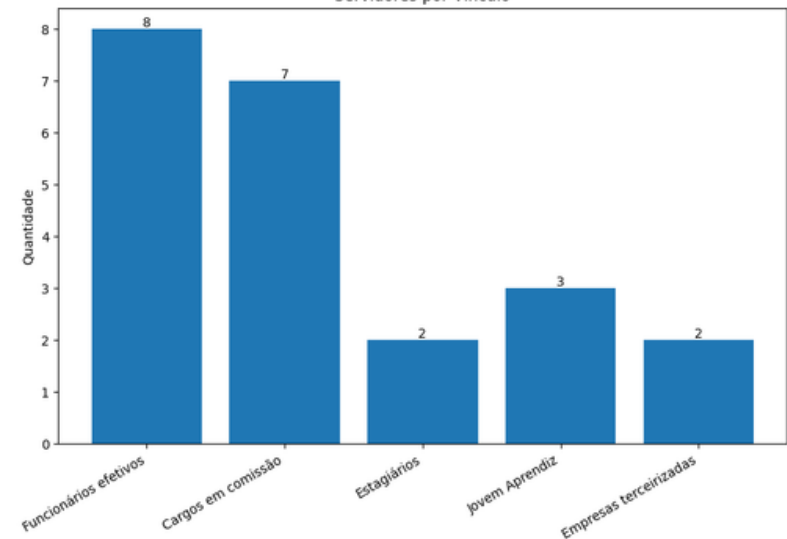
A composição e as contratações realizadas pelo Conselho buscam prioritariamente fortalecer a capacidade institucional de atendimento à categoria profissional e à sociedade, assegurando maior eficiência na execução das atividades administrativas, técnicas e de orientação profissional. Dessa forma, a estrutura de pessoal é organizada de modo a garantir a qualidade, a continuidade e a efetividade dos serviços prestados pelo CRP-MA.

- 1** Analista Técnico em Psicologia
- 3** Jovens Aprendizes
- 1** Assessor Técnico
- 1** Assessora de Comunicação
- 1** Assessora Financeira
- 1** Assessor Técnico
- 2** Assistente Administrativo V
- 1** Assistente de Coordenação
- 4** Assistente Técnico Administrativo e Serviços-
- 1** Assessora de Comunicação
- 1** Coordenadora Geral
- 1** Estagiária do CREPOP
- 1** Técnica de Orientação e Fiscalização

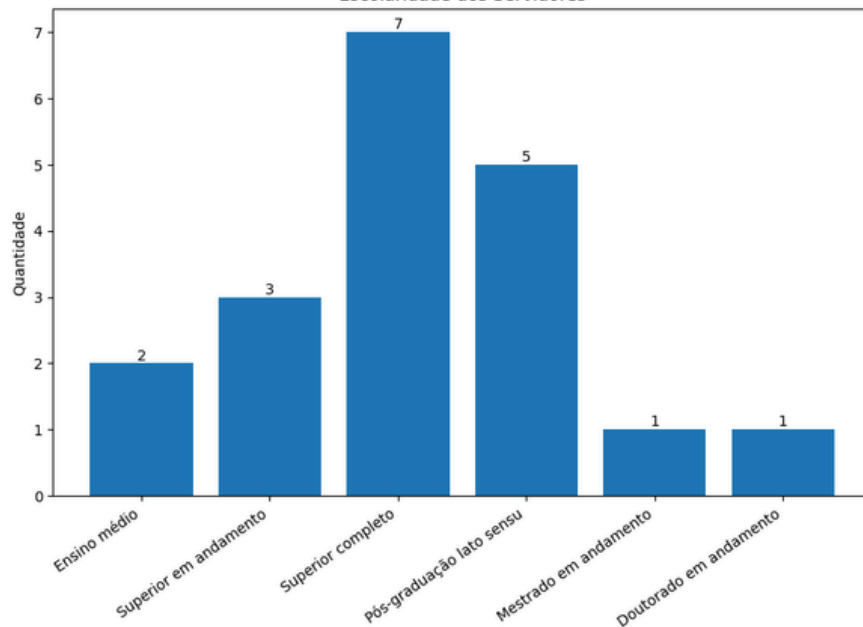
Servidores por Gênero (Total: 20)



Servidores por Vínculo



Escolaridade dos Servidores



## NOVAS/OS TRABALHADORAS/ES

Em 2025 foram contratadas 03 pessoas para composição de setores, a saber: 01 Assistente Técnico Administrativo e Serviços, 01 analista técnico em psicologia e 01 estagiária de nível superior para o CREPOP.

