



## **CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO MARANHÃO/22ª REGIÃO**

### **PLANO DE AÇÃO/TRABALHO 2016**

**Conforme Norma I do  
Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis.  
Resolução 010/2007**

**São Luís  
2015**



## 1. IDENTIFICAÇÃO

<b>ÓRGÃO: Conselho Regional de Psicologia do Maranhão/22ª Região</b>		<b>CNPJ: 19.540.933/0001-08</b>	
<b>Endereço: Rua Dezesete, quadra 22, Nº 9, Conjunto Vinhais.</b>			
<b>Cidade: São Luís</b>	<b>UF: Maranhão</b>	<b>CEP: 65071-150</b>	<b>Telefones: (98)3227-0556/3268-9353</b>
<b>GESTÃO: “Diálogo, União, Crescimento”.</b>			
<b>CONSELHEIROS EFETIVOS</b>			
Nelma Pereira da Silva	CRP 22/00202	Presidente	
Railson de Oliveira Rodrigues	CRP 22/00418	Vice-presidente	
Cristianne Almeida Carvalho	CRP 22/00166	Secretária	
Moara de Oliveira Gamba	CRP 22/00713	Tesoureira	
Francisca Pereira Cruz Zubicueta	CRP 22/00167	Presidente da COE	
Sílvia Regina Moreira Vale	CRP 22/00253	Presidente da COF	
Rejane Cristina Silva Coêlho	CRP 22/00531	Presidente do CREPOP	
Kíria Karine Lins Martins Ribeiro	CRP 22/00411	Membro da COF	
Simone de Miranda Rodrigues	CRP 22/00176	Presidente da CDH	
<b>CONSELHEIROS SUPLENTES</b>			
Antônio Francisco Soares Júnior	CRP 22/00511		
Karoline Giele Martins de Aguiar	CRP 22/00899		
Alexandro Pereira Cruz	CRP 22/00240		
Janisleia Karine Araújo Moura	CRP 22/00361		
Nádia Lígia Guterres dos Santos Rezende	CRP 22/00729		
Márcia Valéria Reis Beckman	CRP 22/00280		



## **2. APRESENTAÇÃO**

A criação do Conselho Regional de Psicologia do Maranhão/22ª Região foi aprovada em dezembro de 2012, na reunião da APAF. Sua regulamentação foi instituída pela Resolução 001/2013 do CFF, tendo seu primeiro plenário eleito em agosto de 2013. O primeiro ano da sua gestão, o CRP22 implementou o Plano de Ação aprovado pelo Conselho regional de Psicologia – 11ª Região, do qual foi desmembrado.

Com efeito, este relatório se constitui no II Plano de Ação/Trabalho do CRP22, que irá reger a gestão durante o ano de 2016. Sua elaboração foi baseada na experiência dos exercícios de 2014-2015, bem como nas deliberações do I COREP-MA, do VIII CNP e das deliberações da APAF.

Portanto, pretendemos continuar ações já iniciadas no nosso primeiro plano de trabalho, marca do primeiro ano de gestão autônoma com ênfase na aproximação com a categoria.

## **3. OBJETIVO**

Garantir as condições de orientar, disciplinar, fiscalizar e contribuir para o desenvolvimento da Psicologia como ciência e profissão, proporcionando condições para o aprimoramento do exercício e das atividades profissionais do psicólogo no âmbito do Estado do Maranhão, zelando pela fiel observância dos princípios ético-profissionais.

## **4. DIRETRIZES**

- I. Registro, orientação e fiscalização profissional.
- II. Garantia de condições de infraestrutura física, administrativa, financeira e de pessoal.
- III. Democratização do Sistema Conselhos e ampliação das formas de interação com a Categoria.
- IV. Contribuições éticas, políticas e técnicas nos processos de trabalho.
- V. Ampliação da Participação da Psicologia e sociedade nas Políticas Públicas.



