

RELATÓRIO DE GESTÃO

2023



XI PLENÁRIO

André Luiz Cohn da Silveira

CRP-12/15290

Claudemir Gonçalves

CRP-12/15326

Cláudio Pedro Vitorino

CRP-12/01834

Cleidi Mara dos Santos

CRP-12/09938

Ematuir Teles de Sousa

CRP-12/12502

Fabiana Gonçalves Felix

CRP-12/03914

Fabricio Antonio Raupp

CRP-12/08012

Irme Salete Bonamigo

CRP-12/00531

Joseane Nazário

CRP-12/07882

Junior César Goulart

CRP-12/11136

Luá Inaiê Gonçalves Marcantoni

CRP-12/11079

Marcele Bressane

CRP-12/14655

Marina Citatin Arruda

CRP-12/14017

Milena Regina da Silva

CRP-12/14711

Mirian Fernandes Yordi

CRP-12/06046

Nanci Cecília de Oliveira Veras

CRP-12/02324

Paloma Fabíola Borba

CRP-12/11072

Pâmela Silva dos Santos

CRP-12/09493

Patrícia Backes

CRP-12/02833

Paula Helena Lopes

CRP-12/13135

Renata Cristiane Araújo de Lima Pierre Louis

CRP-12/14482

Sandra Regina de Barros de Souza

CRP 12/03795

Sandra Aparecida de Bem Stefanos

CRP-12/07831

Silvio Serafim da Luz Filho

CRP-12/00051

Tiago Luiz Pereira

CRP-12/09149

Vanabel Scarabelot

CRP-12/08197

SUMÁRIO

- 04** Mensagem da presidenta
- 05** Visão geral da organização e ambiente externo
- 10** CRP-12 em números
- 14** Governança, estratégia e alocação de recursos
- 25** Riscos, oportunidades e perspectivas
- 30** Resultados e desempenho da gestão
- 47** Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

MENSAGEM DA PRESIDENTA

Muito nos honra compartilhar este Relatório de Gestão do Conselho Regional de Psicologia de Santa Catarina - 12ª Região referente ao ano de 2023.

Ele segue as diretrizes do Tribunal de Contas da União e tem como principal objetivo prestar contas aos profissionais da Psicologia em Santa Catarina e à sociedade em geral a respeito das atividades realizadas do XI Plenário desde setembro de 2022 até dezembro de 2023.

2023 foi um ano de muito trabalho e muitas conquistas para a categoria. Citamos a implementação da jornada de 30 horas para as psicólogas assistentes-técnicas do CRP-12, o congelamento da anuidade e a implementação da isenção para os novos inscritos, entre outras vitórias.

Nas próximas páginas, encontram-se informações detalhadas sobre as ações das comissões permanentes e especiais, da estrutura organizacional, dos gastos e investimentos e, sobretudo, dos resultados da gestão do CRP-12.

Convidamos todas vocês a lerem este relatório, a contribuírem com críticas construtivas e sugestões e a participarem ativamente para o contínuo aprimoramento do trabalho realizado, participando da construção de um Conselho cada vez mais fortalecido.

Grande abraço,



Yara Maria Moreira de Faria Hornke
CRP-12/08685
Conselheira Presidenta



VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO E AMBIENTE EXTERNO

O CRP-12

O Conselho Regional de Psicologia 12ª Região — CRP-12 é uma autarquia federal de direito público instituída pela [Lei n.º 5.766/71](#) e regulamentada pelo [Decreto n.º 79.822/77](#) e visa orientar, fiscalizar e disciplinar a profissão de Psicólogo, bem como zelar pela fiel observância dos princípios éticos e contribuir para o desenvolvimento da Psicologia enquanto ciência e profissão.

Seu quadro político é composto por 30 conselheiras(os), sendo 15 efetivas(os) e 15 suplentes. A Gestão do XI Plenário assumiu as atividades em 23 de setembro de 2022 e seguirá até setembro de 2025.



Nome: Conselho Regional de Psicologia - 12ª Região

CNPJ: 37.115.508/0001-45

Natureza Jurídica: Autarquia Federal de Direito Público

Endereço: Rua Professor Bayer Filho, 110 – Coqueiros Florianópolis/SC

CEP: 88.080-300

Telefone: (48) 3244-4826

Site: www.crpesc.org.br

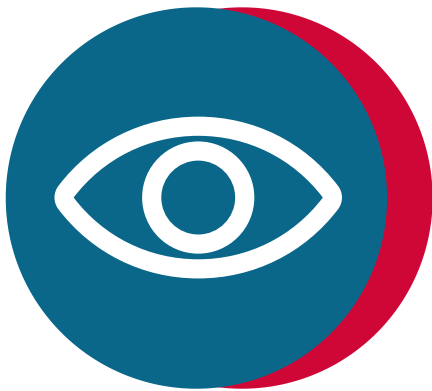
E-mail: diretoria@crpsc.org.br

MISSÃO, VISÃO & VALORES



Missão

Orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de psicóloga(o) e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe.



Visão

Ser uma autarquia de referência técnica, ética e científica para as(os) psicólogas(os) de Santa Catarina.



Valores

- Transparência
- Participação
- Defesa da democracia
- Proteção ao Código de Ética
- Defesa dos Direitos humanos
- Inclusão e representatividade
- Atenção à diversidade na Psicologia
- Defesa das Políticas Públicas

RESOLUÇÕES

[Clique aqui para ver as resoluções na íntegra](#)



2016

Nº 01 - Aprovação do Regimento Interno das Subsedes do CRP-12, **juntamente?** com as suas jurisdições.

Nº 02 - Criação da Subsele Norte do CRP-12 na Cidade de Joinville/SC.

Nº 03 - Criação da Subsele Sul do CRP-12 na Cidade de Criciúma/SC.

Nº 04 - Alteração da nomenclatura do Escritório Setorial de Chapecó para Subsele Oeste do CRP-12.

Nº 05 - Alteração da Resolução CRP-12 nº 001/2015, que dispõe sobre o pagamento de diárias e ajudas de custos, bem como os seus respectivos valores a serem pagos pelo CRP-12.

Nº 06 - Criação de regimento para uso de espaços físicos na Sede e Subsedes.

2017

Nº 01 - Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários (PCS) do CRP-12, da função de confiança denominada Assessoria de Comunicação.

Nº 02 - Alteração das disposições da Resolução CRP-12 nº 002/2015 e outras providências.

Nº 03 - Criação da Comissão Gestora para as Subsedes e normatização de suas funções.

Nº 04 - Normatização e criação de critérios e regras para projetos de apoio e parceria a serem realizadas pelo CRP-12 e outras providências.

Nº 05 - Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários - PCS do CRP-12, do cargo de Assessor de Diretoria e de Políticas para a Profissão.

Nº 06 - Instituição da Câmara de Mediação e de outras possibilidades de autocomposição dos conflitos éticos-disciplinares no âmbito do CRP-12.

Nº 07 - Alteração da Resolução CRP-12 nº 001/2015, que dispõe sobre o pagamento e valores de diárias e ajudas de custos da parte do CRP-12.

Nº 7.1 - Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários - PCS do CRP-12, do cargo de Coordenação Financeira.

2018

Nº 01 - Alteração da Resolução CRP-12 nº 001/2016 no que diz respeito à jurisdição

2019

Nº 01 - Alteração das Resoluções CRP-12 nº 01/2016 e 01/2018 em relação à jurisdição.

Nº 02 - Estabelecimento de regras para criação e funcionamento de GT's e Comissões Especiais de responsabilidade do CRP-12.

RESOLUÇÕES

[Clique aqui para ver as resoluções na íntegra](#)



2020

Nº 01 - Revogação da Resolução CRP-12 nº 02/2019, estabelecendo novas regras para criação e funcionamento de GT's e Comissões Especiais no âmbito do CRP-12.

Nº 02 - Estabelecimento de critérios para a concessão de Apoios ou pactuações de Parceria e outras providências.

Nº 03 - Prorrogação de prazos de vencimentos para o pagamento da anuidade corrente (2020) outras providências.

Nº 04 - Definição de novos critérios de autorização para a prestação de serviços psicológicos por meio de Tecnologia de Informação e Comunicação e outras providências.

Nº 05 - Regulamentação e definição de critérios para análise e deferimento de pedido de inscrição junto ao CRP-12 das pessoas jurídicas que prestam serviços de atenção em regime residencial de caráter transitório e outras instituições de atendimento a pessoas em situação de uso de substâncias psicoativas - álcool e outras drogas e que realizam serviços de acolhimento, internação e similares.

Nº 06 - Regulamentação e definição de procedimentos para a orientação por meio de Tecnologia da Informação e Comunicação no âmbito do CRP-12.

2021

Nº 01 - Complementação da Resolução CFP nº 36/2020, sobre a realização de atos processuais, audiências e julgamentos por videoconferência de processos disciplinares durante o período de pandemia por COVID-19 e outras providências.

Nº 02 - Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários – PCS do CRP-12, do cargo de Coordenação Técnica e revogação das Resoluções CRP-12 nº 02/2015 e CRP-12 nº 02/2017

Nº 03 - Revogação da Resolução CRP-12 nº 01/2020, estabelecendo novas regras para a criação e funcionamento de GT's e Comissões Especiais no âmbito do CRP-12.

2022

Nº 01 - Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários – PCS do CRP-12, do cargo de Assessor de Comunicação e revogação da Resolução CRP-12 nº 01/2017.

2023

Nº 01 - Estabelecimento de regras para o pagamento de diárias e ajudas de custo no âmbito do Regional, revogação da Resolução CRP-12 nº 07/2017 e outras providências.

