



CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA - 6ª REGIÃO

ATA DE REUNIÃO

1. *Normativas da Comissão*

RESOLUÇÃO DE CRIAÇÃO DA COMISSÃO ESPECIAL PSICOLOGIA E RELAÇÕES ÉTNICO-RACIAIS RESOLUÇÃO Nº 02, DE 02 DE JUNHO DE 2026	Art. 3º Ficam criadas as seguintes Comissões Especiais de acordo com o Art. 21, §2º, da Resolução CFP nº 05/2023, que serão regulamentadas por Portarias específicas: § 1º As Comissões Especiais serão coordenadas por uma/um conselheira/o efetiva/o ou suplente e contarão com a participação de conselheiras/os, psicólogas/os e convidadas/os (que podem não ser psicólogas) do Estado de São Paulo, considerada a trajetória e o envolvimento com a temática, em quantidade que o Plenário indicar e aprovar. (art. 24, do RI) § 2º. A composição das Comissões Especiais não terá limite de participação, contudo, não excederá o recebimento mensal de até 24 verbas indenizatórias para membras/os psicólogas/os, considerando o dimensionamento orçamentário do CRP-06. § 3º Recomenda-se que as Comissões Especiais considerem, também, as indicações das Comissões Gestoras, observando-se a indicação de uma representação por subsede, titular e suplente, a ser homologada pelo Plenário. § 4º Cada conselheira/o membro ou colaboradora/or poderá participar simultaneamente de Comissões Especiais, desde que observada a compatibilidade de agenda dos encontros e respeitada a assiduidade prevista nesta Resolução. § 5º As Comissões Especiais criadas por esta Resolução vigorarão pelo prazo da gestão 2025-2028, salvo deliberação fundamentada do Plenário que determine a sua antecipação ou prorrogação. Art. 26. A Comissão Especial Psicologia e Relações Étnico-Raciais atuará para promover a reflexão, o debate e a produção técnico-ético-política sobre as práticas da Psicologia frente às relações étnico-raciais, buscando fomentar uma prática profissional antirracista e compromissada com a equidade racial. A Comissão pautará suas práticas no Código de Ética, resoluções e normativas do CFP e CRP-06, visando a construção de ações pautadas no compromisso ético e na criação coletiva com a categoria e sociedade.
---	---

Membros e Verificação de Presenças**Membros Nomeados: PORTARIA Nº 216 , DE 12 DE AGOSOTO DE 2026**

Adriana Moreira Alves
 Adriana Silva Bispo
 Andréa Crispim Francisqueti
 Beatris Guarita Dotta
 Cinthia Cristina da Rosa Vilas Boas
Gabriel Basílio Barbosa Costa - Coordenador
 Débora Nascimento Santos
 Fabiana Macena Luiz
 Jailton Bezerra Melo
 Jefferson Oliveira
 José Ricardo Portela
 Larissa Caroline Silva de Souza
 Maria da Conceição Menezes do Carmo
 Mariana de Paula Santos
 Mayara Oliveira de Carvalho
 Paula Andreia de Carvalho Jonas
 Rita Isabel Pereira Alves
 Robson Samuel dos Santos Silva
 Shirley Aparecida Rocha Menezes

Thaina da Silva Costa
Valéria Campinas Braunstein

Presentes: Adriana Moreira Alves, Andréa Crispim Francisqueti, Adriana Silva Bispo, Gabriel Basílio Barbosa Costa, Débora Nascimento Santos, Jailton Bezerra Melo, José Ricardo Portela, Jefferson Oliveira, Maria da Conceição Menezes do Carmo, Mariana de Paula Santos

Convidada: Fernanda Grimberg

Ausências Justificadas: Cinthia Cristina da Rosa Vilas Boas, Fabiana Macena , Rita Isabel, Thaina da Silva Costa, Valéria Campinas Braustein

Ausências não justificadas: Beatris Guarita Dotta, Lariisa Caroline, Mayara Oliveira de Carvalho, Paula Andreia de Carvalho, Jonas Robson Samuel dos Santos Silva, Shirley Aparecida Rocha Menezes

Regimento Interno - Art. 27. O mandato das/os integrantes das Comissões coincidirá com o Plenário que as/os indicou e aprovou.
Parágrafo único. A/O membra/o da Comissão que deixar de comparecer, sem motivo justificado, a mais de 2 (duas) reuniões, será substituída/o.

PAUTA DO DIA

1. Solicitação de representação institucional em evento acadêmico na UNIP Sorocaba.
2. Justificativas de ausência, controle de presença via enquete e cumprimento do Regimento Interno (Verbas Indenizatórias).
3. Mapeamento e alinhamento com os Núcleos Territoriais de Relações Étnico-Raciais do CRP-SP.
4. Acompanhamento das metas do Planejamento Estratégico (Planilha compartilhada de parcerias e movimentos sociais).
5. Proposta de evento cultural/formativo com exibição e debate do filme *Virgínia e Adelaide*.
6. Espaço plural e ampliação do debate sobre o combate a discursos de ódio e discriminações estruturais.

Monitoramento das Ações do P.E.