## 5. PLANO DE AÇÃO



### DIRETRIZ I: Registro, orientação e fiscalização profissional.

ORD	AÇÃO	INDICADORES	RESPONSÁVEIS
1.	Divulgar instrumentos normativos da categoria e fiscalizar divulgações de eventos, cursos, etc.	Nº de publicações mensais Nº de anúncios analisados	COF
2.	Viabilizar com celeridade e legalidade os processos de Pessoas Físicas: inscrição principal, inscrição secundária, transferência de registro, cancelamento de registro, 2.ª via de documentos profissionais.	Nº de processos de pessoa física por modalidade Percentual de aumento ou diminuição dos processos de PF	Secretaria Administrativo
3.	Viabilizar com celeridade e legalidade os processos de Pessoas Jurídicas: registro, cadastro e cancelamento.	Nº de processos de pessoa jurídica por modalidade Percentual de aumento ou diminuição dos processos de PJ	Secretaria Administrativo COF
4.	Viabilizar com celeridade e legalidade as análises nos processos de pessoas físicas e a fiscalização	Nº de visitas realizadas Nº de denúncias recebidas Nº de relatórios referentes às visitas realizadas Numero de processos de inscrições secundárias vistoriados Nº de processos de transferência vistoriados Nº de processos de cancelamento vistoriados Nº de entrevistas de cancelamento realizadas Nº de processos de Formado há mais de ano vistoriados Nº de entrevistas de formado há mais de ano realizadas Nº de entrevista de reinscrição Nº de entrevista de reinscrição realizadas	COF



5.	Viabilizar com celeridade e legalidade as análises dos processos de pessoas jurídicas e a fiscalização.	Nº de processos de inscrição vistoriados (registro e cadastro) Nº de processos de cancelamento vistoriados Numero de denúncias de PJ recebidas Nº de visitas realizadas Nº de profissionais fiscalizados vinculados às PJ Nº de relatórios referentes às visitas de inscrições de PJ Nº de relatórios referentes às visitas de PJ por denúncia	COF
6.	Divulgação de Notas informativas.	Nº de notas informativas divulgadas	COF Coordenação
7.	Garantir a apuração e qualificar as representações éticas.	Nº de representações apuradas e qualificadas	COE
8.	Garantir o tribunal ético de acordo com o CPD.	Relação entre representações recebidas e tribunais realizados	COE Assessoria jurídica
9.	Intensificar e fortalecer as ações de fiscalização e orientação em todo o Estado Maranhão.	Nº de orientações realizadas Nº de fiscalizações PF e PJ realizadas; Percentual de aumento ou diminuição de orientações realizadas Percentual de aumento ou diminuição fiscalizações PF e PJ realizadas	COF
10.	Garantir a orientação sistemática sobre o Código de Ética Profissional e demais Resoluções.	Nº de CIPs entregues Nº de orientações realizadas Nº de fóruns realizados Nº de participantes nos fóruns Nº de visitas realizadas Nº de normativos entregues Nº de orientações por Fórum Nº de denúncias de PF	COF



11.	Criar e/ou ampliar condições para a efetiva orientação e fiscalização da categoria e serviços, tanto em recursos humanos quanto em diretrizes de atuação.	Capacitações para orientação e fiscalização, bem como criação de diretrizes contemplados também nos itens 4 e 9 desta diretriz	COF Coordenação Diretoria
12.	Planejamento e Discussão de ações COF	Nº de reuniões realizadas	COF
13.	Articulação com demais comissões e setores.	Nº de reuniões e ações conjuntas.	COF COE Secretaria Coordenação Diretoria



## DIRETRIZ II: Garantia de condições de infraestrutura física, administrativa, financeira e de pessoal.

ORD	AÇÃO	INDICADORES	RESPONSÁVEIS
1.	Realizar Concurso Público para o fortalecimento do staff do CRP/MA/22 – contratação de 2 (dois) servidores – 1 (um) técnico de orientação e fiscalização e 1 (um) assistente administrativo.	Realização de concurso público e contratação de servidores	Diretoria
2.	Promover a qualificação e a avaliação funcional.	Reuniões com servidores, capacitações realizadas e avaliação funcional.	Diretoria Coordenação
3.	Realização de campanha permanente de arrecadação da anuidade do exercício em curso (2016).	Percentual de adimplentes e inadimplentes; Nº de cobranças realizadas; Percentual de aumento ou diminuição da arrecadação;	Tesouraria
4.	Realização de campanha permanente de arrecadação com ações políticas, administrativas e jurídicas da cobrança administrativa e judicial de anuidades de exercícios anteriores: 2013, 2014 e 2015.	Percentual de adimplentes e inadimplentes por ano; Nº de negociações realizadas Nº de cobranças efetuadas Nº de inscrição na dívida ativa efetuadas Percentual de aumento ou diminuição da arrecadação	Tesouraria
5.	Acompanhar a execução do Plano de Ação de 2016.	Emissão de relatórios	Diretoria Coordenação
6.	Divulgar no portal eletrônico institucional as ações, arrecadação, prestação de contas em cumprimento à lei de acesso à informação.	Divulgação de ações e outros instrumentos no portal	Assessoria contábil