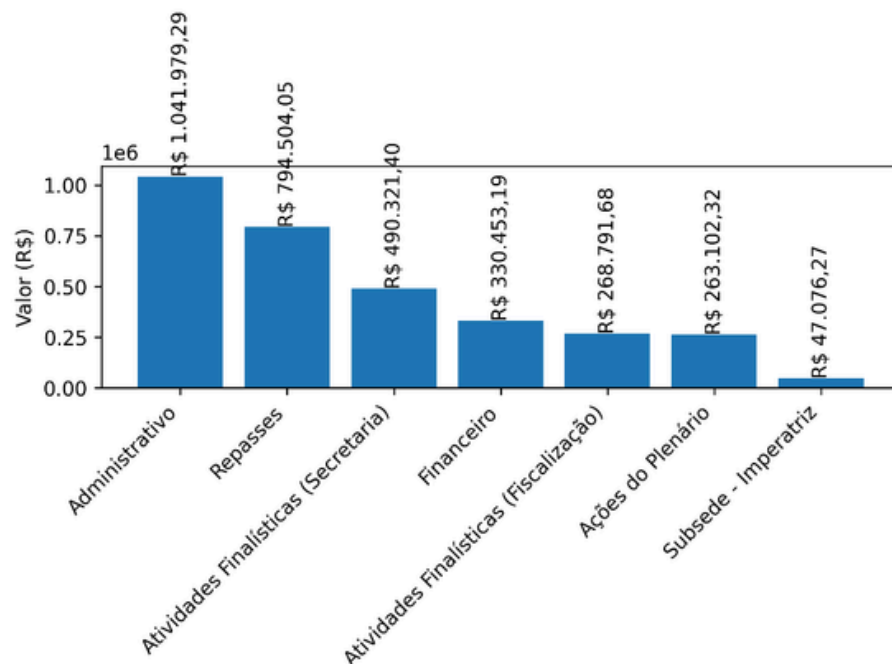
## RECEITAS X DESPESAS

No confronto entre as Receitas Arrecadadas e as Despesas Realizadas no exercício de 2025, verificou-se um Superavit Orçamentário no valor de R\$ 315.605,93 (Trezentos e quinze mil, seiscentos e cinco reais e noventa e três centavos.), evidenciando que o CRP/MA gastou 91,18% do valor arrecadado no período.

## Evolução da Despesa X Receita



## 6.2 GESTÃO DE CUSTOS- RECURSOS APLICADOS NAS ATIVIDADES FINALÍSTICAS



## 6.1 ANÁLISE DA DISTRIBUIÇÃO DAS DESPESAS

A análise da distribuição das despesas evidencia que a maior parcela dos recursos institucionais está concentrada nas atividades administrativas, que totalizaram R\$ 1.041.979,29, representando o maior volume de dispêndios da autarquia. Esse montante está relacionado à manutenção da estrutura organizacional necessária ao funcionamento do Conselho, incluindo suporte operacional, gestão de pessoas, infraestrutura e demais serviços essenciais ao desempenho das atividades institucionais.

Em seguida, destacam-se os repasses, que alcançaram R\$ 794.504,05, correspondendo a uma parcela significativa das despesas, refletindo as obrigações institucionais previstas na estrutura do Sistema Conselhos.

No âmbito das atividades finalísticas, observa-se que as despesas destinadas à Secretaria, diretamente vinculadas aos processos de registro profissional e atendimento à categoria, totalizaram R\$ 490.321,40, enquanto as ações relacionadas à fiscalização do exercício profissional somaram R\$ 268.791,68, evidenciando investimentos relevantes nas funções essenciais da autarquia.

As despesas relacionadas ao setor financeiro atingiram R\$ 330.453,19, vinculadas às atividades de gestão orçamentária, arrecadação, controle financeiro e execução das rotinas administrativas necessárias à sustentabilidade institucional.

No que se refere às ações do plenário, os dispêndios totalizaram R\$ 263.102,32, refletindo os custos associados às atividades deliberativas, reuniões e processos decisórios que orientam a atuação do Conselho.

