

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2019/2021

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MT000627/2019
DATA DE REGISTRO NO MTE: 22/11/2019
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR064749/2019
NÚMERO DO PROCESSO: 46210.001656/2019-93
DATA DO PROTOCOLO: 14/11/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS DOS CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZACAO DO EXERCICIO PROFISSIONAL DO ESTADO DE MATO GROSSO, CNPJ n. 03.012.413/0001-84, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). ROSANGELA OLIVEIRA VIEIRA;

E

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 18 REGIAO, CNPJ n. 12.932.366/0001-88, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MORGANA MOREIRA MOURA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2019 a 30 de abril de 2021 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **representa a fiscalização de psicologia do estado de mato grosso**, com abrangência territorial em **Cuiabá/MT**.

Salários, Reajustes e Pagamento**Reajustes/Correções Salariais****CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

O aumento salarial será feito através da recomposição de perdas do ano anterior, segundo o índice do Instituto Nacional de Preços ao Consumidor-Amplo (INPC), acumulado nos últimos doze meses, entre o período de **abril de 2018 a abril de 2019**, conforme fonte da Fundação Getúlio Vargas, sobre o reajuste através do ganho real será feito um estudo para inclusão na previsão orçamentária de 2020, para concessão a todos colaboradores.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**13º Salário****CLÁUSULA QUARTA - ADIANTAMENTO DE 13º SALARÍO**

O Conselho pagará até o 5º dia útil, 50%(cinquenta por cento) do 13º Salário da primeira parcela no mês do aniversário do empregado ou férias, será opcional, conforme período previsto em Lei de fevereiro a novembro; sendo a segunda parcela, paga até dia 20 de dezembro; ressalva ao funcionário aniversariante no mês de janeiro que será pago seu 13º Salário no mês de fevereiro.

Outras Gratificações

CLÁUSULA QUINTA - GRATIFICAÇÃO NATALINA

O CRP-MT concederá algumas gratificações específicas.

PARAGRAFO ÚNICO: 1º O CRP-MT pagará, a título de gratificação anual, até o dia 20 de dezembro, o valor equivalente ao vale alimentação ou em pecúlio, a saber, **R\$ 130,00 (Cento e trinta reais)** juntamente com o decimo terceiro; o valor será reajustado anualmente conforme o índice do Instituto Nacional de Preços ao Consumidor-Amplo (INPC).

CLÁUSULA SEXTA - LICENÇA NOJO

Sem prejuízo da remuneração, poderá o funcionário ausentar-se do serviço por 05 (cinco) consecutivos, em razão do falecimento de parentes de primeiro grau, ascendentes ou descendentes.

CLÁUSULA SÉTIMA - LICENÇA GALA

O Conselho concederá licença gala de 05 (cinco) dias consecutivos.

Outros Adicionais

CLÁUSULA OITAVA - IMPLANTAÇÃO DO PCCS

Será efetuado estudo em 2020 sobre o custo e inclusão no orçamento para que possa trabalhar na implantação do mesmo após 2020.

Parágrafo Único: Em caso de contratação de empresa especializada para implantação de PCCS; criar uma Comissão Especial, onde deverá conter colaboradores pelo Conselho e representantes do Sindicato para acompanhamento da implantação de estudo de PCCS, destacando quadro compondendo cargos e funções de cada setor.

CLÁUSULA NONA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO ATS

Será tratado quando da confecção PCCS.

CLÁUSULA DÉCIMA - FOLGA NO DIA ANIVERSARIO

Fica estabelecido que o empregado tenha folga no dia do aniversário, **será opcional**, sem prejuízo de salário, não poderá o mesmo gozar de sua folga em um dia útil da semana quando o mesmo recaia em dias de sábados, domingos e feriados.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - COMPLETMENTAÇÃO DOS BENEFÍCIOS

No caso de afastamento do funcionário pelo INSS ou licença médica, o Conselho continuará fornecendo pagamento dos benefícios na sua integralidade pelo período de até 03 (três) meses, aos benefícios de plano de saúde, plano odontológico e auxílio alimentação.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - LICENÇA PATERNIDADE

O Conselho concederá licença paternidade de 20 (vinte) dias, contados da data do nascimento ou da adoção.

