



PLANO DE TRABALHO/AÇÃO 2018

**Conforme Norma I do
Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e
Contábeis.
Resolução 010/2007**

São Luís/MA



1. IDENTIFICAÇÃO

| | | | |
|--|---------------------|-----------------------|---|
| ÓRGÃO: Conselho Regional de Psicologia do Maranhão/22ª Região | | | CNPJ: 19.540.933/0001-08 |
| Endereço: Rua 17, Quadra 22, nº 09, Conjunto Vinhais. | | | |
| Cidade: São Luís | UF: Maranhão | CEP: 65071-150 | Telefones: (98)3227-0556/3268-9353 |
| II Plenário – Gestão 27.09.2016 a 26.09.2019 | | | |
| CONSELHEIROS EFETIVOS | | | |
| Eliandro Rômulo Cruz Araújo | | | Presidente |
| Cristiane Almeida Carvalho | | | Vice-presidente |
| Pollianna Galvão Soares De Matos | | | Secretária |
| Railson De Oliveira Rodrigues | | | Tesoureiro |
| Sílvia Regina Moreira Vale | | | Conselheira Efetiva |
| Karoline Giele Martins De Aguiar | | | Conselheira Efetiva |
| Talita Teresa Gomes Furtado Maranhão | | | Conselheira Efetiva |
| Daiane Rose Cunha Bentivi Aquino | | | Conselheira Efetiva |
| Antonio Francisco Soares Junior | | | Conselheiro Efetivo |
| CONSELHEIROS SUPLENTES | | | |
| Rosana Mendes Éleres De Figueiredo | | | Conselheira Suplente |
| Márcia Valéria Reis Beckman | | | Conselheira Suplente |
| Marcela Lobão De Oliveira | | | Conselheira Suplente |
| Nádia Prazeres Pinheiro Carozzo | | | Conselheira Suplente |
| Dannilo Jorge Escórcio Halabe | | | Conselheiro Suplente |
| Maria Emília Miranda Alvares | | | Conselheira Suplente |
| Kátia Teresinha Lopes Della Flora | | | Conselheira Suplente |
| Raissa Bezerra Palhano | | | Conselheira Suplente |
| Ilara Reis Nogueira Da Cruz | | | Conselheira Suplente |
| SERVIDORES | | | |
| Lucia de Fatima de M. B. Carvalho | | | Assistente Administrativo II |
| Giordana Raphaella T. Santana Sousa | | | Assistente Administrativo II |



| ASSESSORES, PRESTADORES DE SERVIÇOS E ESTAGIÁRIA. | |
|--|------------------------------------|
| Kyelce Geraldo Capra Neto | Coordenador Geral |
| Moara de Oliveira Gamba | Técnica de Orientação Fiscalização |
| Aline Maria Mendes P. Nesello | Assessora Jurídica |
| Ascemiro Soares Costa | Assessor Contábil |
| Denise Leidy da Costa Sampaio | Assessora Técnica - CREPOP |
| Kássia de Sousa Martins | Estagiária COF |
| Marcos de Castro Aranha | Assessor de Imprensa e Comunicação |

2. APRESENTAÇÃO

A criação do Conselho Regional de Psicologia do Maranhão/22ª Região foi aprovada em dezembro de 2012, na reunião da APAF. Sua regulamentação foi instituída pela Resolução 001/2013 do CFP, tendo seu primeiro plenário eleito em agosto de 2013. O primeiro ano da sua gestão, o CRP/MA implementou o Plano de Ação aprovado pelo Conselho Regional de Psicologia do Ceará– 11ª Região, do qual foi desmembrado.

O Plano de Ação/Trabalho do CRP/MA, que irá reger a gestão durante o ano de 2018 teve sua elaboração baseada na experiência do triênio 2014-2016, bem como nas deliberações do Congresso Regional de Psicologia, do Congresso Nacional de Psicologia e das deliberações das Assembleias das Políticas da Administração e das Finanças desse triênio.