Nº 02 - Instituição e regulamentação do Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas do CRP-12 (Crepop/SC), vinculando-o à Rede CREPOP.

Nº 03 - Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários – PCS do CRP-12, a função de Agente de Contratação.

Nº 04 - Estabelecimento de novas regras para a emissão de passagens, reserva de hospedagem e concessão de verbas no âmbito do CRP-12. Revoga a Resolução CRP-12 nº 01/2023.

Nº 05 - Estabelecimento de regras para a concessão de isenção de anuidade do recém-formado.

CRP-12 EM NÚMEROS



- 18.530 profissionais ativos
- 1.309 pessoas jurídicas ativas
- 2.489 protocolos de atendimento
- 2.056 novas Inscrições
- 322 cancelamentos
- 1394 inscrições no e-psi
- 2.837 declarações de regularidade
- 1 sede: Florianópolis
- 3 subsedes: Chapecó, Joinville e Criciúma
- 32 funcionárias
- 2 estagiárias
- 16 reuniões plenárias
- 28 conselheiras (2 conselheiros afastados)
- 16 comissões especiais
- 43 colaboradoras
- 21 representações estaduais

CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Fale Conosco

Nesta [página do site](#), estão todos os contatos dos funcionários do CRP-12 divididos por setores, serviços, regiões, formas de atendimento e o agendamento de horários.

Portal da Transparência

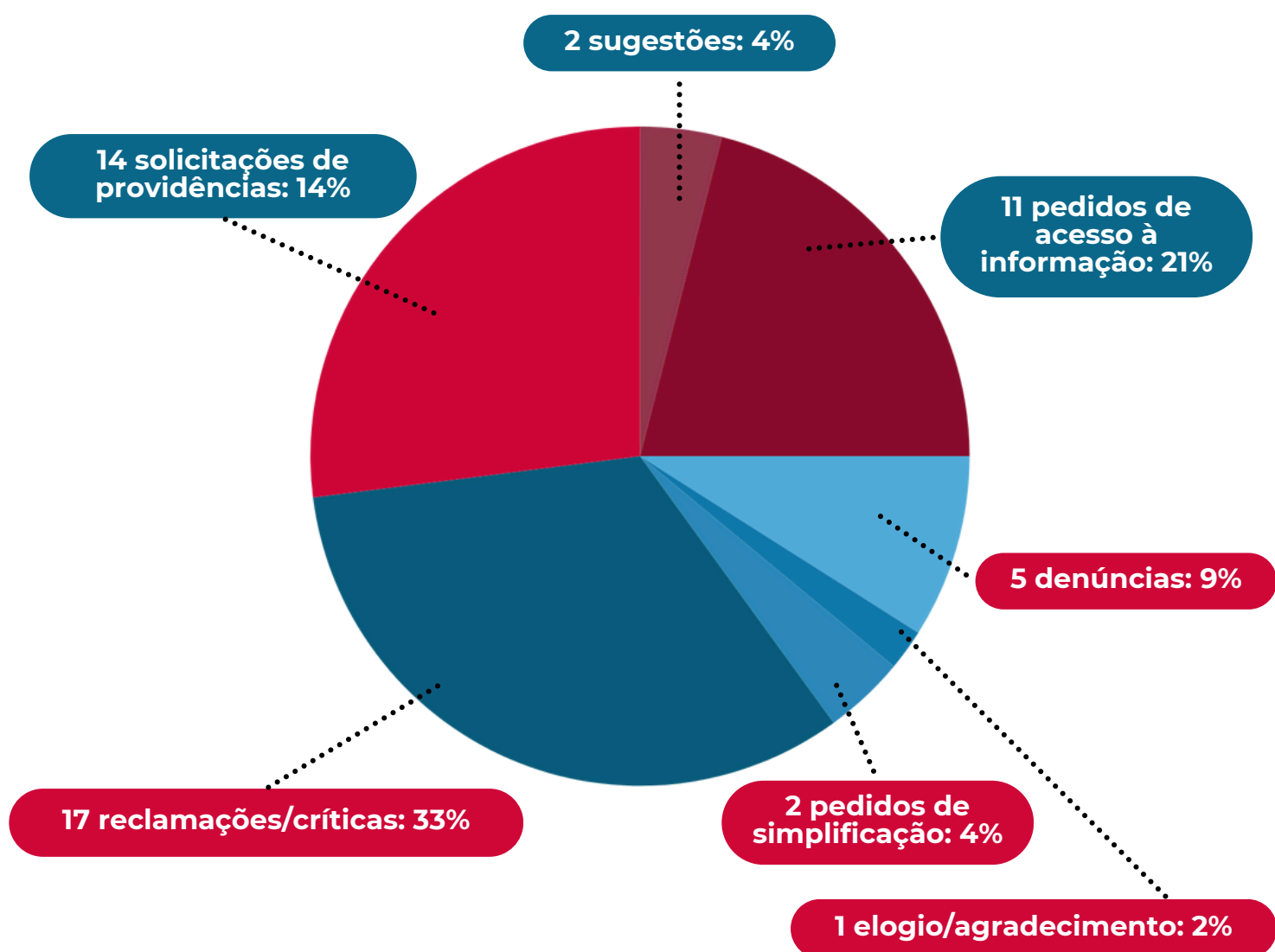
Atendendo à Lei de Acesso à Informação no 12.527, de 18 de novembro de 2011, regulamentada pelo Decreto no 7.724/2012, o CRP-12, criou-se o Portal da Transparência para permitir às cidadãs(os) um acesso transparente e integral às informações da autarquia federal.

Ouvidoria

A Ouvidoria foi implementada no CRP-12 em outubro de 2021 com o principal objetivo de oferecer excelência no atendimento. Qualquer pessoa pode enviar dúvidas, sugestões de melhoria ou mesmo reclamações em relação aos serviços prestados.

CHAMADOS DA OUVIDORIA

Houve 52 chamados realizados este ano, divididos em:



REDES SOCIAIS



[instagram.com/crp12sc](https://www.instagram.com/crp12sc)

16,9 mil seguidores
Mais de 1.900 posts
alcance: >100 mil



[facebook.com/crp12sc](https://www.facebook.com/crp12sc)

14 mil seguidores
Mais de 1.900 posts
alcance: >20 mil



[twitter.com/CRPSC12](https://www.twitter.com/CRPSC12)

1,4 mil seguidores
Mais de 1.600 posts



[youtube.com/CRP12SC](https://www.youtube.com/CRP12SC)

Mais de 5 mil inscritos
Mais de 216 mil visualizações



GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

INTRODUÇÃO

A gestão do Conselho Regional de Psicologia de Santa Catarina é realizada por um coletivo de profissionais da Psicologia de diversas áreas de atuação e de vários dos 294 municípios do Estado.

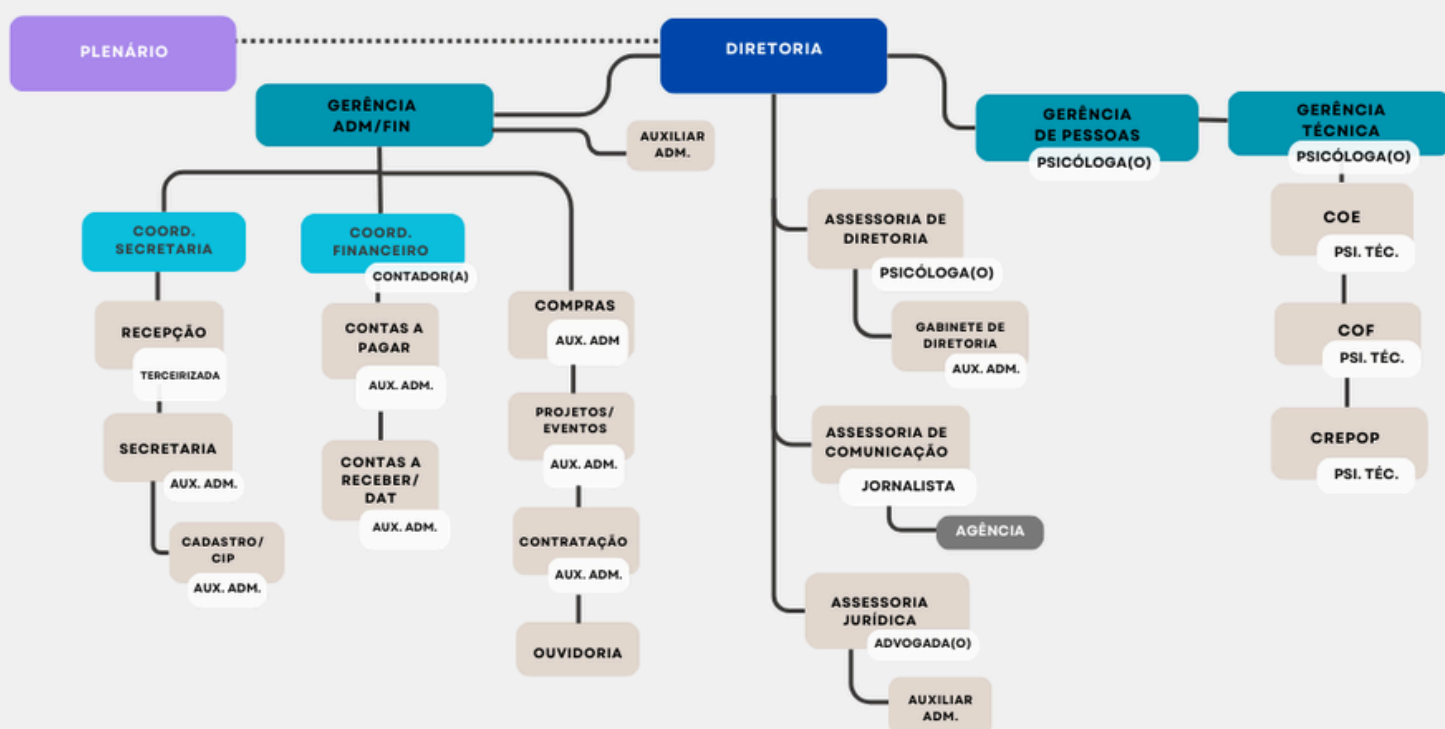
A Diretoria, geralmente eleita em setembro, é responsável pela governança conforme as normas, legislações vigentes, direcionamentos do Planejamento Estratégico e cadernos de deliberações do COREP e CNP.