Planejamento Estratégico da Comissão (PRIORIDADES 2026)	
PRIORIDADES PARA 2026	
1. Orientação e Formação para a Categoria (Agenda Permanente): Implementar agenda de letramento e orientação profissional sobre relações étnico-raciais, incluindo: • Elaboração do Grande Evento Anual da CRER e ciclo posterior de lives temáticas descentralizadas; • Criação de episódios de podcast institucional em parceria com a Comunicação do CRP-SP; • Formação/Oficinas de sensibilização e "situar os sujeitos" para a categoria e espaços institucionais. • Organização do Evento Cultural e orientativo: Dar prosseguimento às tratativas com a distribuidora do filme, UNIBes e OAB para a estrutura do evento de novembro/2026, com a exibição e debate do filme <i>Virginia e Adelaide</i> (intersecções entre psicanálise, negritude, combate ao antisemitismo e racismo);	Não Iniciada
2. Articulação Institucional, Territorial e Parcerias: Articular parcerias com movimentos sociais, coletivos, universidades e entidades de pesquisa (como Anpsinep, Copene, Instituto Amma e terreiros/espacos comunitários) para ampliar a incidência política nos territórios e fortalecer a presença da comissão nas subdeses. incidência política do CRP-SP nos territórios.	

3. Incidência na Efetivação de Leis e Políticas Públicas (Frente Educação):	
Articular ações institucionais (colab com a Comissão Especial de Educação e diálogo com Crepop/MP) para fiscalização, orientação técnica e cobrança pela efetiva implementação da Lei 10.639/2003 na formação e atuação de psicólogas(os) e pedagogas(os) na educação básica.	Não Iniciada
4. Acervo e Repositório de Referências Negras na Psicologia:	
Construir e sistematizar um banco de dados/acervo de profissionais e pesquisadoras(es) negras(os) de referência nas diversas áreas da Psicologia, em articulação com as 15 a 17 Comissões Especiais do CRP-SP, promovendo equidade nas indicações de eventos e produções técnicas.	Não Iniciada

2. OUTRAS DEMANDAS DA COMISSÃO – INFORMES, DEMANDAS NÃO PREVISTAS	
Processos SEI: 570600321.000661/2026-16 para Registros de Reuniões 570600321.000686/2026-10 para Alteração de Membros	1) A 2) B 3) C

REGISTRO DA REUNIÃO

Data: 25/08/2026
Hora início: 20h00
Hora término: 21h15

- Representação na UNIP Sorocaba: Gabriel informou sobre o convite para a CRER conduzir duas oficinas na Semana da Psicologia da UNIP Sorocaba no dia 27/08/2026 (períodos diurno e noturno) sobre intersecções entre raça, gênero e diversidade. Diante da inviabilidade logística, orçamentária de curto prazo e da falta de tempo para preparação coletiva, delibera-se por declinar da representação neste momento e colocar a Comissão à disposição para edições futuras.
- Controle de Faltas e Regimento Interno: O coordenador reforçou a necessidade de registro formal das ausências via envelope/mensagens no grupo para cumprir o regimento (que prevê o desligamento após duas faltas não justificadas). Esclareceu-se a dinâmica limite das 24 verbas indenizatórias mensais para a comissão.
- Integração com Núcleos Territoriais: Foi pautada a necessidade de mapear todos os Núcleos de Relações Étnico-Raciais ativos nas subdesdes (ex.: Baixada Santista, Ribeirão Preto, Grande ABC) para promover encontros de alinhamento entre as ações locais e a Comissão Estadual. Acompanhamento do Planejamento Estratégico: Para cumprir a meta das 5 parcerias institucionais, Andréa abriu a construção de um documento/planilha compartilhada para que os membros cadastrem os movimentos sociais, coletivos, universidades e instituições em que atuarão como ponte.

- Evento "Virgínia e Adelaide": Apresentou-se a proposta de organização de um evento em novembro/2026 para exibição do filme Virgínia e Adelaide (sobre Virgínia Bicudo e Adelaide Koch), seguido de debate sobre psicanálise, negritude e combate ao antissemitismo. O evento está sendo articulado em parceria com a UNIBes Cultural e com apoio da OAB/DF.
- Diversidade e Combate ao Ódio: A comissão reafirmou seu compromisso com a pluralidade Étnico-Racial (incluindo pautas negras, indígenas, judaicas, amarelas e de povos tradicionais) e o combate rigoroso a todos os discursos de ódio e violências institucionais.

Encaminhamentos:

- **UNIP Sorocaba:** Comunicar oficialmente à Secretaria/Presidência do CRP-06 o declínio da representação do dia 27/08/2026 por motivos logísticos e temporais.
- **Lançamento no SISPAD / Verbas:** Andréa realizará o lançamento das verbas indenizatórias dos membros nomeados presentes na reunião.
- **Planilha de Mapeamento:** Divulgar no grupo o link da planilha compartilhada para cadastro das parcerias e movimentos sociais.
- **Organização do Evento Cultural:** Dar prosseguimento às tratativas com a distribuidora do filme, UNIBes e OAB para a estrutura do evento de novembro.
- **Próxima Reunião:** Agendada para 08 de setembro de 2026 (terça-feira), das 20:00 às 21:15.
- **Fernanda Grimberg:** Participante convidada; nome a ser enviado para homologação na próxima plenária em 19 de setembro de 2026.



Documento assinado eletronicamente por **Gabriel Basílio Barbosa Costa, Conselheira(o)**, em 08/09/2026, às 18:19, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 12, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.cfp.org.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **3053584** e o código CRC **7B4612E5**.