

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** CE001076/2013  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 30/07/2013  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR041243/2013  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46205.013070/2013-55  
**DATA DO PROTOCOLO:** 26/07/2013

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND SERV CONS ORDENS FISC PROFIS ENT COL AFINS EST CE, CNPJ n. 63.501.639/0001-70, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARIA DAS DORES DE LIMA BEZERRA;

E

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DECIMA PRIMEIRA REGIAO , CNPJ n. 37.115.524/0001-38, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADRIANA DE ALENCAR GOMES PINHEIRO ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2013 a 30 de abril de 2014 e a data-base da categoria em 01º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Servidores em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas e Afins**, com abrangência territorial em **CE**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO BASE:**

Fica estabelecido que o menor salário da categoria, não poderá ser inferior ao equivalente a R\$ 826,02 (oitocentos e vinte e seis reais e dois centavos), valendo a partir de 1º de maio de 2013 quando será reajustado na forma da cláusula de reajuste salarial desse Acordo Coletivo de Trabalho.

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL:**

Em 1º (primeiro) de Maio de 2013, os empregados do CRP-11, terão reajuste na base de 14% (quatorze por cento).

**PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS****CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DOS VENCIMENTOS:**

O CRP-11 efetuará o pagamento dos salários quinzenalmente, sendo a 1ª parcela na forma de adiantamento de salário, até o dia 15 (quinze) de cada mês e o restante na forma de saldo de salário até o 5º dia útil do mês subsequente, onde o pagamento dos vencimentos será efetuado em depósito em conta salário.

#### **CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO:**

O CRP-11 fornecerá aos seus empregados comprovantes de pagamentos de salário, formalmente preenchidos discriminando função/cargo, o valor do salário percebido e seus respectivos descontos.

### **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO:**

O CRP-11 pagará décimo terceiro salário da seguinte forma, 50% (cinquenta por cento) até o dia 30 (trinta) de junho e o restante até o dia 20(vinte) de dezembro do ano em curso.

### **ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

#### **CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS:**

Fica garantido o pagamento das horas extras trabalhadas efetivamente após a jornada estabelecida nesse Acordo Coletivo, em conformidade com o disposto na Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, não podendo exceder a 2 (duas) horas suplementares à duração diária de trabalho, podendo ser remunerada com adicional de 60%(sessenta por cento) de acréscimo em dias úteis e 100%(cem por cento) de acréscimo aos sábados, domingos e feriados. As horas extras trabalhadas somente serão validadas quando devidamente autorizadas pela Diretoria do CRP-11 com documento assinado pelas partes. Fica estabelecida a possibilidade de converter 50%(cinquenta por cento) do número total de horas extras praticadas já acrescidas do percentual estabelecido pela CLT em horas de folga, devendo as outras 50% (cinquenta por cento) serem pagas em dinheiro. O controle das horas extras trabalhadas será realizado da seguinte forma: as ocorrências de cada mês serão apreciadas pela Diretoria até o 10º (décimo) dia do mês subsequente para deliberação da mesma.

### **OUTROS ADICIONAIS**

#### **CLÁUSULA NONA - GRATIFICAÇÃO POR ACUMULO DE FUNÇÕES:**

Ao empregado que acumular funções de cargo correlato e superior ao seu, de acordo com o Plano de Cargos e Salários do CRP-11, por motivo de substituição, por afastamento transitório ou definitivo, do titular do cargo, mediante autorização da Diretoria do CRP-11, por no mínimo 07(sete) dias efetivamente trabalhados e consecutivos e no máximo 06 (seis) meses efetivamente trabalhados e consecutivos, será garantido ao substituto o pagamento da diferença entre o seu salário bruto e o salário bruto do substituído a título de gratificação.

### **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - VALE ALIMENTAÇÃO:**

O CRP-11 fornecerá aos seus empregados, cartão alimentação no valor de R\$ 400,00 (quatrocentos reais), mensais, independente de período de férias, licenças-médicas até 15 (quinze) dias consecutivos, licenças

maternidades, ficando aos empregados, assegurado o direito de opinar e/ou rejeitar, por maioria de votos, quanto à constituição ou manutenção da administradora conveniada, sempre que estiverem aquém de suas necessidades, resguardadas as condições mais favoráveis já praticadas. O desconto no salário-base do empregado será de 1% (um por cento) do valor total dos vales fornecidos, retroativos a 1º de maio de 2013.