A atual gestão, empossada em setembro de 2022 e em exercício até setembro de 2025, comprometeu-se a zelar pelo cumprimento das atribuições e do papel do Conselho Regional de Psicologia para que os profissionais de psicologia de toda Santa Catarina sejam atendidos em suas necessidades de regulamentação, orientação, fiscalização e apoio profissional.

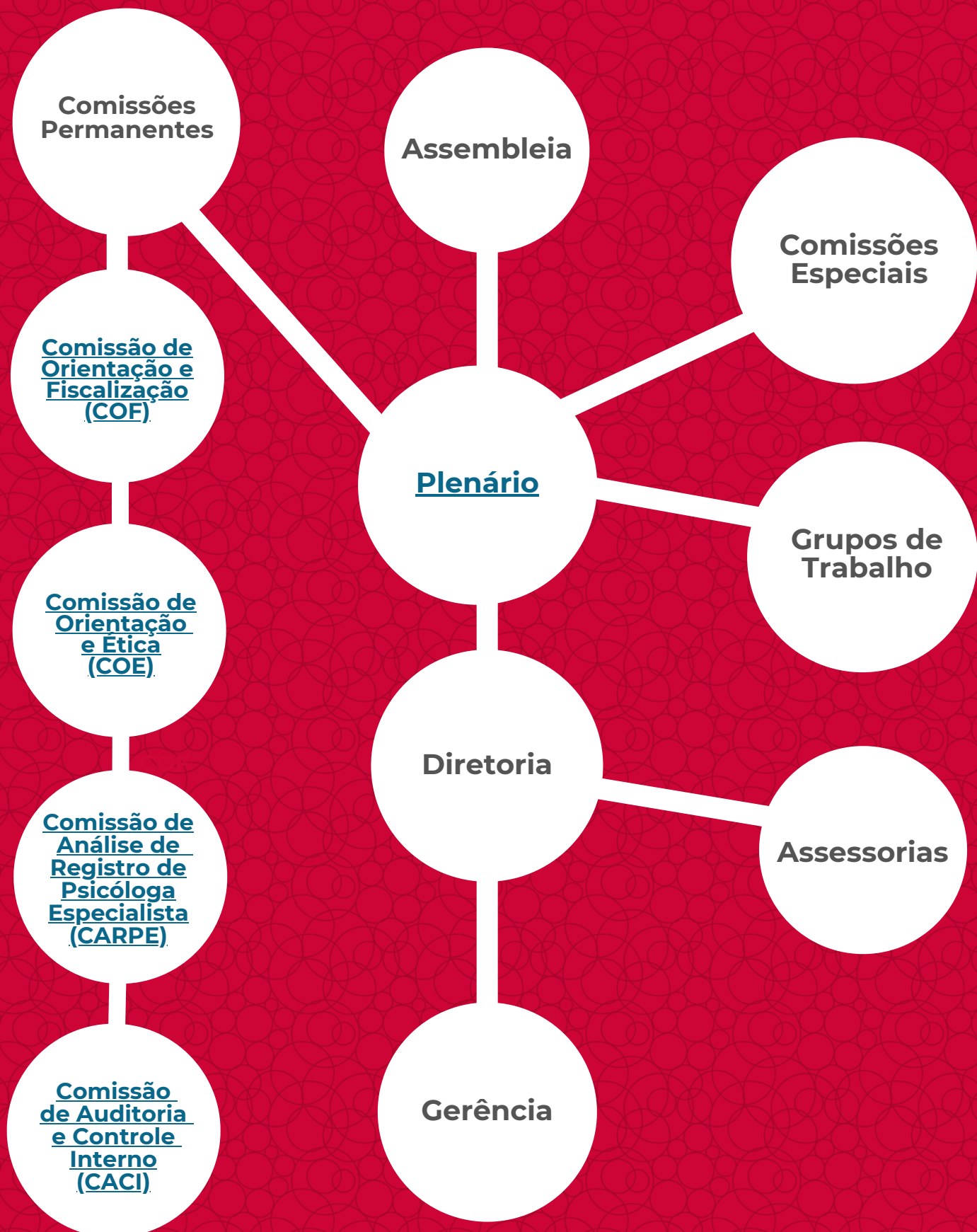
Assumi, assim, compromisso com a proteção ao código de ética da categoria, com as responsabilidades e contribuições à sociedade, com a psicologia brasileira enquanto ciência e profissão e com cada profissional de psicologia de Santa Catarina, em suas diversas demandas, para que possam atuar com qualidade, segurança e dignidade.

Salienta-se, ainda, o compromisso de zelar pelo patrimônio institucional, primando pela transparência das ações financeiras, administrativas e políticas.

ESTRUTURA ORGANIZATIVA



ESTRUTURA DA GOVERNANÇA



ESTRUTURA DA GOVERNANÇA

Assembleia

É a instância máxima da unidade. Suas principais atribuições incluem aprovar a aquisição e alienação de bens; propor ao Conselho Federal de Psicologia (CFP), anualmente, o valor das contribuições, anuidades, preços dos serviços, taxas, emolumentos e multas devidas pelos profissionais registrados no respectivo Conselho.

Plenário

Detém, como funções mais relevantes, funcionar como Tribunal de Ética Profissional em primeira instância; expedir resoluções necessárias ao bom funcionamento do Conselho Regional; eleger e empossar sua Diretoria no mês de setembro de cada ano; instituir as comissões permanentes de Ética, de Orientação e Fiscalização, de Auditoria e Controle Interno e demais comissões que se fizerem necessárias.

Diretoria

Cabe à Diretoria exercício das funções administrativas e executivas do Conselho, além de aprovar a contratação de pessoal necessário ao serviço, promover punição e dispensa dos servidores contratados, fixando-lhes vencimentos e atribuições, respeitados os limites orçamentários aprovados pelo Plenário, e fazer cumprir as diretrizes aprovadas no Congresso Nacional de Psicologia (CNP), no Conselho Federal de Psicologia (CFP) e no Planejamento Estratégico.

Presidenta

Representa o Conselho ativa e passivamente em juízo ou fora dele. Também convoca e preside reuniões do Plenário e da Diretoria, além de supervisionar, coordenar, dirigir e fiscalizar as atividades administrativas e econômicas.

Tesoureira

Assina, com a Presidente, os atos financeiros e patrimoniais do Conselho e também acompanha e fiscaliza os serviços que envolvem a tesouraria.

DIRETORIA



Yara Maria Moreira de Faria Hornke
CRP-12/08685
Conselheira Presidenta



Joseane Luz
CRP-12/10914
Conselheira Vice-presidenta



Patrícia Brígida Estevão
CRP-12/03442
Conselheira Secretária



Bruna da Costa Pereira
CRP-12/15305
Conselheira Tesoureira

COMISSÕES ESPECIAIS

As Comissões Especiais são constituídas de acordo com a missão e os objetivos da gestão, representando importante apoio ao Plenário em temáticas específicas, e devem, sempre que necessário, fornecer subsídios para a tomada de decisões e construção de posicionamentos da gestão.

São as comissões desta gestão:

Comissão de Psicologia e Assistência Social

A Comissão de Psicologia e Assistência Social busca promover, por meio de ações do CRP-12, a articulação política da Psicologia enquanto ciência e profissão e a Política de Assistência Social em Santa Catarina.

Comissão de Direitos Humanos Eixos: Justiça e Segurança Pública

A Comissão de Direitos Humanos Eixos: Justiça e Segurança Pública busca produzir orientações, conhecimentos e debates no campo sociojurídico sobre questões pertinentes à prática da Psicologia no Sistema de Justiça, bem como no Campo de Segurança Pública e Nacional.

Comissão de Psicologia e Pessoas com Deficiência – CPPD

A Comissão Psicologia e Pessoas com Deficiência têm como objetivo promover o debate sobre os aspectos legais, teóricos, técnicos e éticos dos estudos sobre deficiência e sua relação com a Psicologia.

Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho

A Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho objetiva contribuir para uma atuação ética e qualificada em Psicologia Organizacional e do Trabalho no estado de SC.

Comissão de Psicologia do Esporte – CPE

Devido à necessidade de ampliar o diálogo com profissionais da área, criou-se a Comissão de Psicologia do Esporte- CPE para ouvir suas demandas, fornecer esclarecimentos e orientações, além de oportunizar a interação entre profissionais, estudantes e população em geral em prol do desenvolvimento da área, aumentando sua visibilidade. A Comissão, ainda, deve reunir a categoria para propor políticas públicas que resguardem o interesse dos psicólogos e da sociedade

Comissão de Avaliação Psicológica – CAP

A Comissão de Avaliação Psicológica -CAP do CRP-12 deve realizar discussões, seminários, orientações temáticas focadas em processos de avaliação psicológica, no uso de processos de psicoterapia online e outras práticas terapêuticas pertinentes à psicologia enquanto ciência e profissão, de acordo com profissões, posicionamentos e orientações do CRP-12, afim de ampliar o diálogo participativo sobre a visão de Avaliação Psicológica em espaços e atividades em que o psicólogo fomenta a busca por respostas a questões específicas da singularidade de indivíduos e grupos no campo clínico.