Portanto, pretendemos continuar a consolidar a gestão autônoma e com ênfase na aproximação com a categoria.



3. OBJETIVO

Garantir a orientação, fiscalização, registro e servir como tribunal ético de 1.^a instância, contribuindo para o desenvolvimento da Psicologia como ciência e profissão, proporcionando condições para o aprimoramento do exercício e das atividades profissionais do psicólogo no âmbito do Estado do Maranhão, zelando pela fiel observância dos princípios ético-profissionais.

4. DIRETRIZES

a) Organização democrática do Sistema Conselhos e aperfeiçoamento das estratégias de diálogo com a categoria e sociedade.

O CRP/MA devem cumprir função social de garantir o exercício qualificado e ético da Psicologia no Estado do Maranhão. Faz, portanto, mediação entre as necessidades da sociedade e as possibilidades de resposta da Psicologia. Cabem, neste eixo, reformulações ou contribuições de formas democráticas e estrutura de funcionamento do regional.

b) Contribuições éticas, políticas e técnicas ao processo democrático e de garantia de direitos.

Esse eixo deve contemplar planos de qualificação e construção de referências para o exercício profissional, avançado na discussão sobre o trabalho em diferentes campos.

c) Ampliação e qualificação do exercício profissional no Estado de garantia de direitos.

O desenvolvimento de um projeto ético-político para a profissão inclui as relações da Psicologia com a Sociedade e o Estado. Neste sentido esse Eixo aponta para a ampliação de um projeto coletivo para a profissão, para inserção qualificada da Psicologia nas Políticas Públicas e na Defesa de Direitos.



5. PLANO DE AÇÃO

a) Registro, orientação e fiscalização profissional.

| AÇÃO | INDICADORES | RESPONSÁVEIS |
|---|--|------------------------|
| Viabilizar com celeridade a instrução e análise dos processos de Pessoas Físicas: inscrição principal, inscrição secundária, transferência de registro, cancelamento de registro, 2.ª via de documentos profissionais, de acordo com normativos do sistema CRP/CFP; | Nº de processos administrativos Nº de pedidos de registros % de evolução do quadro de inscritos ativos | Secretaria Plenário |
| Viabilizar com celeridade a instrução e análise dos processos de Pessoas Jurídicas: registro, cadastro e cancelamento. | Nº de processos administrativos Nº de pedidos de registros % de evolução do quadro de inscritos ativos | Secretaria Plenário |
| Ampliar as ações de fiscalização da atuação profissional em todo o Estado Maranhão. | Nº de fiscalizações PF e PJ realizadas (Via visitas, vistoria de processos, anúncios vistoriados e demais) Nº de anúncios vistoriados Nº de pareceres realizados Nº de relatórios realizados Nº de visitas realizadas Percentual de aumento ou diminuição fiscalizações PF e PJ realizadas | COF Plenário |
| Ampliar a promoção de atividades de orientação relacionadas a prática do exercício profissional em todo o Estado do Maranhão | Nº de orientações realizadas Nº de eventos de orientação realizados | COF Plenário |



| | | |
|--|--|--|
| | Nº de CIPs entregues Percentual de aumento ou diminuição fiscalizações PF e PJ realizadas | |
|--|--|--|

b) Garantia de condições de infraestrutura física, administrativa, financeira e de pessoal.