Auxílio Alimentação**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

O CRP-MT fornecerá, auxílio alimentação no valor de **R\$ 502,27 (quinhentos e dois reais e vinte e sete centavos) mensais** a todos os seus funcionários, com contrapartida descontado na folha de pagamento no valor de R\$ 2,00 reais (dois reais), sobre o salário base de cada trabalhador. O valor deverá ser corrigido segundo o índice do Instituto Nacional de Preços ao Consumidor-Amplo (INPC), a partir da data-base de Maio/2019, mantendo este benefício durante o período de licença maternidade, férias e licença médica, pelo período não superior a 3 (três) meses

Auxílio Saúde**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICO**

Fica estabelecido que o CRP-MT concederá aos empregados assistência médica, através do Plano de Saúde de **85% (oitenta e cinco por cento)** da mensalidade do titular/funcionários custeado pelo CRP-MT, ficando a porcentagem restante, a cargo dos empregados do CRP-MT, que será descontadas dos empregados em folha de pagamento.

PARAGRAFO ÚNICO: Fica estabelecido que o CRP-MT concederá **50%(cinquenta por cento)** com custo da mensalidade de funcionários de Plano Odontológico Empresarial custeado pelo CRP-MT, ficando a porcentagem restante, a cargo dos empregados do CRP-MT, serão descontadas dos empregados em folha de pagamento.

Auxílio Maternidade**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - LICENÇA MATERNIDADE**

O Conselho concederá licença maternidade de 06 (seis) meses, sendo 04 (quarto) meses pela previdência e 02 (dois) meses pela entidade, contados da data do nascimento ou da adoção.

Auxílio Creche

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO CRECHE/ESCOLA

O CRP-MT fará um estudo para implantação do novo auxílio para previsão orçamentária de 2020, com sugestão o valor do auxílio creche no valor de **R\$ 150,00** (cento e cinquenta reais) mensais a todos os seus funcionários, para criança até 06 anos completos, mediante a comprovação de despesas com creche/escola, até o dia 15 do mês subsequente a realização das despesas, a título de ressarcimento, reembolsara aos funcionários; o valor será reajustado conforme o índice do Instituto Nacional de Preços ao Consumidor-Amplio (INPC).

PARAGRAFO ÚNICO: Tal reembolso, embora tenha natureza eminentemente indenizatória, será feito juntamente com o pagamento dos salários, caso o funcionário não entregue os comprovantes até a data limite prevista.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA/BRANCO DE HORAS

O empregado poderá ultrapassar a duração normal diária de trabalho, respeitando a carga diária máxima de 2 horas trabalhadas; estas horas extras trabalhadas serão registradas em Banco de Horas, em consonância previsto na CLT.

Parágrafo PRIMEIRO: Para normatizar o procedimento de Banco de Horas no CRP-MT; deverá ter a participação de um representante do Sindicato e para implantação do Banco de horas para todos os trabalhadores.

PARAGRAFO SEGUNDO: O prazo de compensação de banco de horas será de até 12 meses, não permitido compensação de horas no exercício posterior, ou seja, compensação deverá ser feita até dia 10/12, Não haverá pagamento em pecúnia.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O funcionário só poderá realizar horas extras previamente autorizado pela sua gerência/coordenadoria imediata.

Férias e Licenças

Outras disposições sobre férias e licenças

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - FERIADO PROLONGADO E RECESSO FINAL DO ANO

O CRP-MT fixará um calendário anual de feriado com pontos facultativos, conforme decreto assinado pelo governo estadual e fixará período de recesso para final do ano, nos dias **23/12/2019 a 03/01/2020, e 23/12/2020 a 03/01/2021** retornando as atividades no primeiro dia útil de trabalho para todos os trabalhadores.