Comissão de Psicologia e Saúde

A finalidade desta Comissão é proporcionar à categoria uma aproximação ao Conselho, por meio de diálogos a respeito de atividades e práticas exercidas pelo psicólogo nas diversas áreas de atuação, buscando valorizar, fortalecer e garantir a inserção do psicólogo em seus diferentes ambientes de trabalho

Comissão de Psicologia Escolar e Educacional

A Comissão de Psicologia Escolar e Educacional destaca a Psicologia no campo da educação, ampliando a discussão com as profissionais sobre as possibilidades de atuação, seus desafios e limites no espaço escolar e campo educacional. Fornecendo, assim, subsídios para o Conselho conduzir ações que levem ao entendimento dos saberes e práticas profissionais, bem como a valorização frente aos cenários que se apresentam.

Comissão Mulheres e Psicologia

A Comissão Mulheres e Psicologia busca levantar discussões e propor ações relacionadas às questões de gênero que perpassam pelas práticas da psicologia a fim de promover direitos, saúde e dignidade a todas as mulheres, em todas suas formas de vivência, lutando contra quaisquer formas de negligência, discriminação, exploração, violência, crueldade e opressão, conforme o princípio fundamental do código de ética do profissional psicólogo.

Comissão Gênero e Sexualidade – CGS

Esta comissão busca problematizar, junto à categoria profissional e sociedade, questões relacionadas às especificidades de gênero e sexualidades, como direitos da população LGBTQIAPNB+, violências relacionadas à orientação sexual e identidade/expressão de gênero e opressões que decorrem da cisheteronorma.

A Comissão se guia pelas seguintes resoluções, que guiam a prática de psicólogos no campo de gênero e sexualidades: (Resolução 01/1999, Resolução 01/2018, Resolução 08/2020, Nota Técnica 01/2021, Resolução 08/2022);

Comissão Psicologia e Tecnologias da Informação e Comunicação – TICs

A Comissão Psicologia e Tecnologias da Informação e Comunicação pretende promover debate crítico e atualizado sobre a formação e manipulação de subjetividades através das tecnologias, em especial, das plataformas digitais e as oportunidades e desafios do uso das tecnologias na atuação de psicólogos.

Comissão de Avaliação Psicológica Eixo: Tráfego e Mobilidade Humana

A Comissão de Avaliação Psicológica Eixo: Tráfego e Mobilidade Humana foi constituída com o objetivo de direcionar recursos, discutir e criar políticas, diretrizes nas questões que tangem o trânsito, mobilidade urbana, assim como o papel da avaliação psicológica e das(os) psicólogas(os) no contexto do Trânsito.

Comissão Psicologia e a Gestão Integral de Riscos e Desastres

A Comissão Psicologia e a Gestão Integral de Riscos e Desastres foi constituída com o objetivo de dar suporte técnico aos psicólogos que atuam ou pretendem atuar na gestão de riscos e desastres.

Comissão de Psicologia e Relações Raciais – CPRR

Com o compromisso de fomentar o debate acerca das heranças da colonização, do racismo e dos danos gerados, A Comissão de Psicologia e Relações raciais age de acordo com o compromisso ético-político da Psicologia, Art.3º: "Os psicólogos, no exercício profissional, não serão coniventes e nem se omitirão perante o crime do racismo. Resolução CFP no018/2002.

Comissão de Comunicação Social

A Comissão de Comunicação social pretende garantir a transparência e o acesso à informação pública, promover uma imagem institucional positiva, facilitar o diálogo e a participação da comunidade, produzir conteúdo informativo e educativo, promover a inclusão e acessibilidade na comunicação, e realizar o monitoramento e avaliação contínuos das estratégias de comunicação para garantir sua eficácia.

Comissão Gestora Sul

A Comissão Gestora Sul deve propôr e facilitar a integração e desenvolvimento das ações do CRP com a categoria, especificamente com Psicólogas atuantes nos municípios que compõem a Região Sul do estado de SC.

Comissão Gestora Oeste

A Comissão Gestora Oeste deve propôr e facilitar a integração e desenvolvimento das ações do CRP com a categoria, especificamente com Psicólogas atuantes nos municípios que compõem a Região Oeste do estado de SC.

Comissão Gestora Norte

A Comissão Gestora Norte deve propôr e facilitar a integração e desenvolvimento das ações do CRP com a categoria, especificamente com Psicólogas atuantes nos municípios que compõem a Região Norte do estado de SC.

GRUPOS DE TRABALHO

Grupo de Trabalho Psicologia Política

Problematizar junto a categoria profissional e a sociedade a articulação entre a psicologia - como ciência e profissão - e a política, entendida como campo dos antagonismos e contradições sociais marcado por processos históricos que constituem as experiências coletivas, institucionais e individuais.

Grupo de Trabalho Concursos para o CRP-12

O Grupo de Trabalho Concursos para o CRP-12 foi criado com a finalidade de acompanhar o lançamento do concurso público que será realizado pelo CRP-12 para os cargos efetivos e opinar sobre a elaboração do edital e demais trâmites do certame.

Grupo de Trabalho Concursos Interinstitucional

O Grupo de Trabalho Concursos Interinstitucional foi criado com a finalidade de receber demandas relacionadas a concursos públicos que envolvam a profissão de Psicólogo e sugerir ações pertinentes à proteção da profissão.

Grupo de Trabalho Saúde do Trabalhador

Com a finalidade de qualificar as relações de trabalho; pensar estratégias de promover a qualidade de vida no trabalho; representar a equipe de funcionários da sede e subsedes no plenário e monitorar os fluxos de trabalho.

CREPOP

O Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é uma iniciativa do Sistema de Conselhos de Psicologia (CFP e CRPs) criada em 2006 para promover a qualificação da atuação profissional de psicólogas e psicólogos que atuam nas diversas políticas públicas.

Em Santa Catarina, o CREPOP/SC é formado por duas conselheiras.

Objetivos

- Sistematizar e difundir o conhecimento sobre a interface entre Psicologia;
- Demonstrar, por meio das Referências Técnicas, a contribuição da Psicologia na elaboração e implementação de políticas públicas mais humanizadas.
- Promover a interlocução da Psicologia com espaços de formulação, gestão e execução de políticas públicas.

A fim de aprimorar as ações do Conselho, foi criado o Censo da Psicologia Catarinense, uma pesquisa para mapear o perfil, a área de atuação, as condições de trabalho e reunir outras informações acerca das(os) psicólogas(os) que atuam em Santa Catarina e fazer um diagnóstico mais preciso da Psicologia catarinense.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Em fevereiro de 2023, as conselheiras do XI Plenário do CRP-12 deram início à construção do Planejamento Estratégico da gestão 2022–2025, que consistiu na elaboração do diagnóstico situacional. Na reunião, estruturou-se a construção do planejamento para o triênio, iniciou-se a organização das ações internas do CRP-12 e se discutiu a implementação de novas ferramentas de gerenciamento.

Todas as iniciativas foram realizadas com conforme a visão do Plenário, considerando as deliberações do Congresso Regional de Psicologia (COREP) e do Congresso Nacional de Psicologia (CNP). Os trabalhos foram orientados pelo consultor Nelson Brum Motta, em Florianópolis, de acordo com a metodologia de Planejamento Estratégico Situacional (PES), possibilitando debates sobre o momento atual da Psicologia e do CRP-12.

O diagnóstico mostrou a necessidade de priorizar os seguintes pontos:

- **Ampliação do diálogo com a categoria;**
- **Promoção de políticas de orientação e fiscalização;**
- **Defesa do exercício profissional e de suas prerrogativas;**
- **Fomento à criação de referências técnicas;**
- **Manutenção do compromisso social da Psicologia.**

A partir do relatado, definiram-se os objetivos estratégicos, as metas, as prioridades e as estratégias de ação, levando em consideração a responsabilidade social, o respeito, a promoção da liberdade, da dignidade, da igualdade e da integridade do ser humano, como disposto nos Princípios Fundamentais do Código de Ética Profissional da Psicologia.

[Clique para acessar o Planejamento Estratégico do CRP-12](#)





RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

RISCOS



Impacto de dificuldades na comunicação interna no resultado das atividades;



Ameaça à continuidade dos trabalhos respeitando prazos legais estabelecidos, apesar da implantação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) e do sistema de registro, o BRC Total Soluções em Tecnologia da Informação para Gestão de Conselhos Profissionais;



Necessidade de implantação e adequações à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD);



Dificuldades de adequação nos processos para atender a Lei de Licitações (14.133/2021);



Limitações no espaço físico da sede do CRP, com o aumento no número de trabalhadores;



Necessidade de seguir na defesa pela formação presencial para a graduação de Psicologia, exigindo obrigatoriedade de atividades práticas de extensão universitária e de estágio supervisionado, conforme estabelecem as DCNs para cursos de Psicologia.

OPORTUNIDADES



Obtenção de informações sobre as ações que devem ser adotadas antes mesmo da mobilização dos recursos do CRP-12;



Implantação dos serviços de inscrição e cancelamento totalmente on-line, tornando-os mais rápidos, econômicos e eficientes;



Implantação da nova carteira de identidade profissional com certificação digital, proporcionando maior segurança aos profissionais inscritos;



Aproximação à categoria;



Defesa da democracia e da liberdade de expressão comprometida com a democracia e os direitos humanos;



Promoção e incentivo de ações descentralizadoras;



Realização de campanhas de conscientização sobre respeito à igualdade e à diversidade.