### DIRETRIZ III: Democratização do Sistema Conselhos e ampliação das formas de interação com a categoria

ORD	AÇÃO	INDICADORES	RESPONSÁVEIS
1.	Implementar o CRP Itinerante para aproximar-se da categoria no interior do Estado do Maranhão, tornando ações políticas mais sensíveis.	Ações feitas no continente	Plenário COF Secretaria
2.	Promover eventos preparatórios dos Congressos Regional e Nacional de Psicologia bem como os pré-congressos, mobilizando as(os) psicólogas(os) a participar de todas as etapas.	Realização dos eventos preparatórios e pré-congressos	Diretoria Coordenação CREPOP
3.	Promover o Congresso Regional de Psicologia.	Realização do COREP	Diretoria Coordenação CREPOP
4.	Criar instrumentos de informação e realizar eventos principalmente sobre as áreas de atuação da Psicologia do Esporte, Psicologia Social e Comunitária, Psicologia do Trânsito, Psicologia das Emergências e Desastres, Psicologia Ambiental, Neuropsicologia e Psicologia Jurídica, além da Psicologia Escolar e Hospitalar com o objetivo de divulgar estas áreas para a população em geral e para a categoria.	Nº de instrumentos Ações e eventos criados/realizados.	Comissões Grupos de Trabalho CREPOP
5.	Promover eventos com alunos ingressantes e concluintes para introduzi-los no Sistema Conselhos, apresentando as diversas áreas de trabalho da Psicologia e ações executadas por cada Comissão.	Nº de fóruns realizados anualmente Nº de participantes por fóruns Nº de orientações realizadas por Fórum	COF





#### DIRETRIZ IV: Contribuições éticas, políticas e técnicas nos processos de trabalho.

ORD	AÇÃO	INDICADORES	RESPONSÁVEIS
1.	Apoiar ações do Sindicato dos Psicólogos do Estado do Maranhão.	Atendimento de solicitação de apoio ao SindPsi	Diretoria
2.	Promover discussões com os profissionais da Psicologia sobre atuação em comunidades tradicionais e periféricas urbanas no Maranhão.	Nº de ações e eventos referentes à temática	CREPOP CDH
3.	Promover discussões acerca da política sobre drogas proposta pelo Estado.	Nº de ações e eventos referentes à temática	CREPOP
4.	Criar um cadastro regional do psicólogo vinculado ao CRP com identificação das suas áreas de formação e atuação.	Efetivação do cadastro	Coordenação Secretaria
5.	Realizar parcerias e convênios que promovam benefícios que contribuam para a qualidade de vida dos profissionais inscritos no Conselho. Sensibilizar as IES, juntamente com a ABEP, quanto à formação do psicólogo para a atuação no âmbito das políticas públicas.	Celebração de parcerias e convênios	Coordenação Diretoria



### DIRETRIZ V: Ampliação da Participação da Psicologia e sociedade nas Políticas Públicas

ORD	AÇÃO	INDICADORES	RESPONSÁVEIS
1.	Mobilizar os gestores públicos a respeito da importância do psicólogo nos diversos serviços das políticas públicas para garantir a integralidade do indivíduo.	Ações e eventos referentes à temática	CREPOP
2.	Ampliar a articulação com as diferentes instâncias (federal, estadual e municipal) de saúde, no intuito de qualificar a atuação dos psicólogos para um efetivo trabalho em rede de atenção psicossocial.	Ações e eventos referentes à temática	CREPOP COF
3.	Criar mecanismos de articulação e mobilização dos psicólogos com atuação nas políticas públicas que garantam a divulgação, interação e discussão de suas práticas.	Mecanismos criados	CREPOP COF
4.	Criar espaços de discussão sobre a atuação do profissional da Psicologia relacionados às questões indígenas, principalmente ligadas a saúde indígena.	Espaços criados sobre a temática	CREPOP CDH
5.	Criar instrumentos de informação e realizar eventos sobre os temas das pesquisas em andamento do CREPOP.	Instrumentos criados	CREPOP
6.	Participar dos fóruns e conselhos setoriais e de garantia de direitos nas diversas áreas das políticas públicas e estimular a participação dos psicólogos nas diversas instâncias de políticas públicas.	Participações em fóruns e conselhos setoriais	CREPOP Diretoria



## 7. PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA EXERCÍCIO 2016

Neste item apresentamos a proposta orçamentária de acordo com as Leis 5766/71, 4320/64, DL 200/67 e com o Regimento Interno do CRP/MA/22, além das Resoluções do Conselho Federal de Psicologia, apresentamos a proposta orçamentária com os itens abaixo dispostos no Anexo I:

- a) Ata da Assembleia da Categoria e da Plenária de aprovação da Proposta Orçamentária;
- b) Tabela de valores da Anuidade e Taxas para o exercício de 2016;
- c) Quadro de Psicólogos e PJ inscritos ativos;
- d) Demonstrativo da Inadimplência Anual;

São Luís, 22 de outubro de 2015.