Por fim, os recursos destinados à Subsede de Imperatriz, no valor de R\$ 47.076,27, representam uma parcela menor do total das despesas, porém estratégica para a ampliação da presença institucional e para o fortalecimento das ações do Conselho no interior do estado.

De forma geral, a distribuição das despesas demonstra a necessidade de equilíbrio entre a manutenção da estrutura administrativa, indispensável para o funcionamento da autarquia, e o fortalecimento das atividades finalísticas, voltadas à fiscalização, ao registro profissional e ao atendimento à categoria.

## 6.3 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis são elaboradas conforme as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC-TSP), seguindo o que determina a Lei nº 4.320/1964 e as orientações estabelecidas pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP – 9ª edição).

Os demonstrativos contábeis exigidos pela legislação e definidos pelo Conselho Regional de Psicologia do Maranhão são os seguintes:

1. Balanço Patrimonial: apresenta a posição patrimonial da entidade, evidenciando os ativos, passivos e o patrimônio líquido do Conselho.
2. Balanço Orçamentário: expõe os dados referentes ao orçamento aprovado e sua execução ao longo do período, demonstrando as receitas previstas e realizadas, bem como as despesas planejadas e efetivamente executadas.
3. Balanço Financeiro: demonstra a movimentação financeira do exercício, incluindo receitas e despesas orçamentárias, ingressos e pagamentos extraorçamentários, além dos saldos de caixa e equivalentes disponíveis no início e ao final do período.
4. Demonstração dos Fluxos de Caixa: apresenta as entradas e saídas de recursos financeiros, organizadas por atividades operacionais, de investimento e de financiamento.
5. Demonstração das Variações Patrimoniais: evidencia as alterações ocorridas no patrimônio da entidade durante o exercício, indicando tanto os aumentos (receitas) quanto as reduções (despesas).
6. Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL): mostra a evolução do patrimônio líquido ao longo do exercício, indicando acréscimos ou diminuições ocorridas.

AS [NOTAS EXPLICATIVAS](#) QUE COMPLEMENTAM AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DO EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2025 ESTÃO DISPONÍVEIS PARA CONSULTA NO [PORTAL DA TRANSPARÊNCIA](#).

Segue um resumo das demonstrações financeiras referentes ao exercício de 2025. Para acessar a versão completa de cada demonstrativo, conforme previsto na legislação vigente, utilize os links correspondentes:

- [Balanço Patrimonial](#)
- [Balanço Orçamentário](#)
- [Balanço Financeiro](#)
- [Variações Patrimoniais](#)
- [Demonstração dos Fluxos de Caixa](#)
- [Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido \(DMPL\)](#)



Inauguração da Subsede em Imperatriz-MA

# DECLARAÇÃO DA CONTADORORA

As demonstrações contábeis do Conselho Regional de Psicologia do Maranhão – CRP- MA, referentes ao exercício de 2025, foram apreciadas e aprovadas pela Diretoria e pelo Plenário de Conselheiros da gestão vigente.

Compõem as Demonstrações Contábeis do exercício: o Balanço Orçamentário, o Balanço Financeiro, o Balanço Patrimonial, a Demonstração das Variações Patrimoniais e a Demonstração dos Fluxos de Caixa.

O Balanço Orçamentário evidencia as receitas e despesas orçamentárias, confrontando o orçamento inicial e suas alterações com a execução.

O Balanço Financeiro demonstra as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários, conciliados com os saldos de caixa do exercício anterior e os transferidos para o exercício seguinte

O Balanço Patrimonial evidencia a situação patrimonial do Conselho.

A Demonstração das Variações Patrimoniais apresenta as variações patrimoniais ocorridas no período e o respectivo resultado patrimonial.

A Demonstração dos Fluxos de Caixa evidencia as movimentações ocorridas no caixa e seus equivalentes, classificadas nos fluxos das atividades operacionais, de investimento e de financiamento.

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas em conformidade com a Lei nº 4.320/1964, com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público – NBC TSP e com o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – MCASP, 9ª edição.

“ Declaro que as informações constantes nas referidas Demonstrações Contábeis refletem, em seus aspectos mais relevantes, a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Psicologia do Maranhão, relativamente ao exercício de 2025.



Maria José Mendes Moreno Rocha Contadora  
CRC-MA 011418/O-6  
Contadora responsável pelo Assessoria Contábil  
durante o ano de 2025