PERSPECTIVAS



Priorizar a realização das atividades previstas no Planejamento Estratégico, visando cumprir a função precípua do CRP-12 de orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício profissional em Santa Catarina;



Manter o bom funcionamento da sede e subsedes;



Finalizar a revisão do Plano de Cargos e Salários e estruturar a nova ferramenta de Avaliação de Desempenho, com a contratação de uma Coordenadora de Pessoas;



Realizar melhoria nos fluxos e processos internos, adaptando-os às alterações de sistema e à modernização nos processos de inscrição dos profissionais;



Mobilizar campanhas de incentivo à negociação dos débitos e execução de anuidades com base nas novas legislações;



Contratar empresa especializada para a reestruturação e capacitação das(os) trabalhadoras(es), garantindo as adequações necessárias para implantação de políticas de segurança da informação, a fim de preservar os dados da instituição;

PERSPECTIVAS



Promover, junto à Comissão Organizadora Regional (COMORG), o início do processo que antecede o período eleitoral para o pleito 2025/2028, garantindo a participação de toda a categoria na construção das propostas que direcionarão as ações da próxima gestão;



Finalizar o concurso público 01/2023 e ampliar o quadro de efetivos da autarquia;



Potencializar a defesa dos direitos humanos, especialmente de grupos como Mulheres, LGBTQIAPNB+, idosos, povos originários e quilombolas, pessoas pretas, pardos, crianças e adolescentes, imigrantes e refugiados, pessoas em situação de rua, pessoas com deficiência e outros;



Instituir política de ações afirmativas efetivas nas contratações do CRP-12;



Intensificar o combate à violência, à discriminação, ao preconceito e aos discursos de ódio;



Promover políticas de orientação e fiscalização;



Defender um exercício profissional ético, técnico, laico, político e social.



RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

RESULTADOS DA ÁREA FIM

A pandemia de Covid-19 alterou o modo de trabalho do CRP-12 e exigiu que as demandas da categoria fossem atendidas de novas formas, que resistem mesmo com o fim do isolamento social. Surgiram novos procedimentos e fluxos internos foram aprimorados. As melhorias permanecem em revisão constante, sempre visando à preservação da saúde dos funcionários e à ampliação do alcance do atendimento à categoria e sociedade.

Os resultados são expressos nos números a seguir:

COF — Comissão de Orientação e Fiscalização:

Tipos de atendimento:

- presencial: 141
- telefone: 873
- e-mail: 1278
- sem indicação: 23
- **Total: 2.315**

Perfil de atendimento:

- psicólogas: 1.877
- cidadãos: 422
- estudantes: 16

Fiscalizações:

- presenciais: 12
- à distância, via redes sociais: 37
- **Total: 49**

Exercício ilegal da profissão:

- Denúncias recebidas: 22
- Enviadas ao Ministério Público: 8

Inscrições no E-PSI:

- novas: 1396
- total: 8.906

Fiscalização com o Ministério Público

Através do Centro de Apoio Operacional da Saúde Pública, O CRP-12 assinou, junto ao Ministério Público de Santa Catarina e demais órgãos públicos competentes, o termo de anuência à adesão, por 60 meses, do Termo de Cooperação Técnica n. 70/2017, que versa sobre as fiscalizações conjuntas às Comunidades Terapêuticas de Santa Catarina em diversas regiões do Estado.

O Conselho participou das articulações e reuniões e acompanhou uma fiscalização, auxiliando inclusive a interdição do CT que violava os direitos humanos dos usuários.

RESULTADOS DA ÁREA FIM

COE — Comissão de Orientação e Ética

- Processos Disciplinares em trâmite: 268
- Novas Denúncias: 37
- Reuniões da Comissão: 46
- Audiências de Instrução: 13
- Pareceres apresentados ao Plenário: 26
 - 9 arquivados
 - 16 instaurados
 - 1 desaforado para o CFP)
- Homologação de acordos de mediação: 5
- Relatório de vistas apresentado ao Plenário: 1
- 4 processos Mediados:
 - 3 acordos exitosos
 - 0 acordo inexitoso
 - 1 desistência
- Processos Julgados: 12
 - 5 advertências
 - 4 advertência e multa
 - 3 censura e multa
- Processos aguardando julgamento recurso CFP: 2
- Penalidades executadas: 7
 - 3 advertência e multa
 - 1 suspensão
 - 1 suspensão e multa
 - 2 cassações
- Pareceres a serem elaborados: 120
- Processos prontos para julgamento: 8

RESULTADOS DA ÁREA FIM

Em 2023, a Comissão de Análise de Registro de Psicólogo Especialista (CARPE) analisou 55 requerimentos de Registro de Psicólogo Especialista. Deles, 18 pedidos foram indeferidos. A tabela a seguir detalha o resultado de tais requerimentos:

CARPE - Comissão de Análise de Registro de Psicóloga Especialista

ESPECIALIDADE	DEFERIDO	INDEFERIDO	QUANTIDADE
AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA	2	3	5
NEUROPSICOLOGIA	8	3	11
PSICOLOGIA CLÍNICA	6	1	7
PSICOLOGIA DE TRÁFEGO	5	6	11
PSICOLOGIA DO ESPORTE	0	0	0
PSICOLOGIA EM SAÚDE	4	0	4
PSICOLOGIA ESCOLAR E EDUCACIONAL	5	0	5
PSICOLOGIA HOSPITALAR	2	0	2
PSICOLOGIA JURÍDICA	1	1	2
PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO	1	0	1
PSICOLOGIA SOCIAL	2	0	2
PSICOMOTRICIDADE	0	1	1
PSICOPEDAGOGIA	1	1	2
NÃO DEFINIDA PELA REQUERENTE	0	2	2
TOTAL	37	18	55

[Clique para acessar as todas as informações sobre o Registro de Psicólogo Especialista](#)



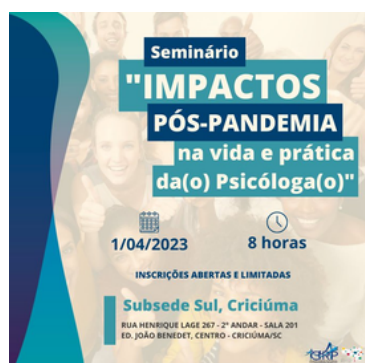
SOLENIDADES DE ORIENTAÇÃO

A Solenidade de Orientação Inicial é parte imprescindível do processo de inscrição, registro e emissão da Carteira de Identidade Profissional (CIP) para todas as psicólogas que estão fazendo a primeira inscrição no CRP-12. Em 2023, o CRP-12 realizou 10 solenidades de Orientação Inicial, nas datas:

- 28 de fevereiro
- 06 de março
- 14 de março
- 19 de abril
- 24 de abril
- 22 de maio
- 25 de maio
- 21 de junho
- 21 de setembro
- 04 de outubro

EVENTOS

Em eventos, o CRP-12 realiza ações em prol da categoria e mobiliza as profissionais a respeito de temas essenciais da Psicologia, considerando o compromisso ético e político da profissão. Citam-se alguns:



REUNIÃO AMPLIADA

JUSTIÇA SOCIAL

E AS PROBLEMATÍCAS SOCIAIS QUE SURTIAM COM A ESCRAVIZAÇÃO.

13 DE MAIO
09H ÀS 11H
VIA ZOOM



"Maternidade e relacionamentos amorosos"

📅 20 de maio
🕒 9 horas
📺 On-line via Zoom

COMISSÃO *mulheres e Psicologia*




LIVE

ESCUta ESPECIALIZADA DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA

📅 22 de maio 🕒 16h

<https://www.youtube.com/AssistenciaSocialSC>

PALESTRANTE:
IRAMAIA RANAI GALLERANI
Graduação em Psicologia (UEM, 2011). Especialização em Saúde Mental e Intervenção Psicológica (UEM, 2014). Pós-graduação em Impactos da Violência na Saúde (FECRIZ, 2014). Mestrado em Saúde Mental e Atenção Psicossocial (UFSC, 2022). Formação em Recursos Humanos (SENAEC, 2010).



Seminário Psicologia e extremismos políticos em contexto de violência e ódio

Data: 06/06
19h - 22h

CRICIÚMA
20/05
14h

Evento preparatório
Roda de conversa

Qual dos temas você escolhe para ser debatido?

Tema 1: Psicologia, extremismo político e produção de uma sociedade autoritária.
Tema 2: (De)colonialidade: de qual "civildade" de fala?

Enquete disponível até dia 28/04/2023.

Participe!



Seminário Psicologia e extremismos políticos: subjetividades em contexto de violência e ódio

Data: 06/06
19h - 22h

Fecesc

Convidados confirmados

Antônio Bello dos Santos
Cultivador e Lamentador
Membro por morte e membro de ofício

Martine de Fátima
Historiadora e Pesquisadora na área de gênero e heterossex

Flávia Cristina Silveira Lenos
Professora de Psicologia Social
IFCS-UFPA

Assista Online!



Reunião Ampliada Comissão Psicologia e Assistência Social

Papel da Psicologia nas conferências municipais e na reconstrução do SUAS

14 de junho | 19h às 21h

Acompanhe pelos canais oficiais do CRP-12



19 e 20 de junho

I SEMINÁRIO ESTADUAL PSICOLOGIA E SERVIÇO SOCIAL NA EDUCAÇÃO

Audatório da EPI/UFSC

Organização: GT Estadual

Apoiado por: CRESS-SC, SPPS-SC, LAPEE, IELUSUS, UFSC



Reunião ampliada

Rede de articulação de psicólogos catarinenses para o enfrentamento aos extremismos políticos no estado.