Relações Sindicais

Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DISPENSA AO ASSOCIADO DO SINDICATO

O trabalhador/a Sindicalizado/a deverá solicitar ao Conselho dispensa/ afastamento de suas atividades para sua participação, mediante convocação de cursos, seminários, congressos e etc., promovidos pelo SINDIFISC- MT e ou FENASERA, de acordo com a liberação do CRP-MT. Deverá o CRP-MT ser comunicado, com antecedência de 30 dias, para promover organização interna do Conselho.

Liberação de Empregados para Atividades Sindicais

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ENTRADA DE DIRETORES SINDICAIS NO LOCAL DE TRABALHO

Sempre que ser fizer necessário, os representantes do SINDIFISC/MT e ou FENASERA - Federação Nacional dos Servidores das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional terão livre acesso as dependências do CRP-MT, com horário pré-estabelecido, por solicitação antecipada, para distribuição de boletins, atos convocatórios e para efetuar sindicalizações.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL

Se a Presidencia do Sindicato for exercida por funcionário integrante do quadro de pessoal do Conselho, o mesmo será liberado de suas funções, enquanto exercer a presidência e sem prejuizo do seu salário e benefícios;

PARÁGRAFO ÚNICO: O Conselho concederá ao(s) demais dirigente(s) sindical(is), até o limite máximo de 8 (oito) horas mensais, para participação em Assembléias e/ou reuniões sindicais, desde que, devidamente convocadas e comprovadas.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - MENSALIDADE SINDICAL

As mensalidades associativas sindicais, devidas pelos (as) trabalhadores (as) ao SINDIFISC-MT, deverão ser descontadas pelo Conselho em folha de pagamento a crédito do Sindicato.

PARAGRAFO PRIMEIRA: Os valores descontados dos empregados associados serão repassados ao Sindicato até o dia 5 de cada mês subsequente, acompanhando relação nominal dos empregados que sofrerem descontos.

PARAGRAFO SEGUNDO: O CRP-MT estará acatando MP 873/2019, caso a MP não tenha mais efeitos após sua vigência de 60 dias, O CRP-MT voltará a atender a Legislação vigente conforme previsto na Constituição Federal e CLT.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONCESSAO DE BENEFICIOS AOS SINDICALIZADO

Tendo em vista as alterações na CLT, onde os Acordos Coletivos passam a ter força de lei quando acordados entre as partes, os benefícios agora adiante só alcançaram os trabalhadores devidamente sindicalizados, e aos novos trabalhadores sindicalizados, após a sua efetivação sindical.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - A ASSINATURA DO ACORDO COLETIVO

Não havendo assinatura de novo Acordo Coletivo de Trabalho, continuarão em vigor todas as cláusulas do presente acordo e anos anteriores até que novo instrumento seja firmado, exceto as cláusulas econômicas.

Disposições Gerais

Outras Disposições

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CASOS OMISSOS

Os assuntos não previstos em Lei e no Acordo Coletivo de Trabalho deverão ser acordados entre o Conselho e o SINDIFISC/MT.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO E ECOMPETENCIA

O SINDIFISC/MT é competente para propor em nome da categoria ação de cumprimento, em qualquer jurisdição, em relação às cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho, conforme o disposto no Capítulo II, artigo 8 da Constituição Federal.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DISPOSICAO GERAL

Não havendo assinatura de novo Acordo Coletivo de Trabalho para a próxima data-base, em 1º de Maio de 2021, continuarão em vigor todas as cláusulas do presente acordo e anos anteriores até que novo instrumento seja firmado, exceto as cláusulas econômicas

ROSANGELA OLIVEIRA VIEIRA
Membro de Diretoria Colegiada
SINDICATO DOS EMPREGADOS DOS CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZACAO DO
EXERCICIO PROFISSIONAL DO ESTADO DE MATO GROSSO

MORGANA MOREIRA MOURA
Presidente
CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 18 REGIAO

ANEXOS
ANEXO I - LISTA DE PRESENÇA E ATA DE ASSEMBLEIA

[Anexo \(PDF\)](#)[Anexo \(PDF\)](#)[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