| AÇÃO | INDICADORES | RESPONSÁVEIS |
|---|--|---|
| Realização de Reuniões de Diretoria Quinzenalmente e Reuniões Plenárias Ordinárias Mensais; | N.º de reuniões de diretoria realizadas N.º de reuniões plenárias realizadas | Plenário |
| Gestão de Pessoal, administração do Plano de Cargos e Salários – PCCS, promoção da qualificação e a avaliação funcional com intuito do aumento da força de trabalho; | N.º de reuniões com servidores realizadas N.º de avaliações de desempenho realizadas N.º de novos servidores | Plenário |
| Melhoria das condições de infra-estrutura com aquisição de equipamentos e materiais permanentes e realização de estudos para aquisição de imóvel para sede do CRP/MA; | N.º de aquisições realizadas Quant. de processos realizados | Plenário |
| Realização de campanha permanente de arrecadação da anuidade do exercício em curso (2018); | Quant. de Psicólogos e Empresas adimplentes | Tesouraria Contabilidade Administrativo |
| Realização de campanha permanente de arrecadação com ações políticas, administrativas e jurídicas da cobrança administrativa e judicial de anuidades de exercícios anteriores: 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017. | Quant. de Psicólogos e Empresas adimplentes % de inadimplência por ano | Tesouraria Contabilidade Administrativo |



| | | |
|--|---|---|
| Acompanhamento das atividades, dos contratos; das aquisições, da realização dos serviços; do relacionamento com o sistema conselhos, com a categoria e outras instituições. Acompanhamento da execução do plano de ação/trabalho; | Quant. de processos de aquisições Quant. de ações realizadas | Coordenação Administrativo |
| Análise de 11 balancetes contábeis / financeiros, da prestação de contas anual (2017) e do relatório de gestão de 2017; | N.º de balancetes analisados N.º de prestações de contas analisados N.º de relatório analisados | Plenário Tesouraria Contabilidade |
| Execução financeira e orçamentária, análise de reformulação orçamentária de 2018 e da proposta orçamentária para 2019; | N.º de balancetes analisados N.º de prestações de contas analisados N.º de relatório analisados | Plenário Tesouraria Contabilidade |
| Divulgar no portal de transparência as ações, arrecadação, prestação de contas em cumprimento à lei de acesso à informação. | N.º de documentos disponibilizados | Tesouraria Contabilidade ASCOM |
| Assessoramento jurídico na instrução e julgamento de processos éticos | N.º de pareceres emitidos N.º de ações realizadas | Assessoria Jurídica |
| Assessoramento jurídico na análise de processos administrativos, ações judiciais, aquisições de materiais de consumo e permanente e demais processos | N.º de pareceres emitidos N.º de ações realizadas | Assessoria Jurídica |
| Assessoramento na divulgação de materiais, notas, realeses, redes sociais e outros na área de imprensa e comunicação; | N.º de divulgações realizadas | ASCOM |



c) Organização democrática do Sistema Conselhos e aperfeiçoamento das estratégias de diálogo com a categoria e sociedade.

| | | |
|--|---|--|
| Ampliar a divulgação de normativos da categoria | Nº de publicações mensais Nº de notas informativas divulgadas Nº de normativos entregues e divulgados | COF |
| Garantir as ações nas regiões distantes geograficamente da Sede CRP-MA | Ações feitas no continente Fóruns de Discussão | COF Plenário |
| Planejamento e Discussão de ações COF | Nº de reuniões realizadas | COF |
| Articulação com demais comissões e setores. | Nº de reuniões e ações conjuntas. | COF COE Secretaria Coordenação Diretoria |
| Projeto 1ª CIP – orientação | Cursos regulares sobre a Resolução 07/03 CFP | COF |
| Realizar pesquisas com os profissionais da psicologia criando, disponibilizando e atualizando banco de dados sobre o perfil profissional do psicólogo no Maranhão. | Nº de pesquisas realizadas | CREPOP |
| Dialogar com os poderes públicos para esclarecer e ampliar a inserção da categoria em todas as políticas públicas | Nº de atividades realizadas | CREPOP |
| Desenvolver critérios e garantir a permanência das ações do "CRP22 Itinerante" nas regiões distantes geograficamente da Sede | Nº de atividades realizadas | CREPOP |



d) Contribuições éticas, políticas e técnicas do processo democrático e de garantia de direitos.