27/07
19:30 às 21:30
Evento online



CRP-12 SEDIA ENCONTRO DOS CONSELHOS DE PSICOLOGIA DA REGIÃO SUL

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA

PSICOLOGIA ANTIRACISTA

26 de agosto

Evento alusivo ao Dia da Psicóloga

Seminário Psicologia e Políticas Públicas:

articulações para garantia de práticas antirracistas

9h | Auditório da Guarda Municipal de Florianópolis

Realização: CRP-12, SPPS-SC, Apoio: UFSC



LIVE

Avaliação Psicológica no contexto educacional: limites e possibilidades

30 AGOSTO
10H ÀS 11H30

EVENTO ALUSIVO AO DIA DA PSICÓLOGA

CONVIDADAS

Mariana Schulze
Marilda Facci

Lançamento desta edição: Avaliação Psicológica no contexto escolar

Transmissão ao vivo no YouTube



PARTICIPE DO

DIÁLOGOS DA BISSEXUALIDADE: SAÚDE MENTAL DE PESSOAS MONODISSIDENTES

01º SETEMBRO
17H ÀS 19H

AUDITÓRIO DA SEMAS
RUA DOM JAME CÁMARA, N° 217



REUNIÃO AMPLIADA
sobre a participação da Psicologia na Parada do Orgulho LGBTI+

02 DE SETEMBRO

09 - 12H

PRESENCIAL NO CRP-12
RUA PROF. SÁBATO FERREI, 1100
COQUEIROS FLORIANÓPOLIS/SC.

ABERTA AO PÚBLICO



Edital de Convocação Assembleia Geral



CONFIRA COMO FOI O III SEMINÁRIO DE PSICOLOGIA E PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

29 SETEMBRO NO TCE/SC

Nada sobre nós sem nós.

Mais Acessibilidade

Impulsando a inclusão

Construindo o futuro

Defendendo a diversidade

Construindo o futuro




NOTÍCIAS

Em 2023, foram postadas no site do CRP-12 cerca de **200 notícias** sobre as ações e iniciativas do Conselho, como eventos, representações, reuniões institucionais, entre outros, das quais se destacam:



CRP-12 lança nova Carteira de Identidade Profissional (CIP)

📅 20/12/2023



Reunião entre Presidentas(es) e Tesoureiras(os) do Sistema Conselhos de Psicologia

📅 19/12/2023



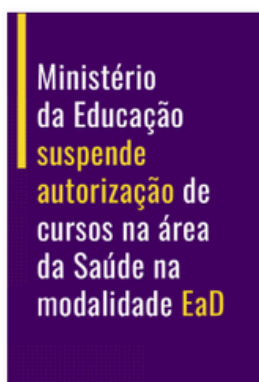
Recesso de fim de ano: saiba como será o funcionamento da Sede e Subsedes do CRP-12

📅 18/12/2023

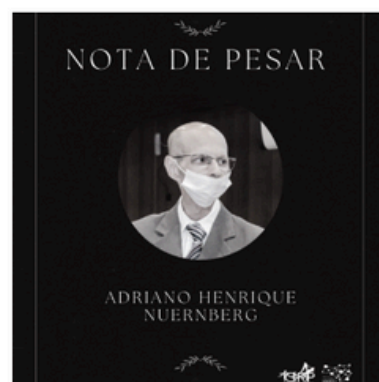


CRP-12 participa de mais uma edição da APAF e da celebração de 50 anos do CFP

📅 18/12/2023



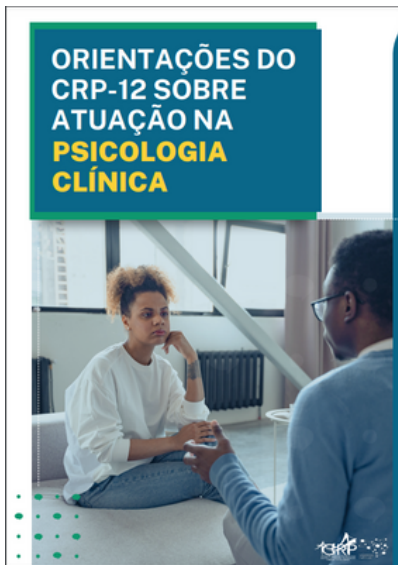
Ministério da Educação suspende temporariamente os processos de autorização de cursos EaD na área da Saúde



Nota de Pesar Adriano Henrique Nuernberg

📅 12/12/2023

PUBLICAÇÕES



Este encarte contém as principais orientações do CRP-12 às pessoas jurídicas que, dentre suas atividades, contemplam a Psicologia Clínica, aplicando-se também a profissionais autônomos. O conteúdo se respalda nas resoluções do Conselho Federal de Psicologia.



A nota técnica discute a necessidade de um olhar crítico e problematizador acerca da avaliação psicológica — atividade comumente relacionada exclusiva ou diretamente a intervenções de fundo clínico —, buscando evitar a reprodução de culturas e práticas individualizantes, discriminatórias e mantenedoras de relações de exclusão que, infelizmente, ainda fazem parte do cotidiano das comunidades escolares.



A Revista Plural é uma publicação semestral, financiada e administrada pelo Conselho Regional de Psicologia de Santa Catarina, e gerenciada por uma equipe de editores, pareceristas e de suporte operacional, voltada à produção de um periódico de caráter técnico-científico que contribua para a difusão de conhecimentos sociais e profissionais úteis à comunidade das(os) psicólogas(os) e à sociedade em geral.

NEWSLETTER

Em 2023, foram enviadas à categoria **47 newsletters** sobre as ações e iniciativas do Conselho, entre as quais:

- **E-mail de apresentação do XI Plenário**
- **Convocações para Solenidade de Orientação Inicial**
- **Convocação para Assembleia Geral**
- **Informe sobre Anuidade**
- **Divulgação Revista Plural**
- **Censo da Psicologia**
- **Comunicados mensais**



COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Em 2023, criaram-se 70 Identidades Visuais para os projetos, campanhas e notícias do CRP-12, inclusive nova marca do XI Plenário. Destacam-se:



Psicologia e extremismos políticos: subjetivações em contextos de violência e ódio



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

Em 2020 e 2021, devido à pandemia, todas as atividades presenciais foram suspensas, resultando em grande redução das despesas de ajudas de custo, diárias, passagens/hospedagens, locação de equipamentos/ espaço, materiais de divulgação e outros.

Em 2022, as atividades presenciais começaram a ser retomadas e, em 2023, voltaram as rotinas habituais.

Abaixo, segue comparativo de pagamentos aos conselheiros e colaboradores nos últimos três anos. O valor total gasto representa **10% da receita corrente líquida**.

VALORES		AJUDAS DE CUSTO/AUXÍLIO REPRESENTAÇÃO	DIÁRIAS	HOSPEDAGENS	LOCOMOÇÃO/ KM RODADO	TOTAL
2021	Conselheiros	R\$ 63.903,00	R\$ 13.872,00	R\$ 7.454,18	R\$ 5.723,07	R\$ 93.462,55
	Colaboradores	R\$ 3.570,00	R\$ 816,00	R\$ 308,42	R\$ 1.987,13	R\$ 9.191,85
2022	Conselheiros	R\$ 64.987,72	R\$ 39.036,14	R\$ 26.137,93	R\$ 25.638,50	R\$ 201.517,30
	Colaboradores	R\$ 20.875,84	R\$ 18.750,00	R\$ 17.508,34	R\$ 20.734,26	R\$ 114.301,49
2023	Conselheiros	R\$ 210.552,80	R\$ 171.921,68	R\$ 89.033,89	R\$ 35.867,84	R\$ 553.093,22
	Colaboradores	R\$ 14.464,50	R\$ 30.839,72	R\$ 11.653,60	R\$ 13.907,55	R\$ 107.298,42

[Clique para consultar os valores individuais com detalhamento de cada uma das despesas](#)

[Clique para acessar a Resolução CRP-12 nº 04/2023, que regulamenta o pagamento de diárias e auxílio representação](#)

EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA:

O orçamento para o exercício de 2023, no valor de R\$ 8.530.274 (oito milhões, quinhentos e trinta mil, duzentos e setenta e quatro reais), foi aprovado em Assembleia Geral, realizada no dia 08 de julho de 2022.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA:

Em 2023, o CRP/SC arrecadou R\$ 8.857.961,36, representando 103,84% da receita prevista, conforme demonstrado abaixo:

2023				
	Receita 2022	Orçado	Arrecadado	Percentual
Anuidades Pessoas Físicas	R\$ 6.410.745,69	R\$ 7.132.524,00	R\$ 7.010.302,35	-1,71%
Anuidades Pessoas Jurídicas	R\$ 173.194,23	R\$ 292.849,00	R\$ 223.913,93	-23,54%
Fundo de Seção (PF e PJ)	R\$ 98.919,01	R\$ 98.027,00	R\$ 140.831,57	43,67%
Receita Patrimonial	R\$ 735.378,37	R\$ 498.000,00	R\$ 941.194,64	88,99%
Receita de Serviços	R\$ 192.814,46	R\$ 167.662,00	R\$ 159.575,15	-4,82%
Transferências Correntes	R\$ -	R\$ 23.766,00	R\$ 41.651,10	75,25%
Outras Receitas Correntes	R\$ 348.655,48	R\$ 317.446,00	R\$ 340.492,62	7,26%
TOTAL	R\$7.959.707,24	R\$ 8.530.274,00	R\$8.857.961,36	3,84%

Em 2023, as despesas executadas pelo CRP/SC totalizaram R\$ 7.667.387,49, que representaram 90,48% do previsto, resultando em um superávit de **R\$ 1.138.649,87**.