## **AUXÍLIO TRANSPORTE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PASS CARD:**

O CRP-11 fornecerá aos seus empregados *PASS CARD* (cartão magnético pessoal e intransferível com crédito para conversão restrita por passagens terrestres em transportes coletivos urbanos apropriados ao seu uso). O fornecimento do cartão será concedido mediante apresentação do formulário de solicitação apropriado, devidamente preenchido e assinado pelo empregado solicitante, discriminado o número de deslocamentos diários necessários ao cumprimento do trajeto RESIDÊNCIA – TRABALHO – RESIDÊNCIA e seus respectivos valores praticados pela companhia de transporte responsável, acompanhado do comprovante de endereço. Cada empregado receberá um *PASS CARD* que será alimentado mensalmente com crédito equivalente à sua despesa com deslocamento supramencionado naquele período. Em contrapartida e de acordo com a CLT, será descontado o valor equivalente a 3% (três por cento) do salário-base do empregado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Aos Trabalhadores que utilizam outros meios de locomoção, o CRP-11 fornecerá o mesmo valor correspondente ao vale Transporte em vale combustível, através de Convenio que será firmado pelo CRP-11, observada a legislação vigente aplicável. Em contrapartida será descontado o valor equivalente a 3% (três por cento) do salário-base do empregado. O CRP-11 deverá implementar o referido benefício em até 30 dias da data da assinatura do presente Acordo.

## **AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO:**

O CRP-11 pagará como auxílio educação, uma parcela anual de R\$ 146,60 (cento e quarenta e seis reais e sessenta centavos) até o último dia útil do mês janeiro, por cada filho/dependente em idade até 18(dezoito) anos, que comprovadamente esteja matriculado em estabelecimento de ensino regular e oficial.

## **AUXÍLIO SAÚDE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ASSISTÊNCIA MÉDICA E SEGURIDADE SOCIAL:**

O CRP-11 oferecerá aos seus empregados à opção de assistência de saúde prestada por empresa da rede de saúde suplementar, através de convênio com plano privado de saúde. Fica autorizado o desconto de 10% (dez por cento) do valor da mensalidade cobrada pelo plano privado de saúde na folha de pagamento de cada empregado que aderir espontaneamente ao convênio mediante preenchimento e assinatura de formulário e de 40% (quarenta por cento) da mensalidade cobrada por cada dependente para os empregados que os incluírem no seu contrato.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA:**

O CRP-11 oferecerá aos seus empregados à opção de assistência odontológica prestada por empresa de rede suplementar, através de convênio com plano privado. Fica autorizado o desconto de 90% (noventa por cento) do valor da mensalidade cobrada pelo plano privado na folha de pagamento de cada empregado que aderir espontaneamente ao convênio, mediante assinatura de formulário e 100% (cem por cento) da mensalidade cobrada por cada dependente para os empregados que os incluírem no seu contrato.

## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - INCENTIVO AOS FUNCIONÁRIOS ESTUDANTES UNIVERSITÁRIOS:

O CRP-11, quando solicitado, pagará semestralmente, na forma de ressarcimento não cumulativo, verba para auxílio do custeio das despesas com livros e/ou material didático do empregado estudante universitário, no valor de R\$ 109,95 (cento e nove reais e noventa e cinco centavos), mediante comprovação de matrícula regular no semestre referente à concessão do benefício, bem como apresentação de comprovante de compra, desde o Curso do empregado seja correlato com as funções exercidas no Conselho. O benefício não usufruído durante o período de vigência deste Acordo Coletivo será cancelado, não podendo este direito ser acumulado para o ano seguinte e/ou, em hipótese alguma, ser transformado em remuneração ao empregado.