| AÇÃO | INDICADORES | RESPONSÁVEIS |
|---|--|--|
| Análise e julgamento de processos éticos / disciplinares (tribunal ético 1.a Instância); | Nº de denúncias Nº de julgamentos realizados | Plenário Comissão de Orientação e Ética -COE |
| Acompanhamento sistemático dos processos disciplinares em andamento, atendimento as solicitações das partes envolvidas conforme determinações do CPD – Código de Processamento Disciplinar e audiências pré-instrucionais e instrucionais e das providencias delas decorrentes; | Nº de documentos produzidos Nº de solicitações atendidos | Plenário Comissão de Orientação e Ética -COE |
| Promover encontros sobre a atuação dos psicólogos nas Políticas Públicas | Nº de orientações realizadas Nº de eventos de orientação realizados Nº de participantes | COF CREPOP |
| Promover encontros regionais sobre a atuação dos psicólogos e direitos humanos | Nº de orientações realizadas Nº de encontros de orientação realizados Nº de participantes | COF CDH |
| Promover atividades sobre a importância do sigilo profissional do atuação do psicólogo nos espaços públicos e privados. | Nº de orientações realizadas Nº de atividades de orientação realizadas Nº de participantes | COF |
| Criar instrumentos de informação e realizar atividades de esclarecimento às instituições públicas sobre o papel e função do psicólogo nas diversas áreas. | Nº de instrumentos realizados Nº de orientações realizadas Nº de ações/eventos realizados. | COF CREPOP Comissões Grupos de Trabalho |



| | | |
|---|---|-------------|
| Promover encontros regionais sobre a atuação dos psicólogos e as condições de trabalho nos diversos espaços | Nº de orientações realizadas Nº de encontros de orientação realizados Nº de participantes | COF CPOT |
| Articular ações com instituições e órgãos de classe garantindo interface e atuação efetiva do (a) Psicólogo (a) nas políticas públicas e direitos humanos nas diversas áreas. | Nº de ações realizadas | CREPOP |
| Promover eventos regionais sobre a atuação dos psicólogos em políticas públicas e Direitos Humanos | Nº de eventos realizados Nº de profissionais capacitados | CREPOP |

e) Ampliação e qualificação do exercício profissional no Estado de garantia de direitos.

| AÇÃO | INDICADORES | RESPONSÁVEIS |
|--|---|--|
| Promover atividades e/ ou cursos nas IES de Psicologia sobre a atuação da Psicologia na área do Esporte, no Trânsito, na Escola e na área Jurídica e demais áreas. | Nº de fóruns realizados anualmente Nº de participantes por fóruns Nº de orientações realizadas por Fórum Nº de participantes | Comissões de Trabalho COF CREPOP |
| Fortalecer a articulação com as IES de psicologia, garantindo a participação do Sistema Conselho nos eventos acadêmicos e discussão de princípios éticos relacionados às práticas profissionais. | Nº de participação em eventos acadêmicos Nº de orientações realizadas Nº de atividades de articulação Nº de participantes | Plenário Diretoria COF |



