

PLANO DE TRABALHO 2022

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA

16ª REGIÃO/ES – CRP16/ES

VI PLENÁRIO

Vitória

2021

VI PLENÁRIO 2019 – 2022

DIRETORIA

Maria Carolina Fonseca Barbosa Roseiro (CRP
16/2644) Thiago Pereira Machado (CRP 16/3706)

Edireusa Fernandes Silva (CRP 16/3016)

Walter Amaro de Salles (CRP 16/2789)

CONSELHEIRAS(OS) EFETIVAS(OS)

Ana Claudia Gama Barreto (CRP 16/4553)

Mirna Borges Ramos (CRP 16/1968)

Roberta Rangel Batista (CRP 16/4012)

Tammy Andrade Motta (CRP 16/3610)

Victor Hugo da Silva (CRP 16/1171)

CONSELHEIRAS(OS) SUPLENTES

Bruno da Silva Campos (CRP 16/2419)

Patrícia Santiago Portugal (CRP 16/3854)

Pedro Henrique de Oliveira Carvalho (CRP
16/3217)

COLABORADORAS(OS)

Danielli Pin Tonoli (Assessora de Gestão)

Denner Griggio Silva (Assistente Administrativo)

Fabrcia da Silva Lima Trazzi (Psicóloga Técnica de Orientação, Fiscalização e Ética)

Gildete dos Santos Souza Oliveira (Assistente de Cobrança)

Ingrid Medeiros Conti (Psicóloga Técnica de Orientação, Fiscalização e Ética)

Juliana Brunoro de Freitas (Gerente Técnica)

Juliana do Nascimento (Assistente Administrativo)

Keller Coimbra Ogioni (Assistente de Recursos Humanos)

Manuelle Toscano Ribeiro Bastinello (Psicóloga Técnica de Orientação, Fiscalização e Ética)

Maria Tereza Ruas Nogueira Pizetto (Coordenadora Técnica de Orientação, Fiscalização e Ética)

Mariana Moulin Brunow Freitas (Assessora de Psicologia e Políticas Públicas)

Mayara Rúbia da Silva Oliveira (Assistente Financeiro)

Renata de Aguiar Pitanga Miguel (Assistente de Compras)

Tatiani Soares Nascimento Manzoli (Gerente Administrativa e Financeira)

Vinicius Arena Muniz (Assessor Jurídico)

APRESENTAÇÃO

O VI Plenário do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região (CRP16/ES) apresenta o Plano de Trabalho para o ano de 2022, elaborado conforme Planejamento Estratégico para o triênio 2020-2022. Importante ressaltar que mudanças precisaram ser realizadas devido a pandemia de Covid-19 e a necessidade de adaptações no Conselho. Os planos de trabalho das comissões estão em processo de elaboração, dessa forma, o plano de trabalho aqui apresentado refere-se às atividades gerais, norteadoras para o próximo ano.

VI PLENÁRIO

NORTEADORES ESTRATÉGICOS DA GESTÃO

MISSÃO

Habilitar, orientar, fiscalizar, regulamentar, disciplinar o exercício da profissão, garantindo os princípios éticos para o desenvolvimento da Psicologia como ciência e profissão.

VISÃO

Realizar gestão participativa, descentralizada e transparente, com projeto pautado na qualidade científica, ética e técnica, comprometido com a democracia e dignidade humana; ampliar e fortalecer os espaços de participação das(os) psicólogas(os), garantindo a representação plural, pensando no respeito às especificidades de cada área de atuação da Psicologia.

VALORES

- Gestão Democrática e transparente;
- Garantia dos Princípios da Administração Pública: Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência;
- Compromisso Ético, Político e Social;
- Reconhecimento e valorização da(o) Psicóloga(o);
- Diálogo com a categoria e compromisso com a participação de base;
- Incidência na Gestão Pública
- Descentralização e interiorização das ações;
- Inclusão, Acessibilidade, Diversidade;
- Compromisso com as normativas e as deliberações constituídas na APAF e CNP.

PÚBLICO ALVO

Profissionais psicólogas(os) inscritas(os) na 16ª Região e sociedade espírito-santense.

TEMAS ESTRATÉGICOS

Diante da missão e visão de futuro do CRP16/ES, coadunando com as propostas de campanha, os eixos e deliberações do V COREP e 10º CNP foram definidos vinte temas estratégicos norteadores para o desenvolvimento de atividades temáticas pelo VI Plenário.

Acessibilidade	Políticas Públicas e Sociais
Assistência Social	Povos Tradicionais
Avaliação Psicológica	Práticas Integrativas e Complementares (PICs)
Direitos Humanos	Psicologia e Sistema de Justiça
Diversidade Sexual	Psicologia Organizacional e do Trabalho
Educação	Psicoterapia

Emergências e Desastres	Questões Étnico-raciais
Esportes	Saúde
Gênero	Saúde Mental
Mobilidade Humana e Trânsito	Saúde do Trabalhador
Novas Práticas	Sistema Prisional