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - INCENTIVO AO EMPREGADO ESTUDANTE:

**a)** Ao empregado estudante será assegurado o abono de sua ausência ao trabalho durante o horário de prestação de exames curriculares, desde que avisado à Diretoria do CRP-11 com no mínimo 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e subordinado à comprovação posterior pelo empregado no mesmo prazo, em ambos os casos, por escrito. Não havendo a comprovação o período de ausência será computado como falta do empregado. **b) FÉRIAS DO EMPREGADO ESTUDANTE:** O CRP-11 concederá férias de seus empregados estudantes e aos empregados com filhos/dependentes menores de 18(dezoito) anos, estudantes regularmente matriculados em instituição de ensino oficial, prioritariamente, em período que coincida com período de férias escolares, desde que não inviabilize o regular funcionamento do CRP-11. O referido benefício deverá ser solicitado pelo empregado à Diretoria do CRP-11, no prazo mínimo de 60(sessenta) dias de antecedência, por escrito e a solicitação deverá estar acompanhada da comprovação de efetiva matrícula naquele período.

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - INCENTIVO AO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL:

Como incentivo ao desenvolvimento profissional, o CRP-11 poderá pagar 01(um) curso por ano, oferecido por Instituição de Ensino, para cada empregado, relevante ao aprimoramento das funções que o mesmo exerce, no valor de até R\$ 225,98 (duzentos e vinte e cinco reais e noventa e oito centavos), pago da seguinte forma: 50% no ato da solicitação e o restante na ocasião da apresentação do Certificado de Conclusão do Curso. O presente benefício será concedido mediante solicitação do empregado e aprovação da Diretoria do CRP-11, devendo ao final ser comprovada a frequência de no mínimo 75% (setenta e cinco por cento), bem como apresentado o certificado conferido pela conclusão do mencionado curso. A Diretoria do CRP-11 será responsável pelo devido acompanhamento desta cláusula para que a mesma se efetive nos termos propostos. O benefício não usufruído durante o período de vigência deste Acordo Coletivo será cancelado, não podendo este direito ser acumulado para o ano seguinte e/ou, em hipótese alguma, ser transformado em remuneração ao empregado.

## RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES NORMAS DISCIPLINARES

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DO FARDAMENTO:

O CRP-11 exigirá o uso de uniformes/fardamento, padrão, fornecendo-o aos empregados GRATUITAMENTE, cabendo regulamentar quanto ao uso, restrições e conservação.

## OUTRAS ESTABILIDADES

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTABILIDADE NO PROCESSO ELEITORAL:**

É vetada a dispensa de empregado no período compreendido entre os 3 (três) meses que antecedem as eleições de qualquer dos cargos diretivos do CRP-11 até os 3 (três) meses consecutivos à posse nestes mesmos cargos.

**JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS  
JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)****CLÁUSULA VIGÉSIMA - DAS HORAS EXTRAS DO ESTUDANTE:**

O empregado estudante, matriculado em curso regular e previsto em Lei, não poderá prestar serviço extraordinário no horário que coincida com seu horário de aulas, durante o período letivo, com exceção dos casos em que forem de vontade própria do empregado.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA****CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - FOLGA POR MOTIVO DE ANIVERSÁRIO NATALÍCIO:**

Fica assegurado ao empregado folgar no dia do seu aniversário natalício quando este coincidir com dia útil, tendo o mesmo que gozar a referida folga exatamente no dia do aniversário. No caso desta folga não ser usufruída por vontade exclusiva do empregado, não haverá compensação, nem transformação em horas extras trabalhadas, como também não é um benefício cumulativo, ou seja, o empregado tem que usufruir desse benefício exatamente no dia do seu aniversário.

**SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR  
EXAMES MÉDICOS****CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - EXAME MÉDICO:**

No ato da admissão, bem como a cada ano de serviço, será efetuado exame médico (ASO – Atestado de Saúde Ocupacional) patrocinado pelo CRP-11, para aferição do estado de saúde do empregado. Caso a Autarquia Federal conceda o Plano de Saúde aos servidores, o mesmo será efetuado pelo plano.

**RELAÇÕES SINDICAIS  
ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO****CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ENTRADAS DE DIRETORES SINDICAIS NO RECINTO DE  
TRABALHO:**

Sempre que se fizer necessário, os diretores do SINDSCOCE ou pessoas por ele credenciadas poderão ter acesso ao recinto de trabalho para distribuição de boletins, convocatórios e para efetuar sindicalizações com agendamento de mínimo 07 (sete) dias úteis de antecedência e autorização da Diretoria do CRP-11.

**CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS****CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AUTORIZAÇÃO.**

Autorização para desconto da mensalidade devido ao SINDSCOCE, descontadas equivalentes 1% (hum por cento) do salário-base subsequente ao desconto, através de depósito bancário conta N°. 980.317-3 agência 1369-2 do Banco do Brasil S.A ou junto a Caixa Econômica Federal (CEF) – conta corrente nº 6889-0, agência 0031.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DESCONTO ASSISTENCIAL SINDICAL/LABORAL:**

No mês que for concedido o reajuste salarial, decorrente do presente Acordo Coletivo de Trabalho, o CRP-11, descontará, a título de contribuição assistencial, o percentual de 1%(hum por cento) do salário base dos empregados filiados e não filiados, conforme Ordem de Serviço nº 01 de 24 de março de 2009 do Ministério do Trabalho e Emprego. Valor este que será depositado em favor do SINDSCOCE, na instituição bancária Banco do Brasil – Agência 1369-2, conta corrente nº 980.317-3 ou junto a Caixa Econômica Federal (CEF) – conta corrente nº 6889-0, agência 0031.

**§1º** - O recolhimento a que se refere a presente cláusula será efetuado mediante cheque nominal ou transferência eletrônica, acompanhado da relação nominal dos empregados contribuintes e suas remunerações, no prazo de até 10 (dez) dias após efetuado o referido desconto.

**§2º** - Fica assegurado o direito de oposição ao desconto assistencial aos empregados que se manifestarem por escrito, no prazo de 05 (cinco) dias após o fechamento do referido acordo, mediante preenchimento de formulário próprio, disponível no SINDSCOCE.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL - GRCS:**

O CRP-11 pelo presente ACT descontará da remuneração de seus empregados na folha do mês de março/2013, a importância referente à (01) um dia de trabalho a título de Contribuição SINDICAL - GRCS na forma inciso IV, do art. 8º, da Constituição Federal, recolhendo o valor total arrecadado até o 10º (décimo) dia útil após o desconto aos cofres do SINDSCOCE.

### **DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CASOS OMISSOS:**

Os assuntos não previstos em Lei e no Acordo Coletivo de Trabalho deverão ser acordados entre os Conselhos, Ordens de Fiscalização do Exercício Profissional, Entidades Coligadas e Afins e o Sindicato dos Servidores em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas e Afins do Estado do Ceará – SINDSCOCE.

### **APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - REVOGAÇÃO:**

Ficam revogadas TODAS as cláusulas resultantes do Acordo Coletivo inserido através da **Solicitação Nº MR037013/2013**, tendo em vista o equívoco cometido pelo sindicato laboral (SINDSCOCE), no momento de sua inserção no Sistema Mediador.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - HOMOLOGAÇÃO:**

O presente acordo terá vigência de 1º (primeiro) de maio de 2013 e término em 30 (trinta) de abril de 2014. As partes se comprometem a requerer a Homologação perante as autoridades competentes e em especial à **SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DO TRABALHO/SERET**, onde tramita o processo de Negociação Coletiva de Trabalho entre o SINDSCOCE e os CONSELHOS/ORDENS, inclusive com o devido envio através do Sistema Mediador do Ministério do Trabalho. Fica eleito como competente, o foro central da COMARCA desta Capital, para nele serem dirimidas quaisquer dúvidas ou questões, resultantes deste contrato, renunciando-se a qualquer outro por mais privilegiado que seja.

E por estarem justos e contratados assinam o presente contrato em (02) duas vias de igual teor e forma na presença das testemunhas abaixo assinadas. Fortaleza, 02 de maio de 2013.

**DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO****CLÁUSULA TRIGÉSIMA - MULTA CONTRATUAL:**

Fica estabelecida a multa contratual no valor de 2% (dois por cento) por mês da folha de pagamento, no caso de não cumprimento de qualquer cláusula do presente acordo, que reverterá em favor do Sindicato representante da parte prejudicada.

**MARIA DAS DORES DE LIMA BEZERRA**  
**PRESIDENTE**  
**SIND SERV CONS ORDENS FISC PROFIS ENT COL AFINS EST CE**

**ADRIANA DE ALENCAR GOMES PINHEIRO**  
**PRESIDENTE**  
**CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DECIMA PRIMEIRA REGIAO**