| | | |
|--|--|--|
| Promover divulgação de orientação sobre Código de Ética relativa às questões religiosas, de orientação sexual, etnia e raça. | N.º de orientações realizadas | COF |
| Criar instrumentos de informação e realizar atividades de esclarecimento à sociedade sobre o papel do psicólogo e a importância de sua atuação. | N.º de instrumentos N.º de orientações realizadas N.º de ações /eventos realizados | COF ASCOM Comissões Grupos de Trabalho |
| Realização de 20 (vinte) reuniões quinzenais da Comissão de Psicologia na Educação – PsiNaed | N.º de reuniões realizadas | PsiNaed |
| Promover a orientação e divulgação das ações da Comissão de Psicologia na Educação – PsiNaed com confecção de cartilha - coletânea sobre as ações do Psicólogo Escolar (5 volumes) | N.º de documentos produzidos | PsiNaed |
| Realizar o III Encontro de Psicologia na Educação do Maranhão | N.º de profissionais capacitados | PsiNaed |
| Realização de 24 (vinte e quatro) reuniões quinzenais da Comissão Regional de Psicologia Organizacional e do Trabalho (CPOT) | N.º de reuniões realizadas | CPOT |
| Realização do Fórum sobre a Psicologia na Gestão de Pessoas em parceria com o Conselho Regional de Administração (CRA MA) e ABRH MA | N.º de eventos realizados | CPOT |
| Realização do Mapeamento do Perfil do POT no MA | N.º de mapeamentos realizados | CPOT |
| Participação no Congresso Brasileiro de POT e no II Congresso Maranhense de Psicologia Organizacional e do Trabalho | N.º de profissionais capacitados | CPOT |
| Realização de 12 (doze) reuniões da Comissão de Psicologia do Esporte e Atividade Física | N.º de reuniões realizadas | CP do Esporte |
| Participação no XVII Congresso Brasileiro e X Congresso Internacional de Psicologia do Esporte e do Exercício – CONBIPE | N.º de profissionais capacitados | CP do Esporte |
| Realização de Encontros itinerantes nas faculdades de Psicologia de São Luís | N.º de profissionais capacitados | CP do Esporte |
| Apoio e Participação no II Encontro Norte e Nordeste de Psicologia do Esporte e | N.º de apoios realizados | CP do Esporte |



| | | |
|--|---|------------------------------|
| divulgação da área da Psicologia do Esporte para Federações, atletas e profissionais ligados a Psicologia do Esporte | N.º de divulgações realizadas | |
| Realização de reuniões do GT em Psicologia do Trânsito e roda de conversa sobre "a importância de ações educativas voltadas para o trânsito, na mídia". | N.º de reuniões realizadas | GT em Psicologia do Trânsito |
| Divulgação de materiais informativos sobre a importância da atuação do profissional especialista em psicologia do trânsito. | N.º de materiais divulgados | GT em Psicologia do Trânsito |
| Participação em palestras e minicursos, durante a semana de comemoração ao dia do psicólogo (na capital e demais localidades, ação específica, em alusão a semana nacional de trânsito e participação do fórum maranhense de psicologia do trânsito. | N.º de eventos realizados N.º de profissionais capacitados | GT em Psicologia do Trânsito |
| Realização de reuniões do GT em Avaliação Psicológica | N.º de reuniões realizadas | GT em Avaliação Psicológica |
| Divulgação de materiais, através de redes sociais, curta duração acerca da avaliação psicológica, em contexto específico; | N.º de divulgações realizadas | GT em Avaliação Psicológica |
| Esclarecer junto ao poder judiciário acerca das atribuições da atuação dos profissionais de psicologia nas políticas de assistência social e saúde com vista a delimitação da emissão do parecer psicológico com fins jurídicos | N.º de ações realizadas | CREPOP |
| Realizar fóruns de debate com profissionais das áreas de políticas públicas e os respectivos gestores, contribuindo na delimitação e qualificação da prática psicológica. | N.º de fóruns realizados N.º de profissionais capacitados | CREPOP |



6. PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA EXERCÍCIO 2018

A proposta orçamentária foi elaborada de acordo com as Leis 5.766/71, 4.320/64, DL 200/67 e Regimento Interno do CRP/MA, além das Resoluções do Conselho Federal de Psicologia, bem como, os itens abaixo dispostos no Anexo I:

- a) Ata da Assembleia Geral da Categoria e da Plenária de aprovação da Proposta Orçamentária;
- b) Tabela de valores da Anuidade e Taxas para o exercício de 2018;
- c) Quadro de Psicólogos e PJ inscritos ativos;
- d) Demonstrativo da Inadimplência Anual;

São Luís, 19 de Outubro de 2017.

Eliandro Rômulo Cruz Araújo
Conselheiro Presidente do CRP/MA