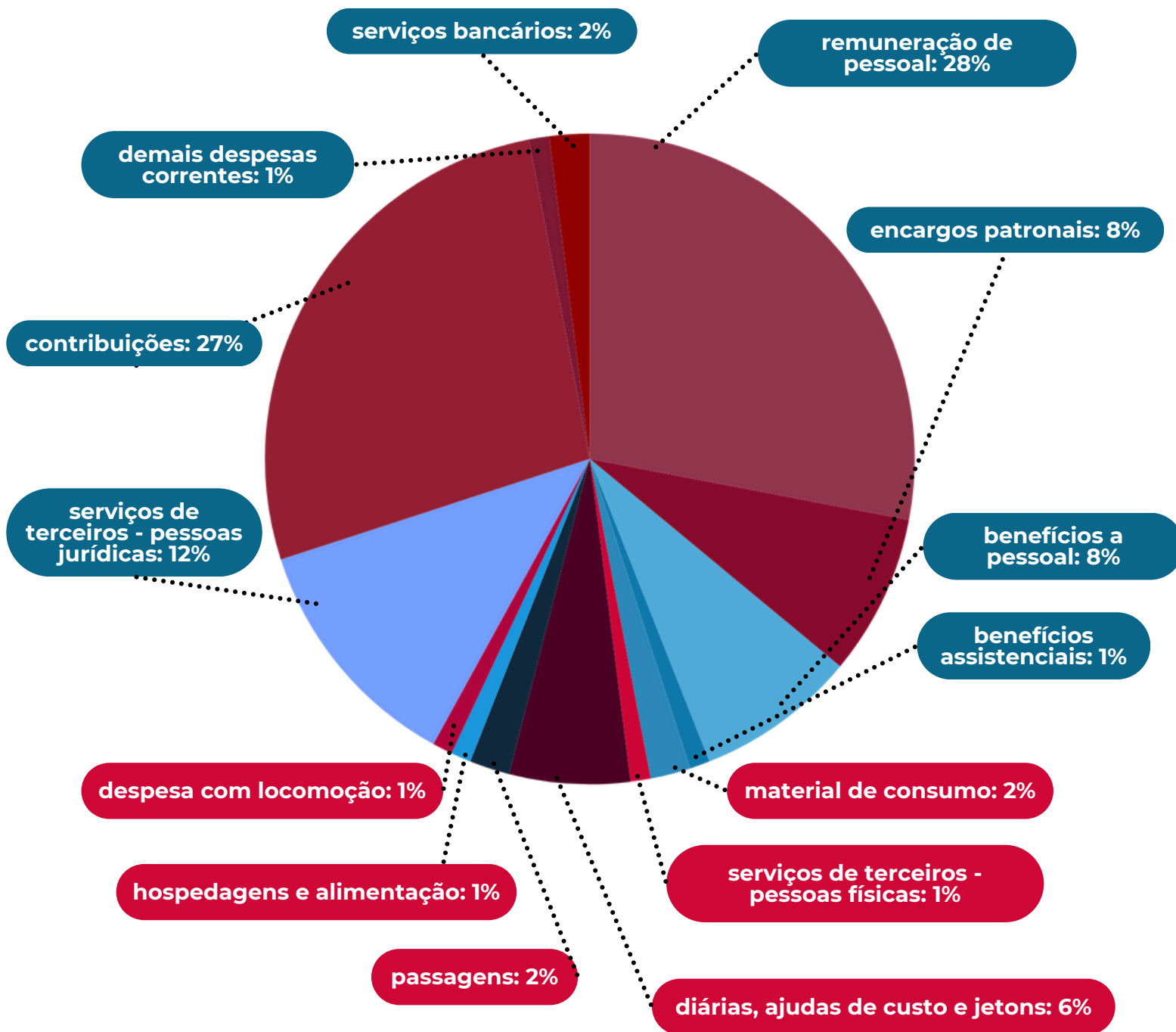
2023				
	Realizado 2022	Orçado 2023	Realizado 2023	Percentual
Pessoal e encargos sociais	R\$ 2.447.898,35	R\$ 3.102.568,73	R\$ 2.771.045,65	89,31%
Benefícios a pessoal/assistenciais	R\$ 555.632,99	R\$ 636.538,01	R\$ 630.077,04	98,98%
Material de consumo	R\$ 94.277,80	R\$ 188.769,87	R\$ 162.700,36	86,19%
Despesas com veículos	R\$ 767,89	R\$ 1.027,95	R\$ 1.027,95	100,00%
Serviços de terceiros - PF	R\$ 39.545,09	R\$ 73.480,60	R\$ 50.989,37	69,39%
Diárias/Ajudas de Custo/Aux. Rep	R\$ 143.649,70	R\$ 461.440,16	R\$ 438.925,70	95,12%
Passagens	R\$ 88.469,81	R\$ 195.054,72	R\$ 183.141,32	93,89%
Hospedagem e alimentação	R\$ 54.165,95	R\$ 121.271,64	R\$ 105.137,62	86,70%
Despesa com locomoção	R\$ 50.028,67	R\$ 233.069,68	R\$ 53.658,50	23,02%
Serviços de terceiros - PJ	R\$ 790.197,13	R\$ 984.434,65	R\$ 931.017,44	94,57%
Tributos	R\$ 2.891,11	R\$ 5.000,00	R\$ 2.576,80	51,54%
Contribuições	R\$ 1.919.390,71	R\$ 2.106.631,70	R\$ 2.106.600,57	100,00%
Demais despesas correntes	R\$ 63.714,72	R\$ 90.902,34	R\$ 71.771,45	78,95%
Serviços bancários	R\$ 121.367,42	R\$ 151.275,62	R\$ 141.569,18	93,58%
Investimentos	R\$ 67.332,95	R\$ 122.868,91	R\$ 17.148,54	13,96%
Outras Despesas de Capital	R\$ -	R\$ 197,23	R\$ -	0,00%
TOTAL	R\$ 6.439.330,29	R\$ 8.474.531,81	R\$ 7.667.387,49	90,48%

EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO

O gasto médio mensal do CRP é de, aproximadamente, **R\$ 8 milhões**, distribuídos conforme gráfico abaixo:

Remuneração de pessoal	R\$ 2.146.380,81	28%
Encargos patronais	R\$ 624.664,84	8%
Benefícios a pessoal	R\$ 630.077,04	8%
Benefícios assistenciais	R\$ 51.924,00	1%
Material de consumo	R\$ 162.700,36	2%
Despesas com veículos	R\$ 1.027,95	0%
Serviços de terceiros - Pessoas Físicas	R\$ 50.989,37	1%
Diárias, ajudas de custo e jetons	R\$ 438.925,70	6%
Passagens	R\$ 183.141,32	2%
Hospedagens e alimentação	R\$ 105.137,62	1%
Despesa com locomoção	R\$ 53.658,50	1%
Serviços de terceiros - Pessoas Jurídicas	R\$ 931.017,44	12%
Tributos	R\$ 2.576,80	0%
Contribuições	R\$ 2.106.600,57	27%
Demais despesas correntes	R\$ 71.771,45	1%
Serviços bancários	R\$ 141.569,18	2%
Equipamentos e materiais permanentes	R\$ 17.148,54	0%
TOTAL	R\$ 7.719.311,49	

EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO



GESTÃO DE PESSOAS

Em sua estrutura, o CRP-12 dispõe de cargos efetivos, admitidos por meio de concurso público ou processo seletivo simplificado e cargos comissionados, de livre nomeação e exoneração da Diretoria. Em ambas as modalidades, o regime de trabalho é o celetista.

O Conselho encerrou o ano de 2023 com 32 funcionários e não houve mudanças significativas em relação à folha de pagamento nos anos de 2020, 2021 e 2022. Do total da receita corrente líquida em 2023, 51,3% foi gasto com pessoal, significando um aumento de 14,88% em relação a 2022.

Despesas com salários - Geral	2022			2023		
	Orçado	Despesas pagas	Percentual	Orçado	Despesas pagas	Percentual
Remuneração de Pessoal	R\$ 2.075.159,62	R\$ 1.906.640,26	-8,12%	R\$ 2.316.012,47	R\$ 2.146.380,81	-7,32%
Encargos Patronais	R\$ 632.752,90	R\$ 541.258,09	-14,46%	R\$ 786.556,26	R\$ 624.664,84	-20,58%
Benefícios a pessoal	R\$ 570.721,70	R\$ 510.182,99	-10,61%	R\$ 636.538,01	R\$ 630.077,04	-1,02%
Benefícios assistenciais	R\$ 47.027,00	R\$ 45.450,00	-3,35%	R\$ 53.754,00	R\$ 51.924,00	-3,40%
Remuneração estagiários	R\$ 19.392,48	R\$ 11.224,46	-42,12%	R\$ 22.723,17	R\$ 10.176,94	-55,21%
TOTAL	R\$ 3.345.053,70	R\$ 3.014.755,80	-9,87%	R\$ 3.815.583,91	R\$ 3.463.223,63	-9,23%

O CRP-12 conta com uma psicóloga assessorando a Comissão de Orientação e Ética (COE), quatro psicólogas assessorando a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), um psicólogo atuando como coordenador técnico e uma psicóloga atuando no Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP).

Além disso, uma psicóloga do quadro funcional está liberada para exercer atividades sindicais. Conforme tabela abaixo, do total gasto com folha de pagamento, **30% são destinados à atividade fim da Autarquia**, o mesmo montante de 2022.

Despesas com salários - COE/COF/CREPOP	2022			2023		
	Despesas pagas	Gasto com atividade fim	Percentual	Despesas pagas	Gasto com atividade fim	Percentual
Remuneração de Pessoal	R\$ 1.906.640,26	R\$ 672.149,23	35,25%	R\$ 2.146.380,81	R\$ 635.740,38	29,62%
Encargos Patronais	R\$ 541.258,09	R\$ 258.777,45	47,81%	R\$ 624.664,84	R\$ 192.602,45	30,83%
Benefícios a pessoal	R\$ 510.182,99	R\$ 212.583,78	41,67%	R\$ 630.077,04	R\$ 210.467,88	33,40%
Benefícios assistenciais	R\$ 45.450,00	R\$ 4.848,00	10,67%	R\$ 51.924,00	R\$ 4.620,00	8,90%
Remuneração estagiários	R\$ 11.224,46	R\$ -	0,00%	R\$ 10.176,94	R\$ 800,81	7,87%
TOTAL	R\$ 3.014.755,80	R\$ 1.148.358,46	38%	R\$ 3.463.223,63	R\$ 1.044.231,52	30%

GESTÃO DE CONTRATOS E LICITAÇÃO

Em 2023, buscando adequação à lei 14.133/21, o CRP-12 criou a função Agente de Contratação e passou a remodelar o setor de compras, fluxos e normativas da instituição.

Com a implantação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) e com o avanço dos serviços on-line, ambos objetivando promover a eficiência administrativa e tornar os processos e documentos eletrônicos, garantindo, assim, a transparência dos atos.

Para atender à implantação do SEI e às facilidades do atendimento on-line e teletrabalho, fez-se necessário adquirir novos computadores e escâneres para os funcionários do CRP-12 em 2022 e 2023.



**[Clique para acessar os contratos e aditivos disponíveis
no Portal de Transparência do CRP-12](#)**



INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS E CONTÁBEIS

ASSESSORIA CONTÁBIL

As funções principais do cargo de Assessor Contábil são executar, classificar e analisar as operações contábeis conforme a legislação, as práticas e métodos contábeis vigentes, alinhadas com as diretrizes estratégicas da instituição. Ele também é responsável por acompanhar a execução orçamentária, levantamento e análise dos demonstrativos contábeis, assegurando a representação fidedigna dos resultados econômicos e financeiros. Trabalho realizado, no CRP-12, por David Lopes Alves, inscrito no Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina, sob o n.º 040.463.

O CRP-12 também conta com suporte técnico da gerência, Daniela Bortoli, inscrita no Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina, sob o n.º 035.665, que realiza as funções de gerir as atividades de apoio à Diretoria, garantindo a eficácia do fluxo de informações, de prover dados precisos e relevantes para suporte na tomada de decisão e de gerenciar a equipe de trabalhadores do CRP-12.



David Alves Lopes
SC-040463/O

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis do CRP-12 foram elaboradas e apresentadas conforme a **Lei no 4.320/64** e as Normas Brasileiras de Contabilidade, NBC T. 16.1 a 16.11, disponíveis no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP), 5ª edição, publicado no site da Secretaria do Tesouro Nacional.

APURAÇÃO DE RESULTADOS

Durante a elaboração das demonstrações contábeis do exercício de 2023, utilizou-se o Regime de Competência para a contabilização das despesas; e o Caixa para a contabilização das receitas e para a apuração do Resultado do Exercício.

BALANÇO FINANCEIRO

O Balanço Financeiro evidencia as receitas e despesas orçamentárias e extraorçamentárias, conjugadas com os saldos de caixa do exercício anterior e os que se transferem para o início do exercício seguinte. O Balanço Financeiro é composto por um único quadro que evidencia a movimentação financeira das entidades do setor público.



[Clique para acessar o Balanço Financeiro do CRP-12](#)

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

O Balanço Orçamentário demonstrará as receitas detalhadas por categoria econômica e origem, especificando a previsão inicial, a previsão atualizada para o exercício, a receita realizada e o saldo, que corresponde ao excesso ou insuficiência de arrecadação.

Discriminará, também, as despesas por categoria econômica e grupo de natureza, especificando a dotação inicial, a dotação atualizada para o exercício, as despesas empenhadas, as despesas liquidadas, as despesas pagas e o saldo das operações.



[Clique para acessar o Balanço Orçamentário do CRP-12](#)

BALANÇO PATRIMONIAL

O Balanço Patrimonial é a demonstração contábil que evidencia, qualitativa e quantitativamente, a situação patrimonial da entidade pública por meio de contas representativas do patrimônio público, bem como os atos potenciais, que são registrados em contas de compensação para informação e controle.

A **Lei n.º 4.320/1964** confere viés orçamentário ao Balanço Patrimonial ao separar o ativo e o passivo em dois grupos, Financeiro e Permanente, em função da dependência ou não de autorização legislativa ou orçamentária para realização dos itens que o compõem.

A fim de atender aos novos padrões da Contabilidade Aplicada ao Setor Público (CASP), as estruturas das demonstrações contábeis contidas nos anexos da Lei no 4.320/1964 foram alteradas pela Portaria STN no 438/2012.



[Clique para acessar o Balanço Patrimonial do CRP-12](#)

FLUXO DE CAIXA

A Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC) apresenta as entradas e saídas de caixa e as classifica em fluxos operacional, de investimento e de financiamento. A DFC identificará:

- a. as fontes de geração dos fluxos de entrada de caixa;
- b. os itens de consumo de caixa durante o período das demonstrações contábeis;
- c. o saldo do caixa na data das demonstrações contábeis.



[Clique para acessar o Fluxo de Caixa do CRP-12](#)

COMPARATIVO DE DESPESAS

Mensalmente, detalha as despesas por classificação de conta e demonstra os valores que foram orçados, os gastos no mês da consulta, o total acumulado do exercício e a diferença entre o orçado e o gasto.



[Clique para acessar o Comparativo de Despesas do CRP-12](#)

COMPARATIVO DE RECEITAS

Mensalmente, detalha as receitas por classificação de conta e demonstra os valores que foram orçados, os arrecadados no mês da consulta, o total acumulado do exercício e a diferença entre o orçado e o recebido.



[Clique para acessar o Comparativo Receitas do CRP-12](#)

NOTAS EXPLICATIVAS

Mensalmente, detalham as despesas por classificação de conta e demonstram os valores que foram orçados, os gastos no mês da consulta, o total acumulado do exercício e a diferença entre o orçado e o gasto.



[Clique para acessar as Notas Explicativas do CRP-12](#)

DETALHAMENTO DO CENTRO DE CUSTO

O CRP-12, utilizando a sistemática de apuração de custos no âmbito da unidade, lança as despesas em seus devidos centros de custos no momento da efetivação e as subdivide por categoria. Em 2021, os Conselhos Regionais e o CFP, juntos, construíram e aprovaram um padrão para centro de custos. A partir de 2022, será utilizado o novo formato incluindo os custos com folha de pagamento por setor.



[Clique para acessar o Detalhamento do Centro de Custos do
CRP-12](#)

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

APAF – Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças

ACT – Acordo Coletivo de Trabalho

CFP – Conselho Federal de Psicologia

CLT – Consolidação das Leis do Trabalho

CNP – Congresso Nacional da Psicologia

COREP – Congresso Regional da Psicologia

CRP-12 – Conselho Regional de Psicologia de Santa Catarina

SISCONT.Net – Sistema utilizado para contabilização

SISPAT.Net – Sistema utilizado para controle do patrimônio

BF – Balanço Financeiro

BO – Balanço Orçamentário

BP – Balanço Patrimonial

DFC – Demonstração de Fluxo de Caixa

DCASP – Demonstrações Contábeis Aplicadas no Setor Público

MCASP – Manual de Contabilidade Aplicada no Setor Público

GT – Grupo de Trabalho

TCU – Tribunal de Contas da União

DFC – Demonstração dos Fluxos de Caixa

NBC TSP – Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público

PCS – Plano de Cargos e Salários

COE – Comissão de Ética

COF – Comissão de Orientação e Fiscalização

CACI – Comissão de Auditoria e Controle Interno

BRC – BRC Total - Soluções em Tecnologia da Informação para Gestão de Conselhos Profissionais

SEI – Sistema Eletrônico de Informações

**Conselho Regional de Psicologia
12ª Região — Santa Catarina**

**Rua Prof. Bayer Filho, 110 — Coqueiros
Florianópolis/SC — CEP: 88080-300
Fone: (48) 3244-4826**

Subsede Oeste:

**Av. Porto Alegre, 427-D
Ed. Lázio Executivo. Sala 802
Centro – Chapecó/SC
CEP: 89802-130
Fone: (48) 3244-4826 | Ramal 131
E-mail: oeste@crpsc.org.br**

Subsede Sul:

**Rua Henrique Lage, 267, 2º andar
Sala 201 — Ed. João Benedet — Centro
Criciúma/SC — CEP: 88801-010
Fone: (48) 3244-4826 | Ramal 130
E-mail: sul@crpsc.org.br**

Subsede Norte:

**Rua Mario Lobo, 61,
Sala 905/906, Centro
Joinville/SC – CEP: 89201-330
Fone: (48) 3244-4826 | Ramal 128
E-mail: norte@crpsc.org.br**

